

Accordo decentrato per la definizione delle modalità di costituzione ed erogazione di un compenso aggiuntivo ai collaboratori della Fondazione Bruno Kessler.

Tra

La Fondazione Bruno Kessler rappresentata da Alessandro dalla Torre

e

i delegati interni di CGIL, CISL, UIL Alberto Lavelli, Michele Fedrizzi e Francesco Rocca

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 dell'Accordo Collettivo di primo livello per la disciplina delle collaborazioni afferente il personale delle Fondazioni di cui alla L.P. 14/2005, si sottoscrive il presente Accordo per la per la definizione delle modalità di costituzione ed erogazione di un compenso aggiuntivo ai collaboratori della Fondazione Bruno Kessler.

Premesso che

- In data 11 dicembre 2015, la Fondazione Bruno Kessler e la Fondazione Edmund Mach hanno sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali provinciali un Accordo Collettivo di primo livello per la disciplina delle collaborazioni afferente il personale delle due Fondazioni.
- All'articolo 5 dell'accordo di cui sopra è esplicitamente previsto che *“ai collaboratori, ad esclusione dei collaboratori in formazione on the job, in aggiunta al compenso lordo di cui all'articolo 3 verrà riconosciuto, compatibilmente con le risorse a disposizione delle Fondazioni, un compenso aggiuntivo commisurato alla qualità e/o valore aggiunto della prestazione resa”* e che *“per la definizione delle modalità di costituzione ed erogazione si rimanda a specifici accordi sindacali decentrati, da sottoscrivere entro la fine del primo quadrimestre 2016, stabilendo fin da subito che le risorse per tali premialità saranno aggiuntive a quanto previsto per i lavoratori subordinati”*

Tenuto conto di quanto in premessa citato si conviene e stipula quanto segue

Articolo 1

Per l'anno di competenza 2016 ed erogazione 2017, al personale con contratto di collaborazione della Fondazione, ad esclusione dei collaboratori con funzioni direttive, di quelli in formazione on the job e di quelli che ricevono contrattualmente una premialità individuale, verrà erogato,

compatibilmente con le risorse in accordo di programma a disposizione della Fondazione, un premio legato all'autofinanziamento definito secondo le modalità ed i criteri di cui all'articolo 2.

Articolo 2

Viene costituito un fondo da riconoscere ai collaboratori di cui all'articolo 1, composto moltiplicando la quota distribuita come premio di autofinanziamento al personale ricercatore e tecnologo della Fondazione nell'anno di riferimento, per il numero di FTE relativi ai collaboratori presenti in Fondazione nell'anno di riferimento.

Articolo 3

Il fondo così costituito va ad integrare quello relativo all'autofinanziamento previsto per tutto il personale ricercatore e tecnologo della Fondazione.

Articolo 4

Il fondo relativo all'autofinanziamento del personale ricercatore e tecnologo della Fondazione, integrato da quello di cui all'articolo precedente, verrà distribuito, tenuto conto anche del personale con contratto di collaborazione di cui all'articolo 1, secondo le specifiche modalità individuate in apposito Accordo.

Articolo 5

Nel rispetto della normativa in materia di privacy la Fondazione si impegna alla pubblicizzazione dei dati relativi alla premialità di tutti i Collaboratori sul sito intranet.

Articolo 6

Le parti convengono che il presente accordo verrà rinnovato entro il 31 Maggio 2017.

Povo, 30 maggio 2016

Fondazione Bruno Kessler _____

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

FIRMATO IN ORIGINALE