

# **Linee guida in materia di inquadramenti del personale a tempo determinato della Fondazione Bruno Kessler in fase di assunzione e di rinnovo contrattuale**

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 06/19 del 29 gennaio 2019

## **ART.1 INQUADRAMENTO IN FASE DI ASSUNZIONE**

Al momento dell'assunzione, la Fondazione individua l'inquadramento del lavoratore neoassunto tenendo conto del profilo professionale descritto dalla chiamata per reclutamento, delle declaratorie contrattuali, del curriculum vitae individuale e delle competenze professionali effettivamente possedute.

## **ART. 2 RINNOVO CONTRATTO INDIVIDUALE E INQUADRAMENTO**

Al personale della Fondazione con contratti di lavoro a termine, in sede di rinnovo del contratto individuale di lavoro e nel rispetto delle declaratorie previste dal Contratto collettivo di lavoro, può essere applicato un inquadramento diverso da quello precedente in considerazione delle esigenze organizzative e delle effettive mansioni da svolgere.

## **ART. 3 VERIFICA DEI PRESUPPOSTI**

L'effettività degli elementi alla base dell'inquadramento del lavoratore deve essere unanimemente condivisa dal diretto responsabile, dal responsabile di quest'ultimo e dal responsabile della funzione risorse umane.

A tale dispositivo si uniforma anche ogni decisione in ordine ad eventuali emolumenti individuali.

## **ART. 4 INQUADRAMENTO E RICERCATORI DI QUARTA FASCIA**

Le disposizioni di cui sopra valgono indistintamente per tutto il personale della Fondazione con contratti di lavoro a termine.

Nell'inerzia del diretto responsabile, dopo una permanenza nella quarta fascia di tre anni, i ricercatori al quarto livello (R4) sono sottoposti d'ufficio a verifica per valutarne l'inquadramento al livello superiore. In tale evenienza, la valutazione viene affidata ad una Commissione "ad hoc" composta dal direttore del Centro di afferenza, dal responsabile dell'Unità "research assessment" e dal responsabile della funzione risorse umane o da loro delegati.

Ai fini del rispetto della trasparenza valutativa e dell'equilibrio di genere, la Commissione "ad hoc" dovrà essere integrata con un esperto o esperta appartenente al genere che non risulta rappresentato.

Letto e approvato il 29 gennaio 2019

- prof. Francesco Profumo -  
Presidente della Fondazione Bruno Kessler  
FIRMATO IN ORIGINALE