

# Approvazione del modello di funzionamento e di organizzazione del lavoro

## TRA

**FONDAZIONE BRUNO KESSLER** con sede legale a Trento in via Santa Croce, 77 – Codice Fiscale e Partita IVA 02003000227, nella persona del dottor Alessandro Dalla Torre, nato a *omissis* il giorno *omissis*, Responsabile del Servizio Risorse Umane della Fondazione, autorizzato giusta procura a rogito dott. Paolo Piccoli, Notaio in Trento, di data 19 marzo 2018, rep. n. 41.064/atto n. 16.094, reg.ta a Trento il giorno 23 marzo 2018 al n. 3230, S. 1T, (di seguito anche denominata, semplicemente, “FBK” o unitamente al/la dipendente “le parti”)

## E

**RSA CGIL** – rappresentata da Alberto Lavelli,

**RSA CISL** – rappresentata da Michele Fedrizzi,

**RSA UIL** – rappresentata da Francesco Rocca,

di seguito denominati individualmente come la “Parte” e congiuntamente come le “Parti”.

## VISTO CHE

- Il [Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14](#) favorisce – compatibilmente con le proprie esigenze organizzative – lo svolgimento del rapporto di lavoro attraverso innovative forme contrattuali volte a preservare il valore del capitale umano ed intellettuale allo scopo di incrementare la produttività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- la Fondazione Bruno Kessler ha intrapreso – come da determinazione assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 luglio 2020 – un percorso di revisione e aggiornamento del proprio modello di funzionamento e di organizzazione del lavoro con l’obiettivo di rafforzarne i profili di sostenibilità, resilienza e reciprocità;
- tale percorso prende le mosse anche dall’esperienza fatta nel periodo più grave della pandemia Covid-19 e dalle relative strategie di contrasto congeniate, in modo partecipato, ottimizzando le buone pratiche già in uso in Fondazione per quanto riguarda flessibilità, welfare e benessere organizzativo;

- i passaggi più importanti del percorso in parola sono testimoniati dal "[Piano di Rientro](#)", dall'"[Aggiornamento del modello di funzionamento del Comparto ricerca](#)" e dalla "[Call per i Direttori dei nuovi Centri di Ricerca del Polo scientifico e tecnologico](#)", dalla "[Piattaforma di lavoro per un nuovo patto di reciprocità](#)", dalla "[Determina in materia di lavoro agile](#)" e dal relativo schema di "[Accordo individuale](#)";
- il percorso intrapreso presenta molti tratti di complessità: tecnici, giuridici, manageriali e culturali che hanno suggerito di assumere un approccio sperimentale e di graduale coinvolgimento di quanti intendono contribuire a migliorare le evidenze del percorso avviato;
- in questa logica, è stato acquisito l'orientamento di tutto il personale in ordine ai tratti dell'evoluzione organizzativa intrapresa ([questionario aprile-maggio 2020](#)), è stata attivata la piattaforma partecipativa "[FBK Ideas](#)", sono state offerte occasioni di approfondimento tramite sportelli informativi dedicati. Strategia questa che in un'ottica di partecipazione diffusa alla formazione delle decisioni verrà rafforzata e continuamente attuata;
- sono state predisposte le [Linee guida](#) per dettagliare meglio la modalità di lavoro in alternanza di lavoro in sede e da remoto così come previsto dalla già citata Determina e dal relativo Accordo individuale;
- quanto sopra è stato discusso, condiviso e adottato congiuntamente alle Rappresentanze Sindacali Aziendali che hanno rappresentato un interlocutore privilegiato anche in termini di monitoraggio e verifica costante del percorso intrapreso.

Alla luce di quanto finora esposto, le parti

### **CONDIVIDONO E CONCORDANO**

i contenuti della documentazione sopra citata e i relativi obiettivi nonché, in una logica di sostenibilità e reciprocità, la sperimentazione generalizzata di alternanza del lavoro in sede e da remoto come di volta in volta disciplinata dalle comuni intese;

di proseguire, per un triennio, il percorso di sperimentazione intrapreso volto ad una costante implementazione del nuovo modello di funzionamento e di organizzazione del lavoro in Fondazione;

di adoperarsi affinché, nel rispetto dei relativi ordinamenti e in una logica di equità e di miglior favore, si realizzi una sostanziale convergenza dei sistemi di gestione e organizzazione del lavoro previsti per il personale della Fondazione e per il personale provinciale ex ICT messo a disposizione di questa in forza della legge provinciale n. 14 del 2 agosto 2005 e degli atti conseguenti.

Trento, 27 agosto 2020

FONDAZIONE BRUNO KESSLER

-dott. Alessandro Dalla Torre-

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CGIL

-Alberto Lavelli-

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CISL

-Michele Fedrizzi-

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA UIL

-Francesco Rocca-

FIRMATO IN ORIGINALE