

**RISPETTO DELLE DIRETTIVE DELLA PROVINCIA ALLE FONDAZIONI PER
L'ESERCIZIO 2011**

FONDAZIONE BRUNO KESSLER

Note di "compilazione":

- lo schema riportato nel seguito costituisce una linea guida del testo da redigere in merito al rispetto delle direttive da parte della Fondazione;
- lo schema costituisce contenuto minimo e può essere modificato per circostanziare la risposta ed adeguarla alla propria realtà aziendale;
- per agevolare la stesura del documento sono stati precompilate le risposte le cui evidenze sono riportate nel bilancio consuntivo 2011; a tale precompilazione possono essere apportate tutte le modifiche, integrazioni o cancellazioni che la Fondazione ritenesse opportune;
- i dati di spesa sono quelli desumibili dal bilancio della Fondazione;
- **in caso di risposta negativa si richiede di fornire sempre opportuna motivazione fornendo i dati relativi agli eventuali scostamenti;**
- in caso di esigenze specifiche della Fondazione le tabelle possono essere integrate

Compensi amministratori e trattamento economico dei dirigenti - delibera Giunta provinciale n° 2640/2010

a) Compensi per i componenti degli organi di amministrazione

La Fondazione **ha/non ha** rispettato i limiti dei compensi per i componenti degli organi di amministrazione come evidenziato nelle tabelle allegate a pag. 50 del "Bilancio dell'esercizio 2011".

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	LIMITE COMPENSO	COMPENSO 2011
EGIDI MASSIMO – Presidente	70.000,00	70.000,00
BONAZZI GIULIO – Vice Presidente	10.000,00	7.000,00
ANDERLE MARIANO	7.000,00	7.000,00
BASSI DAVIDE	7.000,00	7.000,00
BOGNI RODOLFO	7.000,00	7.000,00
CATTOI VANESSA	7.000,00	7.000,00
DOSELLI UMBERTO	7.000,00	7.000,00
PASINELLI FRANCESCA	7.000,00	7.000,00
SCHELFY DIEGO	7.000,00	2.333,33

b) Trattamento economico lordo annuo spettante ai dirigenti per incarichi attribuiti successivamente all'adozione della delibera in parola

La Fondazione **ha/non ha** rispettato tale direttiva.

Data elaborazione	Dirigente	Contratto di riferimento	Data Assunzione	Data Cessazione	Retribuzione contrattuale annua lorda 2010	Natura del Rapporto	Centro di costo
31/10/10	SILVESTRI UMBERTO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007		94.999,97	Dipendente	SA001 - Amministrazione
31/10/10	OSELLO PIETRO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007		90.000,04	Dipendente	SA002 - Risorse umane
31/10/10	DALLA TORRE ALESSANDRO	Ccnl Aziende Industriali	15/03/2006		100.000,03	Dipendente	SA010 - Direzione dei servizi
31/10/10	SIMONI ANDREA	Ccpl Fondazioni	01/07/2010		110.000,03	Dipendente	SA009 – Segretario Generale
31/10/10	TRAVERSO PAOLO	Ccpl Fondazioni	01/01/2008		100.218,90	Dipendente	CI000 – Direzione CIT

AS

31/10/10	SIDDHARTH SHANKER SAXENA	Ccpl Fondazioni	01/04/2010		75.000,00	Dipendente	CM000 – Direzione CMM
----------	--------------------------	-----------------	------------	--	-----------	------------	-----------------------

Data elaborazione	Dirigente	Contratto di riferimento	Data Assunzione	Data Cessazione	Retribuzione contrattuale annua lorda 2011	Natura del Rapporto	Centro di costo
31/12/11	SILVESTRI UMBERTO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007		94.999,97	Dipendente	SA001 - Amministrazione
31/12/11	OSELLO PIETRO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007	31/12/2011	90.000,04	Dipendente
31/12/11	DALLA TORRE ALESSANDRO	Ccnl Aziende Industriali	15/03/2006		100.000,03	Dipendente	SA002 - Risorse umane
31/12/11	SIMONI ANDREA	Ccpl Fondazioni	01/07/2010		110.466,90	Dipendente	SA009 – Segretario Generale
31/12/11	TRAVERSO PAOLO	Ccpl Fondazioni	01/01/2008		100.685,60 (aumento = IVC)	Dipendente	CI000 – Direzione CIT
31/12/11	SIDDHARTH SHANKER SAXENA	Ccpl Fondazioni	01/04/2010	31/12/2011	75.466,86	Dipendente

Successivamente all'adozione della delibera in parola, nel periodo 1.1.2011 – 31.12.2011, non sono stati attribuiti ulteriori incarichi Dirigenziali.

Criteri per la determinazione dei compensi e rimborsi spese spettanti ai componenti degli organi delle Agenzie, degli Enti strumentali pubblici, delle Fondazioni e delle Associazioni - delibera Giunta provinciale n° 3076/2010

a) Rispetto limiti dei compensi per i componenti il Comitato scientifico

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato i limiti dei compensi per i componenti del Comitato scientifico come evidenziato nelle tabelle allegate a pag. 50 del "Bilancio dell'esercizio 2011".

COMITATO SCIENTIFICO	LIMITE COMPENSO	COMPENSO 2011
TOGNON GIUSEPPE – Presidente	25.000,00	22.500,00
GHALLAB MALIK	6.000,00	1.000,00
GORI MARCO	6.000,00	6.000,00
HOVY EDUARD HENDRIK	6.000,00	1.000,00
PARRINELLO MICHELE	6.000,00	1.000,00
SOBRERO MAURIZIO	6.000,00	6.000,00
STRINGARI SANDRO	6.000,00	3.000,00
TOCHTERMANN KLAUS WERNER	6.000,00	1.000,00
TRANIELLO FRANCESCO	6.000,00	1.000,00
VACCHI ANDREA	6.000,00	6.000,00
WAHLSTER WOLFGANG	6.000,00	1.000,00

b) Rispetto limiti dei compensi per i componenti il Collegio Sindacale

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato i limiti dei compensi per i componenti del collegio sindacale come evidenziato nelle tabelle allegate a pag. 50 del "Bilancio dell'esercizio 2011".

COLLEGIO SINDACALE	LIMITE COMPENSO	COMPENSO 2011
CONDINI MARCELLO – Presidente	7.200,00	7.200,00
DELLA PIETRA FRANCA	6.000,00	6.000,00
TENNI KATIA	6.000,00	6.000,00

Direttive in materia di personale - delibera Giunta provinciale n° 3126/2010

a) *No trattative per il rinnovo dei contratti collettivi fino al 31/12/2012*

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva.

DETERMINAZIONE IVC 2010

TIP (tasso inflazione Programmato rif. Min. dell'economia) : 1,5%		
IVC da aprile a giugno 2010	30% del TIP	0,45%
IVC da luglio 2010	50% del TIP	0,75%

		Retribuzione lorda		IVC da aprile 2010		IVC da luglio 2010	
		12 mensilità	su 14 mensilità	valore annuo	valore mensile	valore annuo	valore mensile
R1	RICERCATORE 1A FASCIA	53.348,00	62.239,33	280,08	20,01	466,80	33,34
R2	RICERCATORE 2A FASCIA	41.379,00	48.275,50	217,24	15,52	362,07	25,86
R3	RICERCATORE 3A FASCIA	32.464,00	37.874,67	170,44	12,17	284,06	20,29
R4	RICERCATORE 4A FASCIA	28.379,00	33.108,83	148,99	10,64	248,32	17,74
T1	TECNOLOGO 1	53.348,00	62.239,33	280,08	20,01	466,80	33,34
T2	TECNOLOGO 2	41.379,00	48.275,50	217,24	15,52	362,07	25,86
T3	TECNOLOGO 3	32.464,00	37.874,67	170,44	12,17	284,06	20,29
T4	TECNOLOGO 4	28.379,00	33.108,83	148,99	10,64	248,32	17,74
Q	QUADRO	41.379,00	48.275,50	217,24	15,52	362,07	25,86
L2	AMMINISTRATIVO 2	31.812,00	37.114,00	167,01	11,93	278,36	19,88
L3	AMMINISTRATIVO 3	25.667,00	29.944,83	134,75	9,63	224,59	16,04
L4	AMMINISTRATIVO 4	21.780,00	25.410,00	114,35	8,17	190,58	13,61
L5	AMMINISTRATIVO 5	20.838,00	24.311,00	109,40	7,81	182,33	13,02

Il contratto collettivo provinciale è scaduto in data 31.12.2009 (parte economica) – 31.12.2010 (parte normativa) (art. 3 CCPL Fondazioni).

La corresponsione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale è avvenuta a partire dal 1.4.2010 fino a tutt'oggi come previsto dall'Accordo Interconfederale del luglio 1993.

b) *Personale ricercatore/tecnologo e tecnico-operativo: si può procedere a stabilizzazioni non oltre il raggiungimento dell'incidenza del personale a tempo indeterminato nella misura di 2/3 rispetto al personale complessivo (espresso in termini di unità equivalenti). Il personale a tempo indeterminato va calcolato prendendo a riferimento la situazione al 31/12/2010.*

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva.

Tempi Indeterminati 2010/2011 (somma T. ind. Ricerca e Val Ricerca al 31/12/2010 e 31/12/2011)

	Teste	Fte
Limite max (ex Delibera 3126/2010)	223	215,120
31 dicembre 2010	165	148,860
31 Dicembre 2011	173	157,380
Delta	(50)	(57.740)

c) *Personale amministrativo e di supporto: Fondazioni possono procedere all'assunzione di personale precario entro il 70% dei contratti venuti meno*

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva

La delibera in parola è stata rispettata per il suo periodo di vigenza, ossia a partire dal 30/12/2010 fino al 8/04/2011, data quest'ultima di intervento della Delibera n.652. Di seguito si espongono le variazioni intervenute nell'ambito del personale amministrativo e di supporto:

AS

Variazioni	N°	Motivazione	Rif. Aut.
Cessazioni	0		
Nuove assunzioni T-indeterminato	1	call già uscita precedentemente al 30/12/2010	Call WelcomeOffice2011 Apertura: 13/12/2010 Chiusura: 27/12/2010
Stabilizzazioni	2	già in corso al 31/12/2010	Nostra Comunicazione Prot. n.1070 PD a/HR dd. 28/12/2010 e Prot. n.1135 PD a/HR dd. 28/12/2010
Nuove assunzioni T-determinato	1	per sostituzione maternità	

d) Assunzione di personale ricercatore/tecnologo solo in correlazione all'attivazione di nuovi progetti di ricerca o per il rimpiazzo di personale su funzioni indispensabili sui progetti di ricerca

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva
In merito al presente punto d), si rinvia alla tabella riportata al successivo punto f).

e) Affidamento di incarichi di direzione di strutture organizzative vacanti non già presenti al 1° gennaio 2010:

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva.
Non esistevano posizioni organizzative vacanti al 01/01/2010.

f) Spesa complessiva personale (a tempo indeterminato, determinato e collaborazioni) dell'esercizio 2011 al netto della vacanza contrattuale non può essere superiore a quella del 2010 fatti salvi maggiori oneri connessi:

- all'assunzione di personale docente afferenti all'attivazione di nuove classi e/o nuovi percorsi formativi;
- all'incremento di personale ricercatore/tecnologo precario in correlazione all'attivazione di nuovi progetti di ricerca;

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva come evidenziato nel prospetto riportato a pagina 47 del "Bilancio dell'esercizio 2011".

SPESA PER IL PERSONALE FONDAZIONI DI RICERCA	IMPORTO
Spesa per il personale 2010	24.224.153,14
Spesa per il personale complessiva 2011	24.768.519,92
Integrazioni economiche analoghe a quelle riconosciute al personale PAT	36.798,42
di cui per incremento del personale ricercatore/tecnologico precario in relazione all'attivazione di nuovi progetti	790.447,25
di cui per l'incremento una tantum della spesa per l'eventuale previsione del FOREG	
di cui a seguito del processo di stabilizzazione previsto dalla delibera della GP 223/2012	
di cui per "indennità di vacanza contrattuale" (stima)	139.787,16
Spesa per il personale 2011 "confrontabile"	23.801.487,09

Ad integrazione, si specifica che:

* alla voce "nuovo personale su nuovi progetti" rientrano le attività così definite:
progetti iniziati a partire dal 01/01/2011.

* il personale rientrante nella voce nuovi progetti e convenzioni viene quantificato in Euro 790.447,25.-, e rappresenta 19,31 unità equivalenti.

Direttive in materia di personale - delibera Giunta provinciale n° 652/2011

a) Dotazioni stabili personale amministrativo e di supporto (110 unità equivalenti)

La Fondazione **ha/non-ha** rispettato tale direttiva.

FTE 2010/2011 (FTE in SSR e Funzionamento al 31/12/2010 e 31/12/2011)

AS

	FTE Personale Amministrativo e di supporto
31 dicembre 2010	110,000
31 Dicembre 2011	103,760
Delta	(6,240)

Direttive in materia di lavoro straordinario e per viaggi di missione - delibera Giunta provinciale n° 1541//2011

a) *Spesa per lavoro straordinario e per viaggi di missione per l'anno 2011 deve subire una riduzione del 5% rispetto alla spesa media di tali voci del biennio 2009/2010*

La Fondazione **ha/non ha** rispettato tale direttiva, come rappresentato a pag. 48 del "Bilancio dell'esercizio 2011",

SPESE DI STRAORDINARIO E VIAGGI DI MISSIONE	2009	2010	2011
Spesa di straordinario	118.983,18	110.535,45	86.391,25
Spesa di viaggio per missione	799.386,11	772.801,92	853.265,31
Totale spese di straordinario e per viaggi di missione	918.369,29	883.337,37	939.656,56
Media 2009-2010		900.853,33	
Media 2009-2010 ridotta del 5%.		855.810,66	
Limite 2011: riduzione del 5% rispetto a media 2009-2010 e inferiori al 2010			855.810,66

Il mancato rispetto della direttiva è da addebitare esclusivamente alle spese di viaggio e missione, in merito alle quali si precisa quanto segue:

- La direttiva 1541/2011 viene emanata in data 18 luglio 2011, quindi in ritardo per permettere alla Fondazione un'adeguata riconfigurazione della programmazione di esercizio;
- La direttiva non cogliendo la specificità della Fondazione, ometteva la propria inapplicabilità ai progetti/commesse cofinanziati; detta omissione veniva peraltro recuperata per l'esercizio successivo con delibera n. 2235 del 19/10/2012.

Obiettivi specifici – accordo di programma per la XIV Legislatura

a) *Retribuzione dei dirigenti già in servizio fino al 31/12/2013 nella misura in godimento al 31/10/2010*

La Fondazione **ha/non ha** rispettato tale direttiva.

Data elaborazione	Dirigente	Contratto di riferimento	Data Assunzione	Data Cessazione	Retribuzione contrattuale annua lorda 2010	Natura del Rapporto	Centro di costo
31/10/10	SILVESTRI UMBERTO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007		94.999,97	Dipendente	SA001 - Amministrazione
31/10/10	OSELLO PIETRO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007		90.000,04	Dipendente	SA002 - Risorse umane
31/10/10	DALLA TORRE ALESSANDRO	Ccnl Aziende Industriali	15/03/2006		100.000,03	Dipendente	SA010 - Direzione dei servizi
31/10/10	SIMONI ANDREA	Ccpl Fondazioni	01/07/2010		110.000,03	Dipendente	SA009 – Segretario Generale
31/10/10	TRAVERSO PAOLO	Ccpl Fondazioni	01/01/2008		100.218,90	Dipendente	CI000 – Direzione CIT
31/10/10	SIDDHARTH SHANKER SAXENA	Ccpl Fondazioni	01/04/2010		75.000,00	Dipendente	CM000 – Direzione CMM

Data elaborazione	Dirigente	Contratto di riferimento	Data Assunzione	Data Cessazione	Retribuzione contrattuale annua lorda 2011	Natura del Rapporto	Centro di costo
-------------------	-----------	--------------------------	-----------------	-----------------	--	---------------------	-----------------

AS

31/12/11	SILVESTRI UMBERTO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007		94.999,97	Dipendente	SA001 - Amministrazione
31/12/11	OSELLO PIETRO	Ccnl Aziende Industriali	01/07/2007	31/12/2011	90.000,04	Dipendente
31/12/11	DALLA TORRE ALESSANDRO	Ccnl Aziende Industriali	15/03/2006		100.000,03	Dipendente	SA002 - Risorse umane
31/12/11	SIMONI ANDREA	Ccpl Fondazioni	01/07/2010		110.466,90	Dipendente	SA009 - Segretario Generale
31/12/11	TRAVERSO PAOLO	Ccpl Fondazioni	01/01/2008		100.685,60 (aumento = IVC)	Dipendente	CI000 - Direzione CIT
31/12/11	SIDDHARTH SHANKER SAXENA	Ccpl Fondazioni	01/04/2010	31/12/2011	75.466,86	Dipendente

b) Controllo, contenimento e razionalizzazione delle spese afferenti incarichi di studio, ricerca e consulenza non relativi ad attività obbligatorie, di cui all'art. 39 sexies della legge provinciale 23/1990.

La Fondazione **ha/non ha** rispettato tale direttiva come evidenziato nel prospetto di pag. 49 del "Bilancio dell'esercizio 2011".

SPESE PER CONSULENZE Ex art. 39 sexies LP 23/1990	2008	2009	2011
Spesa per consulenze	303.203,43	273.326,25	116.743,00
Totale spese per consulenze	303.203,43	273.326,25	116.743,00
Media 2008-2009		288.264,84	
Media 2008-2009 ridotta del 50%.		144.132,42	
Limite 2011: riduzione del 50% rispetto a media 2008-2009			144.132,42

c) Spese di natura discrezionale afferente i servizi generali dell'amministrazione, riferibili alle seguenti categorie:

- *gestione automezzi*
- *mostre e relative pubblicazioni e attività promozionali*
- *convegni, manifestazioni, pubblicità, iniziative di comunicazione non afferenti l'attività di ricerca*
- *sponsorizzazioni*
- *realizzazione e acquisto di pubblicazione, anche on-line, produzioni audiovisive, progetti grafici ecc. non afferenti l'attività di ricerca e l'attività didattica*

La Fondazione **ha/non ha** rispettato tale direttiva in quanto tutte le spese discrezionali riconducibili all'elenco di cui sopra sono afferenti all'attività di ricerca ed indispensabili per lo svolgimento dell'attività istituzionale.

d) Strumenti di sistema e condivisione dei servizi – rif. art. 11

La Fondazione **ha/non ha** rispettato tale direttiva per tutti i casi in cui gli Strumenti di Sistema Provinciale risultavano convenienti e compatibili con le esigenze di volta in volta manifestate della Fondazione stessa.