

Relazione a consuntivo relativa agli obiettivi 2015 assegnati al personale a livello apicale del CASSR

Si riportano di seguito i macro-obiettivi che definivano il contesto di riferimento per il 2015:

- eccellenza scientifica;
- auto-finanziamento, innovazione, ricaduta sul territorio;
- supporto di dati ed elaborazioni per la VQR 2011-2014;
- integrazione con altri attori del sistema della ricerca trentino: processo di integrazione di Create-Net e processo di condivisione dei servizi con la FEM.

Sulla base di questi macro-obiettivi, nell'interazione con il Nucleo di Valutazione e la Segreteria Generale, ciascun Responsabile delle articolazioni organizzative del Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto della Ricerca (CASSR) ha declinato e negoziato i propri obiettivi specifici. Tali obiettivi sono puntualmente riportati nella [sezione dedicata](#).

Al fine della determinazione e dell'erogazione della relativa quota premiale, per definire gli obiettivi 2015 sono state prese in considerazione – come negli anni precedenti – due distinte dimensioni: gli adempimenti che ogni Responsabile di articolazione organizzativa interessata è chiamato a svolgere ed il raggiungimento degli obiettivi negoziati nel contesto del processo di valutazione effettuato con il Nucleo di Valutazione competente.

A valle delle fasi di elaborazione e assegnazione degli obiettivi individuali da parte del Nucleo nominato dalla Fondazione, con nota di data 23 febbraio 2015 prot. n. S007/2015/98717, il Servizio per il Personale della Provincia autonoma di Trento dava indicazioni, salvo poi tornare sui propri passi, affinché il processo di valutazione del CASSR fosse messo in capo al Nucleo di Valutazione della Dirigenza della Provincia autonoma di Trento.

La Fondazione, alla luce delle direttive provinciali summenzionate, azzerava e quindi ripristinava un proprio Nucleo di Valutazione che, in accordo con la Segreteria Generale e con le limitazioni derivanti dall'incertezza creatasi nel periodo instaurato dalle due direttive provinciali in parola, perfezionava il processo di valutazione in un'ottica generale a fronte della quale, a consuntivo, tutti gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile del CASSR sono stati pienamente raggiunti.