

## **Linee Guida per Tenure Track**

Documento redatto dal Servizio People Innovation for Research.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 luglio 2017 e successivamente emendato nelle sedute del 05 ottobre 2018, del 02 ottobre 2020 e del 07 febbraio 2025.

Attrarre e trattenere giovani talenti per fare ricerca scientifica e innovazione di eccellenza a livello nazionale e internazionale; la Fondazione Bruno Kessler persegue questo obiettivo attraverso una strategia che agisce su tre dimensioni tra loro interconnesse: PhD Program, Talent Development Program, Tenure Track Positions Plan.

Mentre PhD Program e Talent Development Program agiscono sulla filiera dell'alta formazione e dell'innovazione integrandole con percorsi esperienziali ed imprenditivi personalizzati e disegnati su creatività, competenze e potenziale, il Tenure Track Positions Plan offre la possibilità di aggiudicarsi posizioni stabili presso la Fondazione Bruno Kessler attraverso un processo di reclutamento, coinvolgimento, formazione e valutazione insieme rigoroso, sfidante e trasparente.

Il Tenure Track Positions Plan ed il relativo processo di reclutamento traducono e concretizzano la programmazione strategica della Fondazione mettendo in gioco e quindi assegnando per merito posizioni stabili per ricercatori, tecnologi e innovatori.

Il Tenure Track Positions Plan, a valle della Programmazione strategica affidata al Piano POE, contempla le seguenti fasi: call pubblica, selezione e valutazione di accesso, definizione ed avvio del percorso esperienziale di formazione e crescita professionale, verifica in itinere e verifica finale.

Le fasi relative a "valutazione di accesso", "definizione del percorso esperienziale di formazione e crescita professionale" e "verifica in itinere" coincidono con quelle previste dal Talent Development Program sia quando la Call per Tenure Track Position guarda ai giovani ricercatori/alle giovani ricercatrici, tecnologi/tecnologhe e innovatori/innovatrici già ingaggiati/e dalla Fondazione e meritevoli, sia quando la Call per Tenure Track Position si rivolge, in generale, al mondo di chi fa ricerca e innovazione.

Il percorso di "Tenure Track" corrisponde ai percorsi esperienziali di formazione e crescita professionale proposti dal Talent Development Program della Fondazione; esso è però reso più sfidante in ragione degli indicatori chiave di prestazione (KPI) che vengono ad esso associati in occasione della valutazione di accesso.

La durata del percorso di "Tenure Track" viene stabilita di volta in volta da una Commissione "ad hoc" in relazione sia alle caratteristiche degli indicatori chiave di prestazione, sia ad eventuali periodi di mobilità internazionale (Mobility) stabiliti in sede di "definizione del percorso esperienziale di formazione e crescita professionale".

A valle della People Strategy che Governance e Management scientifico traducono annualmente nel Piano POE, il processo di Tenure Track coinvolge i seguenti attori: il Servizio People Innovation for Research che, d'intesa con il Management scientifico interessato, definisce il profilo ideale per la posizione di "Tenured" da ricoprire; esperti scientifici esterni alla Fondazione chiamati a far parte della Commissione di selezione e valutazione di accesso in relazione ai domini disciplinari interessati; il Responsabile del Servizio People Innovation for Research; il Responsabile del Research Assessment; i Direttori/le Direttrici dei Centri interessati alla Call per Tenure Track; il Responsabile dell'articolazione di scopo per la Valorizzazione della Ricerca.

Una Commissione insediata "ad hoc" dal Segretario generale della Fondazione si fa carico dell'intero processo di Tenure Track. Tale Commissione è composta dagli attori di cui sopra e cioè: un esperto esterno alla Fondazione riconosciuto nei domini tecnico-scientifici e disciplinari relativi alla Call per la Tenure Track Position;

il Responsabile del Servizio People Innovation for Research<sup>1</sup>; il Responsabile del Research Assessment<sup>2</sup>; due tra i Direttori/le Direttrici di Centro della Fondazione interessati al dominio disciplinare relativo alla Call per Tenure Track<sup>3</sup>; il Responsabile dell'articolazione di scopo per la Valorizzazione della Ricerca<sup>4</sup>.

La Commissione "ad hoc" può avvalersi dell'apporto di altre figure esperte negli ambiti relativi agli indicatori chiave di prestazione associati al percorso di Tenure Track.

Ai fini del rispetto della trasparenza valutativa e della parità di genere, la Commissione "ad hoc" viene integrata con un esperto appartenente al genere che risulti non rappresentato.

Le Call per Tenure Track Position sono pubblicate sui canali istituzionali della Fondazione e sui canali delle comunità scientifiche di riferimento.

Tutto il processo di Tenure Track deve trovare corrispondenza nei principi della Carta europea dei ricercatori. Il processo di Tenure Track, ancora, deve essere trasparente, tracciato e documentato. Esso può inoltre prevedere momenti di confronto aperto sia alla comunità scientifica della Fondazione Bruno Kessler, sia all'insieme dei suoi stakeholders.

Nel caso di insuccesso del percorso di Tenure Track, la Fondazione si considera impegnata ad attivare opportune azioni di outplacement.

La Governance della Fondazione può proporre un percorso di Tenure Track nominativo a personale scientifico esterno o interno alla Fondazione titolare di un Grant ERC (European Research Council) o di Grant internazionali di eguale prestigio.

Letto e approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 7 febbraio 2025

---

<sup>1</sup> O un suo/a delegato/a

<sup>2</sup> O un suo/a delegato/a

<sup>3</sup> O loro delegati

<sup>4</sup> O un suo delegato