

Ai sensi di quanto previsto al comma 1 dell'articolo 70 del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 il gruppo di lavoro tecnico bilaterale rappresentato per la Fondazione Bruno K e

dott. Paolo Mattioli  
dott. Pietro Osell  
dott. Umberto Silvestri

F.TO IN ORIGINALE

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti nominati dalle organizzazioni sindacali:

dott.sa Mariemma Antoniol per CISL  
dott. Ferruccio Demadonna per CGIL  
dott. Francesco Rocca per UIL

si sono incontrati il giorno 9 settembre 2008 alle ore 15.00 nella sala consiglio della Fondazione Bruno Kessler per

### **CONVENIRE E SIGLARE**

la seguente ipotesi di accordo per la definizione dell'importo da destinarsi all'erogazione dei premi aziendali.

In ottemperanza a quanto richiesto nell'art. 70.1 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale delle Fondazioni di ricerca, il Gruppo di lavoro Tecnico Bilaterale, si è accordato sulla quantificazione dell'importo complessivamente destinato all'erogazione dei premi aziendali.

Viste le difficoltà di interpretazione dell'Art. 70 per quanto riguarda il calcolo della "differenza" tra il costo del lavoro sostenuto dall'ITC per l'anno di competenza 2005 ed il medesimo costo, riproporzionato rispetto alle diverse dotazioni del personale, gravante sulla Fondazione FBK nell'anno 2008 e nei successivi sulla base del Contratto Collettivo, le parti hanno convenuto di predisporre una proposta che conservi lo spirito dell'intesa contrattuale raggiunta, mediante una interpretazione delle disposizioni letterali della norma

Il Gruppo ha convenuto di utilizzare il dato relativo alle retribuzioni lorde erogate dall'ITC nel corso del 2005, determinate secondo il principio della competenza economica.

In sintesi il totale delle retribuzioni annue lorde, comprensive delle ritenute a carico del dipendente ed esclusi gli oneri aziendali, è il seguente:

1 - TOTALE COMPETENZE FISSE:	€ 8.003.202,94
2 - TOTALE COMPETENZE ACCESSORIE RIPARAMETRATE:	€ 483.690,27
3 - QUOTA-COMMESSE del FONDO PRODUTTIVITA' :	€ 305.951,00

Le competenze accessorie includono le seguenti voci: il Fondo di Produttività determinato ai sensi del comma 2 dell'art. 84 del CCPL del personale del comparto ricerca (tabella 2 dell'accordo provinciale relativo al biennio economico 2004-2005 del comparto ricerca ed esclusa quindi la parte relativa all'autofinanziamento); le indennità di funzione e coordinamento; l'indennità responsabile gas tossici; l'indennità responsabile sicurezza; l'indennità di area direttiva; indennità di rischio autisti e le indennità per attività disagiate.

Il Gruppo conviene di definire che gli importi da destinare all'erogazione dei premi aziendali previsti dall'art. 70 del CCL, siano così costituiti:

a) da una quota percentuale pari al 6,00% (determinata dal rapporto percentuale voci variabili su voci fisse del 2005 arrotondato) delle retribuzioni fisse erogate nell'anno di riferimento.

Ad inizio anno la Fondazione comunica lo stanziamento provvisorio messo a bilancio preventivo.

b) da una parte della quota costituita dal 12% dei proventi della FBK per attività di ricerca registrati nell'anno di riferimento, moltiplicati per il coefficiente ricavato dal rapporto fra costi e ricavi di competenza e verificatesi nello stesso anno. La determinazione è sintetizzata nella seguente espressione:

importo totale quota autofinanziamento =  $12\% * R * (R/C)$

R = proventi conseguiti a fronte dell'attività di ricerca iscritti a bilancio nel corso dell'anno di riferimento.

C = totale dei costi iscritti a bilancio per il medesimo anno;

il rapporto  $R*(R/C)$  determina l'importo da prendere a base per il calcolo della quota da inserire nella somma da distribuire come fondo di produttività;

La quota parte (FBK\_tot) da attribuire al personale dipendente FBK, è calcolata in percentuale come segue:

$$FBK\_tot = (FBK\_as + 3*FBK\_ric) / (FBK\_as + 3*FBK\_ric + PAT\_as + 3*PAT\_ric)$$

Dove:

FBK ric corrisponde agli anni/uomo lavorati dai dipendenti FBK assegnati alla Ricerca:

FBK\_as corrisponde agli anni/uomo lavorati dal restante personale FBK

PAT\_ric corrisponde agli anni/uomo lavorati dai Ricercatori e Tecnici di Ricerca dipendenti PAT

PAT\_as corrisponde agli anni/uomo lavorati dal restante personale PAT

Le disposizioni di questo accordo hanno efficacia per il biennio 2008-2009.

Successivamente le Parti, tenuto conto dei risultati prodotti e valutando la dinamica delle retribuzioni fisse nel corso del biennio, procederanno ad individuare eventuali correttivi ferma restando la destinazione complessiva delle risorse di cui al comma 1 dell'articolo 70 del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14.

I membri di nomina sindacale del Gruppo bilaterale, rilevato che la soluzione prospettata, è volta a superare le difficoltà interpretative di lettura dell'articolo 70 ritengono opportuno che l'intesa sia convalidata dalla Fondazione e dalle Organizzazioni Sindacali contraenti il contratto origin mediante la sottoscrizione del presente accordo, dandosi reciprocamente atto di aver definito a portata della disposizione contrattuale.

F. TO IN ORIGINALE