

## Allegato 1 - Rispetto delle direttive provinciali per l'Esercizio 2020

### 1. DIRETTIVE PER LE FONDAZIONI DI CUI ALL'ALLEGATO B DELLA DELIBERA 1831/2019

La Fondazione ha esteso le presenti direttive nei confronti dei soggetti che, tramite l'Accordo di programma con la Fondazione, ricevono finanziamenti provinciali.

Al riguardo si precisa che: 1) HIT: FBK ha predisposto le direttive di comune accordo con gli altri soci della fondazione; 2) GRAPHITECH e AHREF: sono entrambe in liquidazione e, comunque, non hanno ricevuto finanziamenti provinciali nel 2020.

#### a. Trasferimenti provinciali

La Fondazione ha iscritto nel proprio bilancio un volume di trasferimenti provinciali coerente con le somme stanziare sul bilancio della Provincia. Per il dettaglio si rimanda all'allegato 5 del Bilancio.

#### b. Costi di funzionamento

La Fondazione, nel 2020, ha contenuto i costi di funzionamento (voce B di conto economico esclusi i costi diretti afferenti l'attività istituzionale quale ad esempio l'attività di ricerca, didattica...) diversi da quelli afferenti il personale (determinato, indeterminato e collaborazioni), gli ammortamenti e le svalutazioni nel limite del corrispondente valore dell'esercizio 2019.

Anno	2019	2020
Totale Costi Produzione (B)	51.028.321	46.712.409
Costo complessivo del personale (B9)	-30.931.936	-30.473.416
Costo Complessivo delle collaborazioni	-1.410.312	-965.395
Ammortamenti e svalutazioni (B10)	-4.509.548	-3.605.448
Accantonamenti (B12+B13)	-120.393	-100.618
	<b>14.056.132</b>	<b>11.567.532</b>
Costi Produzione ricerca	-8.200.379	-6.441.121
Costi Produzione Partecipate	0	-19.017
Costi Produzione Supporto alla Ricerca (*)	-421.547	-242.694
Costi CASSR Commesse Co-Finanziate (**)	0	0
Costi Progetti One-Time	-570.637	-3.075
Costi Direttiva	<b>4.863.569</b>	<b>4.861.625</b>
		<b>-1.944</b>
<b>Lista Progetti "One-Time"</b>	<b>2020</b>	
101525 - Pompe Ed. Nord	3.075	

(\*) comprendono i costi dei centri di Costo che in base alla ristrutturazione valida dal 1/1/2016 escono dal funzionamento in quanto dedicati esclusivamente al supporto della ricerca.

(\*\*) si tratta dei progetti che, pur rientrando nei Centri di Costo relativi al funzionamento, vengono esclusi in quanto rilevano ricavi diretti.

### c. Spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza

Nel 2020 la Fondazione ha ridotto le spese per nuovi incarichi di studio, ricerca e consulenza, diversi da quelli afferenti attività istituzionale ovvero costituenti diretto espletamento della mission aziendale, di almeno il 65% rispetto alle medesime spese riferite al valore medio degli esercizi 2008-2009, fatte salve le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni ed in particolare a valere sui fondi finanziati dall'Unione Europea limitatamente alla parte cofinanziata da enti esterni alla Provincia.

SPESE DI STUDIO RICERCA E CONSULENZA	Valore Medio 2008-2010	2020
- spese indispensabili connesse all'attività istituzionale	288.265	-
- spese sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni		-
<b>Totale spese di studio ricerca e consulenza</b>	<b>288.265</b>	<b>-</b>
<b>Limite per spese di studio, ricerca e consulenza 2020: 65% della media</b>		<b>187.372</b>

La Fondazione nel 2020 ha sostenuto spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza afferenti l'attività istituzionale ovvero costituenti diretto espletamento della mission.

La Fondazione nel 2020 non ha conferito incarichi di consulenza, collaborazione, studio e ricerca a lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza né ha conferito agli stessi incarichi dirigenziali o direttivi secondo le disposizioni dell'articolo 53 bis della L.P. 3 aprile 1997 n.7.

### d. Spese di carattere discrezionale

Le spese di carattere discrezionale come declinate nel punto 4) dell'allegato B della deliberazione n. 1831/2019 sono state ridotte del 70% rispetto alle corrispondenti spese afferenti il valore medio del triennio 2008-2010. Restano fatte salve le spese afferenti l'attività di ricerca e l'attività didattica nonché le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni ed in particolare a valere sui fondi finanziati dall'Unione Europea.

La Fondazione nel 2020 ha sostenuto spese discrezionali afferenti l'attività istituzionale secondo criteri di sobrietà per un importo di 11.494€ la cui indispensabilità è riconducibile al carattere strategico dei soggetti ai quali sono imputabili tali spese sia rispetto ai fini istituzionali della Fondazione sia rispetto ai fini dell'attività della ricerca. Di seguito il dettaglio di allocazione delle spese in parola:

<b>SPESE DI NATURA DISCREZIONALE</b>	<b>Valore Medio 2008-2010</b>	<b>2020</b>
Spese discrezionale non afferente all'attività di ricerca	166.574	22.238
- spese indispensabili	142.430	
SA000 - Presidenza		1.812
SA002 - Risorse Umane - Libri, stampe, pubblicazioni		2.151
SA009 - Segreteria Generale		12
SA016 - Comunicazione ed Eventi		6.714
SA017 - Supporto al Polo Umanistico		805
- spese connesse ad interventi cofinanziati almeno per il 50% da soggetti esterni		2.887
Spesa discrezionale NETTA	24.144	7.857
IVA (valore medio 10%)	2.414	
<b>SPESE DISCREZIONALI NETTE</b>	<b>26.558</b>	
<b>Limite direttiva 2020: 70% in meno rispetto alla media</b>		<b>7.968</b>

#### **e. Compensi spettanti agli organi della fondazione**

Nel 2020 la Fondazione ha rispettato i limiti alle misure dei compensi e rimborsi spese degli organi di amministrazione, di controllo e consultivi (Comitati scientifici/ tecnici...) previsti dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 2640/2010 e n. 3076/2010 come integrata dalla deliberazione n. 1633/2015 e dalla deliberazione n. 787/2018.

#### **f. Spesa per l'acquisto e la locazione di beni immobili**

Nel 2020 la Fondazione nel procedere all'acquisto a titolo oneroso e alla locazione di immobili ha rispettato i limiti previsti per la Provincia dall'articolo 4 bis commi 2, 3, 4 della legge provinciale n. 27 del 2010 così come modificato dalla legge provinciale n. 16 del 2013, ferme restando le operazioni effettuate ai sensi della normativa provinciale che disciplina l'attività della Fondazione, previste da strumenti di programmazione o da altri atti che regolano i rapporti fra queste e la Provincia già approvati alla data del 14 agosto 2013 (entrata in vigore della legge provinciale n. 16 del 2013).

La Fondazione non ha ridotto la spesa per canoni di locazione in quanto non ha contratti attivi.

#### **g. Spesa per l'acquisto di arredi e per l'acquisto o la sostituzione di autovetture**

Nel 2020 la Fondazione, per la spesa di acquisto di arredi, diversi da quelli necessari all'allestimento di nuove strutture o di strutture rinnovate in quanto non più funzionali, e per la spesa di acquisto o sostituzione di autovetture unitamente considerata non ha superato il 50% della corrispondente spesa media sostenuta nel triennio 2010-2012.

Dal limite sono esclusi gli acquisti di arredi effettuati per la sostituzione di beni necessari all'attività core.

<b>SPESA PER ARREDI E AUTOVETTURE</b>	<b>Media 2010-2012</b>	<b>2020</b>
Spesa Arredi	141.239	32.476
Spesa Autovetture	33.378	-
- Arredi su commesse Co-Finanziate		(28.158)
<b>Totale spesa Arredi e Autovetture</b>	<b>174.617</b>	<b>4.319</b>
<b>Limite per il 2020: 50% spesa media sostenuta nel triennio 2010-2012</b>		<b>87.308</b>

#### **h. Acquisto di beni e servizi**

Relativamente all'affidamento di contratti di **lavori pubblici** la Fondazione nel corso del 2020 la Fondazione:

- ha espletato in autonomia le procedure di affidamento di lavori di valore inferiore alla soglia comunitaria fatto salvo quanto previsto dall'art. 18, comma 3 della l.p. n. 9 del 2013 e dall'art. 33.1 della l.p. n. 26 del 1993, nel rispetto della normativa vigente. Procedure negoziate: Gara telematica n. 92044 CIG: 8344513DF4, Gara telematica n. 89567 CIG n. 8218450F79; Gara telematica n. 89568 CIG n. 8218570284; Trattativa privata n. 95312 CIG: 8357763436; Trattativa privata CIG ZB22C4E3E0.

Per l'acquisizione di beni e servizi la Fondazione nel corso del 2020:

- ha ottenuto deroga comunicata da APAC per l'espletamento di procedure di gara servizi e forniture di importo superiore alla soglia comunitaria in relazione ad esigenze organizzative della stessa anche per gare riguardanti interventi finanziati dalla Provincia: servizi assicurativi Gara telematica n. 88347;
- ha utilizzato le convenzioni messe a disposizione da APAC: portierato, buoni pasto elettronici, energia elettrica e ha fornito le informazioni riguardanti i propri fabbisogni di beni e servizi ai fini dell'attivazione di forme di acquisto centralizzate da parte di APAC;
- ha proceduto all'acquisizione utilizzando il MEPAT per le seguenti tipologie di beni/servizi: materiale informatico, cancelleria, software, servizi informatici, servizi generali, servizi di supporto alla p.a., DPI e materiale per il contrasto al COVID-19, attrezzature scientifiche, servizi di ricerca, stampati;
- ha utilizzato le convenzioni messe a disposizione di CONSIP per le seguenti tipologie di beni/servizi: gas naturale, telefonia fissa, telefonia mobile;
- ha provveduto all'acquisizione utilizzando il MEPA gestito da Consip per le seguenti tipologie di beni/servizi non disponibili sul MEPAT: prodotti chimici specifici per la ricerca, manutenzioni pompe da vuoto, vestiario per clean room, sorgenti radioattive, software di ricerca, strumentazione scientifica, server HPC.

#### **i. Utilizzo strumenti di sistema**

La Fondazione ha adottato le azioni necessarie per assicurare l'utilizzo degli strumenti di sistema con particolare riferimento al servizio di connettività con Trentino Digitale Spa e all'Agenzia per i contratti e gli appalti per acquisti su mercato elettronico e convenzioni.

#### **j. Operazioni di indebitamento**

La Fondazione non ha fatto ricorso ad operazioni di indebitamento diverse dalle anticipazioni di cassa.

#### **k. Trasparenza**

a) La Fondazione ha provveduto all'attuazione degli obblighi di trasparenza e alla trattazione delle domande di accesso ai sensi della L.P. 4/2014, in conformità alle direttive stabilite della Giunta provinciale con deliberazione 1033/2017 e ha pubblicato sul proprio sito istituzionale le direttive della Provincia.

b) La Fondazione ha provveduto alla pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale - sezione Amministrazione trasparente - del bilancio di previsione/budget economico e bilancio di esercizio, ai sensi dell'art. 18 bis, comma 2 del D.Lgs. 118/2011.

#### **l. Monitoraggio situazione finanziaria e rispetto direttive**

La Fondazione ha verificato l'andamento della gestione ed il grado di progressivo realizzo del budget sotto il profilo economico e finanziario alla data del 30 giugno. Tale verifica è stata trasmessa, corredata da una relazione del collegio sindacale, alla Provincia – Ufficio per il controllo legale dei conti – in data 10/09/2020.

#### **m. Comunicazione stato attuazione attività**

La Fondazione ha provveduto a trasmettere in data 10/09/2020 alla struttura provinciale competente una sintetica relazione sullo stato di attuazione dell'accordo di programma alla data del 30 giugno.

## 2. DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE DELLE FONDAZIONI DELLA RICERCA DI CUI ALL'ALLEGATO 1) ALLA DELIBERAZIONE 1935/2019 PARTE II, LETTERA B

### a. Costo del personale

Nel 2020 la Fondazione ha mantenuto il costo per il personale a tempo indeterminato o tenure-track e Double Affiliation iscritto in bilancio, comprensivo del personale provinciale messo a disposizione della fondazione e al netto del costo per il personale assunto ai sensi della Legge n. 68/99 e del personale finanziato con entrate proprie, nel limite del 67% dello stanziamento sul bilancio provinciale per l'Accordo di programma per l'anno 2020 calcolato al netto delle quote destinate ad altri soggetti controllati dalla Fondazione, alla premialità della Fondazione e ad investimenti edilizi. Nella spesa di personale rientrano anche eventuali accantonamenti iscritti a bilancio per contenziosi sul lavoro.

INCIDENZA COSTO PERSONALE SU ACCORDO DI PROGRAMMA	2020
Stanziamento sul bilancio provinciale per l'Accordo di programma per l'anno 2020	28.804.000,00 €
+ quota premiale AdP accantonata	297.843,00 €
<b>Stanziamento netto per Accordo di programma 2020</b>	<b>29.101.843,00 €</b>
Costo consuntivo del personale dipendente tempo indeterminato/tenure track al 31.12.2020	20.414.163,30 €
- Costo Personale assunto ai sensi Legge 68/99 (-)	610.601,06 €
- costo personale finanziato con entrate proprie (-)	292.535,22 €
+ Double Affiliation assegnate NON finanziate con entrate proprie	38.453,96 €
+ Accantonamenti iscritti a bilancio per contenziosi sul lavoro (+)	- €
+ Altri costi	3.865,60 €
<b>Costo del personale per calcolo dell'incidenza</b>	<b>19.553.346,58 €</b>
<b>Incidenza costo del personale su Accordo di programma</b>	<b>67%</b>

(dati sull'anno di riferimento, al 31.03.2021)

### Note interpretative

**Il limite superiore** (Vincolo) per il costo del personale strutturato previsto per l'anno 2020 corrisponde al 75% dello stanziamento per Accordo di Programma e della quota premiale accantonata.

Per **personale strutturato** si intende tutto il personale dipendente a tempo indeterminato (incluso il personale provinciale messo a disposizione) e i vincitori/le vincitrici di posizioni di tenure track assumendo come certa la trasformazione a tempo indeterminato a conclusione della durata del percorso di Tenure Track individuato nel "Verbale della riunione della

Commissione Istituzionale di Tenure Track” e nel relativo contratto a tempo determinato in modalità Tenure Track. Come da Direttiva, per il calcolo dell’incidenza, nel costo del personale vengono scorporati e considerati a parte i costi relativi al personale assunto ai sensi della Legge n. 68/1999 e il personale finanziato con entrate proprie (vedasi sezione successiva).

Il **costo consuntivo** del personale strutturato e in tenure track è calcolato per l’anno di riferimento in base ai dati a disposizione al 31 marzo 2021 e comprende tutte le voci di costo, compresa la retribuzione contrattuale e individuale, indennità di vacanza contrattuale (IVC), indennità, premialità (standard, autofinanziamento e premialità individuali), sistema incentivante, Sanifonds, riproporzionati in base alla percentuale di part time per i lavoratori a tempo parziale. Dal 1 gennaio 2020 la Fondazione ha affidato il servizio paghe ad un nuovo fornitore. Tale circostanza ha rappresentato anche l’occasione per valorizzare le ferie non godute utilizzando il divisore relativo alle ore e non ai giorni. Una valorizzazione siffatta, pur confermando i divisori da sempre in uso, risulta più funzionale al modello di organizzazione e rendicontazione del lavoro che si è affermato nel tempo in Fondazione in ragione delle sue peculiari finalità e natura. Il maggior accantonamento per ferie non godute corrisponde al delta relativo ai divisori di cui sopra. Tale delta, pur significativo, non ha però effetti tangibili in quanto la Fondazione è da sempre rigorosamente ancorata al principio di non monetizzazione delle ferie e risulta inoltre concretamente impegnata in un efficace programma di gestione delle ferie e dei relativi accumuli (nel solo 2020 il rateo medio di ferie non godute è stato abbassato da 8,5 giorni a 5,5 giorni).

Per **doppia affiliazione** o “Double Affiliation” si intendono le figure di professori universitari – ordinari o associati – titolari di posizioni, in organico del sistema universitario, finanziate in tutto o in parte dalla Fondazione. In questi casi sono stati considerati in una voce a parte i costi a consuntivo.

Nel 2020 FBK, tenuto conto della spesa relativa alle tenure track/progressioni disposte nel 2019 ai sensi della “Delibera della Giunta Provinciale n. 747 di data 24 maggio 2019”, ha provveduto ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato, tenure track o progressioni di carriera o Double Affiliation in deroga ai limiti di cui sopra, per una quota pari al 2,2% (inferiore al 10%), della media del triennio 2016-2018 delle entrate proprie non derivanti da finanziamento provinciale.

<b>SPESA DI PERSONALE FBK FINANZIATA CON ENTRATE PROPRIE</b>	
Media entrate proprie non derivanti da finanziamento PAT nel triennio 2016-2018	15.544.061,00 €
Limite spesa autorizzata (10% della media)	1.554.406,10 €
Spesa 2019 (assunzioni a t. ind. / tenure track autorizzate da delibera 747/2019)	-
<b>Limite 2020 : 10 % di spesa per assunzioni a tempo indeterminato o tenure track netto assunzioni 2019</b>	<b>1.554.406,10 €</b>
<b>Spesa dell'anno 2020</b>	<b>344.271,96 €</b>
di cui per assunzioni a tempo indeterminato	-
di cui per tenure track	289.927,55 €
di cui per progressioni di carriera	2.607,67 €
di cui per Double Affiliation	51.736,74 €

(dati sull'anno di riferimento, al 31.03.2021)

### Note interpretative

Le prime assunzioni finanziate con entrate proprie si sono perfezionate nel corso del mese di gennaio 2020 (spesa per l'anno 2019 pari a 0,00 €). Nel corso del 2020 sono state inoltre perfezionate tre progressioni e una Double Affiliation finanziate con entrate proprie. Il CdA della FBK ha recentemente approvato (seduta del 25 marzo 2021) un aggiornamento del Piano POE complessivo prevedendo un sostanziale azzeramento del margine disponibile sulle entrate proprie nel biennio 2021-2022 (vedasi appendice).

### b. Equilibrio della pianta organica

La Fondazione ha mantenuto un adeguato equilibrio nella pianta organica dei ricercatori garantendo il rispetto delle percentuali stabilite dalle direttive:

<b>PIANTA ORGANICA RICERCATORI</b>	<b>NR. UNITA'</b>	<b>%</b>	<b>% A TENDERE</b>
CATEGORIA R1	18	10%	fino a 15%
CATEGORIA R2	57	32%	fino a 30%
CATEGORIA R3	93	52%	almeno 55%
CATEGORIA R4	10	6%	
<b>TOTALE</b>	<b>178</b>		

(dati sull'anno di riferimento, al 31.03.2021)

Il parziale scostamento di una delle tre dimensioni monitorate dalla direttiva (+2% rispetto al limite per R2) è riconducibile al fisiologico dinamismo negli indici di turnover in entrata e uscita della Fondazione e a politiche di gestione delle progressioni di carriera, soprattutto con riguardo alla fascia apicale, che devono tener conto dell'andamento demografico del personale.



### **c. Contratti collettivi**

La Fondazione non ha provveduto all'aggiornamento del contratto collettivo provinciale di lavoro di riferimento, utilizzando APRAN per il supporto tecnico, al fine di dare applicazione ai principi contenuti al comma 8 bis dell'articolo 58 della l.p. n. 7/1997. Il Contratto in parola, infatti, era scaduto in data 31 dicembre 2018 ed è stato rinnovato esattamente nello stesso anno vuoi nella sua dimensione economica che in quella giuridica. Si fa inoltre notare che usualmente l'avvio del processo relativo al rinnovo, benché rientri nella sfera di autonomia della Fondazione, in ossequio ad una logica di sistema viene sempre preliminarmente concertato tra Amministrazione provinciale e Fondazione. Ad oggi, la Fondazione a quel concerto non è mai stata ufficialmente sollecitata.

Segnaliamo che la Giunta provinciale, con delibera n. 179 di data 12 febbraio 2021, ha autorizzato la conclusione della trattativa contrattuale relativa al triennio 2016/2018 del CCPL applicato al personale della ricerca dipendente della Provincia Autonoma di Trento e l'applicazione delle disposizioni contrattuali relativamente alle progressioni stipendiali previste dal citato CCPL. In forza di tale autorizzazione, il relativo aumento dei costi del personale dovrebbe essere a carico della PAT e quindi riconosciuto in aggiunta all'Accordo di Programma.

### **d. Limiti al trattamento economico dei dirigenti**

La Fondazione non ha costituito nuove posizioni dirigenziali.

La Provincia Autonoma di Trento, con delibera della giunta provinciale nr. 1294 del 28 agosto 2020, ha messo a disposizione della Fondazione Bruno Kessler con decorrenza 1 settembre 2020 il dott. Michele Michelini che riveste il ruolo di R&D Manager (Research and Development Manager). Nella medesima delibera, è stato previsto che la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dottor Michelini rimanga totalmente a carico della Provincia e, quindi, non è inclusa nei conteggi esposti nel presente report.

Con riferimento ai dirigenti, nel 2020, la Fondazione ha rispettato il limite massimo ai trattamenti economici dei dirigenti stabiliti con deliberazione della Giunta provinciale n. 2640/2010.

La Fondazione ha garantito che nell'ambito delle procedure interne di valutazione della dirigenza sia adeguatamente valorizzato l'aspetto relativo alla verifica del rispetto delle direttive impartite dalla Giunta provinciale anche con riferimento agli obblighi dettati dalle norme sulla trasparenza e la prevenzione della corruzione, con conseguente significativo impatto sulla quantificazione della retribuzione variabile connessa ai risultati.

### 3. DISPOSIZIONI RELATIVE AL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIVERSO DA QUELLO RICERCATORE E TECNOLOGO DI CUI ALL'ALLEGATO 1) ALLA DELIBERAZIONE 1935/2019 PARTE II, LETTERA C.

La Fondazione ha rispettato le disposizioni sul reclutamento del personale diverso da quello di ricercatore e tecnologo secondo quanto stabilito dalla delibera della Giunta provinciale n. 1935/2019, allegato 1) (parte II, punto C1 e C.2).

## APPENDICE

### PIANIFICAZIONE POE 2021-2022

Il CdA della FBK ha recentemente approvato (seduta del 25 marzo 2021) un aggiornamento del Piano POE complessivo, prevedendo un sostanziale azzeramento del margine disponibile sulle entrate proprie nel biennio 2021-2022.

	Double Affiliation	Progressioni	Tenure Tracks	TOTALE
<b>Amministrazione</b>		0,18		0,18
<b>Centro CS</b>	1	0,17	0,85	2,02
<b>Centro DHWB</b>		0,32	0,42	0,74
<b>Centro DI</b>		0,50	1,70	2,20
<b>Centro DIGIS</b>		1,15	1,75	2,90
<b>Centro HE</b>		0,11	0,89	1
<b>Centro SD</b>		0,74	1,26	2
<b>Centro SE</b>		0,32		0,32
<b>ECT*</b>				0
<b>IRVAPP</b>		0,06		0,06
<b>ISIG</b>		0,06		0,06
<b>ISR</b>				0
<b>Supporto ricerca</b>		0,17	0,48	0,65
<b>Disp. Presidente/SG</b>			0,85	0,85
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>3,77</b>	<b>8,21</b>	<b>12,98</b>

## **FUTURO E CONOSCENZA SRL**

L'istituto Poligrafico della Zecca dello Stato (IPZS) e la Fondazione Bruno Kessler (FBK) hanno già attivato da diversi anni una proficua collaborazione nell'ambito dell'information technology, dei sistemi elettronici, dei microsistemi e dei materiali innovativi. Tale collaborazione si è perfezionata nel 2020 attraverso la costituzione della NewCo denominata "Futuro & Conoscenza Srl". Nell'ambito di questa collaborazione FBK svolge in service le seguenti attività di supporto e gestionali: gestione amministrativa (contabilità e rendicontazione progetti), gestione risorse umane, gestione dei sistemi IT, servizi generali legati alle facilities c/o Trento, ambiente e sicurezza. La Fondazione, inoltre, da dicembre 2020 ha distaccato presso Futuro & Conoscenza del proprio personale.

Trento, 30 aprile 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

IL PRESIDENTE

Prof. Francesco Profumo

FIRMATO IN ORIGINALE