

# Proroga Accordi integrativi individuali in materia di “alternanza di lavoro in presenza e da remoto

Fondazione Bruno Kessler - email 21 dicembre 2021 - 12:19 AM  
Da Servizio Risorse Umane a [fbk-all@fbk.eu](mailto:fbk-all@fbk.eu)

Gentili colleghe e cari colleghi,

con l'adozione in data odierna della [determina n. 16/2021](#) i vigenti Accordi integrativi individuali in materia di “alternanza di lavoro in presenza e da remoto” (smart working/lavoro agile) vengono prorogati fino al 30° giorno successivo alla conclusione del periodo emergenziale; conclusione per ora fissata dal Governo nazionale al 31 marzo 2022.

Tale proroga vale anche per le richieste di telelavoro del personale PAT messo a disposizione.

La decisione di prorogare l'attuale regime di alternanza di lavoro in presenza e da remoto è stata preliminarmente condivisa con le Rappresentanze Sindacali della Fondazione.

In forza della determinazione di cui sopra, gli accordi integrativi individuali si considerano automaticamente prorogati; è però fatta salva la facoltà individuale di optare diversamente. In tal caso, chi interessato è pregato di comunicare sollecitamente la propria scelta all'indirizzo [hr.smartworking@fbk.eu](mailto:hr.smartworking@fbk.eu).

Le [Linee guida “Lavoro agile: alternanza di lavoro in presenza e da remoto”](#) adottate con la determinazione n. [12/2021](#) rimangono in vigore, mentre le istanze individuali relative alle eccezioni al regime di alternanza di lavoro contemplate dalle Linee guida in parola, per avere validità nel corso del 2022, dovranno essere avanzate o rinnovate dal personale interessato in tempo utile.

## Buono pasto

Ricordiamo che nelle giornate in cui la prestazione lavorativa viene svolta da remoto, non è consentito l'uso del buono pasto (Easy Lunch).

## Agevolazioni per i genitori con figli fino a 14 anni

Fatto salvo il particolare regime di flessibilità previsto dalle Linee Guida “Lavoro agile: alternanza di lavoro in presenza e da remoto”, la proroga governativa dello stato di emergenza conferma i congedi parentali per i lavoratori dipendenti genitori di figli minori di 14 anni la cui attività didattica o educativa in presenza sia sospesa ovvero che risultino positivi al Coronavirus o in quarantena. Al riguardo tali congedi vengono retribuiti al 50%.

## Accessi in FBK

Considerata la recrudescenza del virus, si ribadisce l'importanza di rispettare [tutte le misure di sicurezza](#) finalizzate alla minimizzazione del rischio sanitario con particolare riguardo a

quanto previsto per green pass, mascherine, igienizzazione della postazione di lavoro e distanziamento.

Circa il distanziamento, si ricorda che l'accesso agli spazi della Fondazione è consentito nel limite delle [capienze dei singoli locali](#) (con occupazione del 50% degli spazi). A tal fine si ricorda di programmare sempre la presenza in sede tramite l'app "[Attendance Planner](#)" e si invitano i/le Responsabili a verificare le presenze del personale dipendente e collaboratore nonché dei dottorandi.

L'accesso di tesisti, affiliati, professionisti, relatori e visitatori e figure assimilabili è ammesso in quanto strettamente necessario.

Per situazioni particolari legate alla sicurezza è sempre possibile rivolgersi ai colleghi e alle colleghe dell'Unità Sicurezza e Prevenzione: [sicurezza@fbk.eu](mailto:sicurezza@fbk.eu)

Considerateci a disposizione per ogni chiarimento del caso.

Cordialmente,

Servizio Risorse Umane [risorseumane@fbk.eu](mailto:risorseumane@fbk.eu)

# Extension of the current individual supplementary agreements on alternating on-site work and remote work (smart working)

Fondazione Bruno Kessler - email 21 December 2021 - 12:19 AM  
From Servizio Risorse Umane to [fbk-all@fbk.eu](mailto:fbk-all@fbk.eu)

Today, with the adoption of [resolution No. 16/2021](#), the current individual supplementary agreements for the "combined on-site and remote work scheme" (smart working/agile working) have been extended until the 30th day following the end of the state of emergency period; the end date has been set by the national government for March 31, 2022 for the time being.

The above extension also applies to the telework requests of PAT staff seconded to FBK.

The decision to extend the current scheme combining in-person work with remote work was preliminarily shared with the trade union representatives of the Foundation.

By virtue of the above resolution, the individual supplementary agreements are considered automatically extended; however, each employee has the option to opt out. In this case, interested workers are required to promptly communicate their choice to [hr.smartworking@fbk.eu](mailto:hr.smartworking@fbk.eu).

The Guidelines "Agile working: combined on-site work and remote work" adopted with resolution No. 12/2021 shall remain in force, while individual requests connected to the exceptions to the combined work scheme provided for by these Guidelines shall be submitted or renewed by the personnel concerned well in advance in order for them to be valid for 2022.

Resolution No. 12/2021 and the above guidelines can be viewed by [clicking here](#).

## Meal voucher

Please be reminded that on days when you are working remotely, the use of the meal voucher (Easy Lunch) is not allowed.

## Benefits for parents with children up to 14 years

Without prejudice to the specific flexibility scheme provided for by the Guidelines "Agile working: combined on-site and remote work", the extension of the state of emergency by the National government extends parental leave for employees who are parents of children under 14 years of age whose in-person teaching or education activities were to be suspended or who were to become positive for Coronavirus or be quarantined. In this regard, these leaves are paid at 50%.

### Access to FBK

Considering the resurgence in virus counts, we hereby recall the importance of respecting [all safety measures](#) aimed at minimizing the health risk, with particular regard to the provisions for green passes, facemasks, workstation sanitizing and interpersonal distancing.

As for interpersonal distancing, please note that access to the Foundation's spaces is allowed within [the max capacity for each](#) room (50% capacity). To this end, we recommend to plan your presence by using the app "[Attendance Planner](#)" and supervisors are invited to monitor the attendance of employees, collaborators, and PhD students.

Access to undergraduates, affiliates, professionals, speakers and visitors, and similar figures is allowed as strictly necessary.

For particular safety-related situations, you may contact the colleagues at the Safety and Prevention Unit: [sicurezza@fbk.eu](mailto:sicurezza@fbk.eu)

Please do not hesitate to contact us should you have any concerns.

Kind regards,

The Human Resources Service [risorseumane@fbk.eu](mailto:risorseumane@fbk.eu)