

Il giorno 16/12/2022,

TRA

Fondazione Edmund Mach (FEM), rappresentata da Gabriele Fauri

FIRMATO IN ORIGINALE

Fondazione Bruno Kessler (FBK) rappresentata da Alessandro Dalla Torre

FIRMATO IN ORIGINALE

Fondazione HUB Innovazione Trentino (HIT) rappresentata da Fernanda Gilli

FIRMATO IN ORIGINALE

E

CGIL, rappresentata da Luigi Diaspro

FIRMATO IN ORIGINALE

CISL, rappresentata da Giuseppe Pallanch

FIRMATO IN ORIGINALE

UIL, rappresentata da Marcella Tomasi

FIRMATO IN ORIGINALE

Le parti, come sopra indicate,

Premesso che:

il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14, sottoscritto in data 30 luglio 2018, è riferito al triennio 2016-2018.

tale contratto, oltre a prevedere diverse azioni da realizzare, risulta economicamente aggiornato al 31 dicembre 2018 e, alla luce delle difficoltà economiche emergenti, si condivide la necessità di procedere in via prioritaria ad un suo aggiornamento economico;

il presente contratto è stato sottoposto al competente Dipartimento provinciale che, secondo quanto previsto dalla deliberazione della giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022, ne ha verificata la congruità e coerenza con quanto previsto dai contratti collettivi dei comparti pubblici provinciali, salvo quanto previsto dall'art. 3 e 6 del presente contratto,

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2019/2021 per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 e per il riconoscimento di una copertura economica a titolo di anticipo dei benefici economici

complessivi relativamente al triennio contrattuale 2022-2024.

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente Accordo stralcio si applica al personale nei cui confronti trova applicazione Contratto Collettivo Provinciale per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 e concerne il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2021. Il presente Accordo trova pertanto applicazione nei confronti del personale delle Fondazioni Edmund Mach, Bruno Kessler e HUB Innovazione Trentino.
2. Per quanto non innovato dal presente Accordo stralcio, continuano a trovare applicazione le norme di cui al Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 sottoscritto in data 30 luglio 2018 e ss.m..

CAPO I

RINNOVO DEL CCPL PER IL PERSONALE DELLE FONDAZIONI PER IL TRIENNIO 2019-2021

Art. 2

Incrementi stipendiali

1. A decorrere da 1 gennaio 2022, la retribuzione annua lorda di cui all'Allegato A) – Tabella retributiva del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 di data 30 luglio 2018 viene aggiornata come segue:

TABELLA RETRIBUTIVA A DECORRERE DA 1 GENNAIO 2022	
Livello	Trattamento economico fondamentale di garanzia annuo lordo in euro riferito a 14 mensilità
Ricercatore di prima fascia	67.816,68
Ricercatore di seconda fascia	52.601,52
Ricercatore di terza fascia	41.268,66
Ricercatore di quarta fascia	36.075,75
Tecnologo/sperimentatore di primo livello	67.816,68
Tecnologo/sperimentatore di secondo livello	52.601,52
Tecnologo/sperimentatore di terzo livello	41.268,66
Tecnologo/sperimentatore di quarto livello	36.075,75
Quadro direttivo	52.601,52
Addetto con funzioni di coordinamento di 2° livello	40.439,84
Addetto Specialista di 3° livello	32.628,23
Addetto tecnico/amministrativo di 4° livello	27.687,02
Addetto con funzioni operative di 5° livello	26.489,54

2. Gli importi riportati nella Tabella retributiva di cui al comma 1 sono comprensivi della copertura economica attribuita ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 a titolo di anticipo dei benefici del rinnovo contrattuale, che pertanto cessa di essere corrisposta dalla medesima data.

Art. 3
Arretrati triennio 2019-2021

1. Al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente contratto, vengono riconosciuti:
- per l'anno 2019 la copertura economica attribuita ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCPL per il personale delle Fondazioni;
 - a decorrere dal 1 gennaio 2020 un incremento tabellare del 1,65%;
 - a decorrere dal 1 gennaio 2021 di un ulteriore 2,40% (per un totale del 4,05%)

con contestuale riassorbimento della copertura economica attribuita, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14, a titolo di anticipo dei benefici del rinnovo contrattuale.

2. Gli incrementi tabellari di cui al comma 1 sono riportati nella seguente tabella:

TABELLA RETRIBUTIVA		
Livello	Trattamento economico fondamentale di garanzia annuo lordo in euro riferito a 14 mensilità	
	01.01.2020	01.01.2021
Ricercatore di prima fascia	65.653,00	67.203,10
Ricercatore di seconda fascia	50.923,29	52.125,61
Ricercatore di terza fascia	39.952,00	40.895,28
Ricercatore di quarta fascia	34.924,76	35.749,35
Tecnologo/sperimentatore di primo livello	65.653,00	67.203,10
Tecnologo/sperimentatore di secondo livello	50.923,29	52.125,61
Tecnologo/sperimentatore di terzo livello	39.952,00	40.895,28
Tecnologo/sperimentatore di quarto livello	34.924,76	35.749,35
Quadro direttivo	50.923,29	52.125,61
Addetto con funzioni di coordinamento di 2° livello	39.149,61	40.073,95
Addetto Specialista di 3° livello	31.587,23	32.333,02
Addetto tecnico/amministrativo di 4° livello	26.803,67	27.436,52
Addetto con funzioni operative di 5° livello	25.644,39	26.249,87

3. Il presente articolo trova applicazione ad avvenuta certificazione della congruità e coerenza da parte del competente Dipartimento provinciale, secondo quanto previsto dalla direttive provinciali in materia di personale.

CAPO II
ANTICIPO PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024

Art. 4
Copertura economica a titolo di anticipo rinnovo triennio 2022-2024

1. Al personale di cui all'articolo 1 del presente Accordo stralcio viene riconosciuto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14, un anticipo dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti

dal CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 per il triennio contrattuale 2022/2024.

Tale anticipo economico è pari al:

- 30% dell'indice IPCA con decorrenza 1 aprile 2022 (ovvero 0,30% previsto a livello nazionale);
- 50% dell'indice IPCA da 1 luglio 2022 (ovvero 0,50% previsto a livello nazionale) che assorbe la percentuale prevista dal 1 aprile 2022.

2. L'anticipo economico di cui al comma 1 è riportato nella seguente tabella:

Livello	Anticipo economico annuo lordo in euro, riferito a 14 mensilità, da aprile 2022	Anticipo economico annuo lordo in euro, riferito 14 mensilità, da luglio 2022
Ricercatore di prima fascia	203,45	339,08
Ricercatore di seconda fascia	157,80	263,01
Ricercatore di terza fascia	123,81	206,34
Ricercatore di quarta fascia	108,23	180,38
Tecnologo/sperimentatore di primo livello	203,45	339,08
Tecnologo/sperimentatore di secondo livello	157,80	263,01
Tecnologo/sperimentatore di terzo livello	123,81	206,34
Tecnologo/sperimentatore di quarto livello	108,23	180,38
Quadro direttivo	157,80	263,01
Addetto con funzioni di coordinamento di 2° livello	121,32	202,20
Addetto Specialista di 3° livello	97,88	163,14
Addetto tecnico/amministrativo di 4° livello	83,06	138,44
Addetto con funzioni operative di 5° livello	79,47	132,45

Art. 5

Erogazione economica

1. Tenuto conto dei tempi ristretti di applicazione e dell'accavallarsi di adempimenti di fine anno, si concorda che l'erogazione economica di quanto previsto dal presente accordo venga corrisposta nella mensilità di dicembre 2022. A tal fine, se necessario ed in via eccezionale, si acconsente che la corresponsione degli stipendi possa essere posticipata fino al 21 dicembre 2022.

Art. 6

Impegno delle parti

1. Le parti, di comune accordo, si impegnano a riprendere entro il mese di febbraio 2023 il tavolo per l'aggiornamento ed il rinnovo della parte normativa del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 di data 30 luglio 2018 e ss.mm. (con particolare riferimento a benessere/tutele e nuovi modelli organizzativi, sviluppo organizzativo e crescita professionale, servizi alla persona e nuove forme di welfare, diversità ed inclusione, progressioni, ricambio/staffetta generazionale, filiera

dell'istruzione superiore e dell'alta formazione e nuove forme di reclutamento e inquadramento, formazione, previdenza complementare, premio di autofinanziamento per ricerca e innovazione).

- 2.** Rimane nel frattempo confermato l'impegno di ciascuna parte di dar corso a quanto previsto dal CCPL di cui al comma 1 del presente articolo e dalla relativa contrattazione assunta a livello aziendale. In particolare con riferimento alle progressioni, le Fondazioni si impegnano entro il 31 gennaio 2023 a condividere una proposta coerente con quanto previsto per il rinnovo dei Contratti collettivi pubblici provinciali.
- 3.** In relazione all'art. 3 le Fondazioni si impegnano a valutare il riconoscimento degli arretrati al personale cessato per gli anni 2020 e 2021.
- 4.** Resta in ogni caso necessaria ai fini del presente articolo la certificazione, secondo quanto previsto dalle direttive provinciali in materia di personale, della congruità e coerenza da parte del competente Dipartimento provinciale.