

Allegato 1 - Rispetto delle direttive provinciali per l'Esercizio 2022

1. DIRETTIVE PER LE FONDAZIONI DI CUI ALL'ALLEGATO B DELLA DELIBERA 1831/2019 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA 2116/2022

La Fondazione ha esteso le presenti direttive nei confronti dei soggetti che tramite l'Accordo di programma con la fondazione, ricevono finanziamenti provinciali. Al riguardo si precisa che GRAPHITECH e AHREF sono entrambe in liquidazione e, comunque, non hanno ricevuto finanziamenti provinciali nel 2022.

a. Trasferimenti provinciali

La Fondazione ha iscritto nel proprio bilancio un volume di trasferimenti provinciali coerente con le somme stanziare sul bilancio della Provincia. Per il dettaglio si rimanda all'allegato 5 del Bilancio.

b. Costi di funzionamento

La Fondazione, nel 2022, ha contenuto i costi di funzionamento (voce B di conto economico esclusi i costi diretti afferenti l'attività istituzionale quale ad esempio l'attività di ricerca, didattica...) diversi da quelli afferenti il personale (determinato, indeterminato e collaborazioni), gli ammortamenti e le svalutazioni nel limite del corrispondente valore dell'esercizio 2019. Dal confronto possono essere altresì esclusi i maggiori oneri sostenuti per i consumi energetici, quali per esempio energia elettrica, gas, carburanti, combustibili.

	Anno	2019	2022
Totale Costi Produzione (B)		51.028.321	48.379.116
		-	-
Costo complessivo del personale (B9)		30.931.936	33.186.649
Costo Complessivo delle collaborazioni		-1.410.312	-817.440
Ammortamenti e svalutazioni (B10)		-4.509.548	-890.428
Accantonamenti (B12+B13)		-120.393	-60.162
		14.056.132	13.424.437
Costi Produzione Ricerca		-8.200.379	-8.129.867
Costi Produzione Partecipate		0	-140.209
Costi Produzione Supporto alla Ricerca		-421.547	-319.024
Costi CASSR Commesse Co-Finanziate		0	-29.833
Costi Progetti One-Time(*)		-570.637	-415.784
Maggiori oneri per consumi energetici (**)			-174.768
Costi Direttiva		4.863.569	4.214.952
			-648.617

(*) le spese una tantum si riferiscono principalmente a: progetto IPCEI 290K€; antincendio palazzo ovest 81K€; 34K€ sistema di estrazione cappe della clean room detector.

(**) Il calcolo è effettuato considerando gli stessi consumi del 2022 applicati al 2021 con le rispettive tariffe. Iniziative messe in campo dalla Fondazione nel corso dell'esercizio in esame: - Riduzione temperature invernale edifici a 19 gradi (+/- 1) - Temperatura minima estiva degli edifici 27 gradi (+/- 1) - Spegnimento Trafo ridondanti edificio ovest e edificio nord (risparmio 4% dell'energia impegnata) - Spegnimento luci esterne alle ore 23.00 (La sicurezza e' garantita in quanto il Sistema TVCC e' infrarosso) - Riduzione degli orari e dell'intensità dell'illuminazione interna - Spegnimento climatizzazione passerelle - Accensione climatizzazione grandi sale solo se prenotate - Automatizzazione in supervisione della climatizzazione Villa Tambosi e Rustico - Comunicazioni delle buone pratiche agli utenti - Recepimento DM 383 del 6.10.2022 - Adozione determina nr. 11/2022 sulla riduzione dei consumi (temperatura, fornelli, orari, ecc) - Recupero crediti di imposta art. 6 decreto Aiuti-bis, ter e quater.

c. Spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza

Nel 2022 la Fondazione ha ridotto le spese per nuovi incarichi di studio, ricerca e consulenza, diversi da quelli afferenti attività istituzionale ovvero costituenti diretto espletamento della mission aziendale, di almeno il 65% rispetto alle medesime spese riferite al valore medio degli esercizi 2008-2009, fatte salve le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni ed in particolare a valere sui fondi finanziati dall'Unione Europea limitatamente alla parte cofinanziata da enti esterni alla Provincia.

SPESE DI STUDIO RICERCA E CONSULENZA	Valore Medio 2008-2010	2022
- spese indispensabili connesse all'attività istituzionale	288.265	-
- spese sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni		-
Totale spese di studio ricerca e consulenza	288.265	-
Limite per spese di studio, ricerca e consulenza: 65% della media		187.372

La Fondazione nel 2022 ha sostenuto spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza afferenti l'attività istituzionale ovvero costituenti diretto espletamento della mission.

La Fondazione nel 2022 non ha conferito incarichi di consulenza, collaborazione, studio e ricerca a lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza né ha conferito agli stessi incarichi dirigenziali o direttivi secondo le disposizioni dell'articolo 53 bis della L.P. 3 aprile 1997 n.7.

d. Spese di carattere discrezionale

Le spese di carattere discrezionale come declinate nel punto 4) dell'allegato B della deliberazione n. 1831/2019 sono state ridotte del 70% rispetto alle corrispondenti spese afferenti il valore medio del triennio 2008-2010. Restano fatte salve le spese afferenti l'attività di ricerca e l'attività didattica nonché le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni ed in particolare a valere sui fondi finanziati dall'Unione Europea.

La Fondazione nel 2022 ha sostenuto spese discrezionali afferenti l'attività istituzionale secondo criteri di sobrietà per un importo di 12.900€ la cui indispensabilità è riconducibile al carattere strategico dei soggetti ai quali sono imputabili tali spese sia rispetto ai fini istituzionali della Fondazione sia rispetto ai fini dell'attività della ricerca. Di seguito il dettaglio di allocazione delle spese in parola:

SPESE DI NATURA DISCREZIONALE	Media 2008-2010	2022
Spese discrezionale non afferente all'attività ricerca	166.574	32.997
- spese indispensabili	142.430	
SA000 - Presidenza		-3.208
SA009 - Segreteria Generale		-588
SA016 - Serv. Comunicaz e Rel esterne		-6.865
SS000 - Strat. di Marketing e Sviluppo		-2.239
- spese connesse ad interventi cofinanziati almeno per il 50% da soggetti esterni		-13.678
Spesa discrezionale NETTA	24.144	6.419
IVA (valore medio 10%)	2.414	
SPESE DISCREZIONALI NETTE	26.558	
Limite direttiva: 70% in meno rispetto alla media		7.968

e. Compensi spettanti agli organi della fondazione

Nel 2022 la Fondazione ha rispettato i limiti alle misure dei compensi e rimborsi spese degli organi di amministrazione, di controllo e consultivi (Comitati scientifici/ tecnici...) previsti dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 2640/2010 e n. 3076/2010 come integrata dalla deliberazione n. 1633/2015 e dalla deliberazione n. 787/2018.

f. Spesa per l'acquisto e la locazione di beni immobili

Nel 2022 la Fondazione nel procedere all'acquisto a titolo oneroso e alla locazione di immobili ha rispettato i limiti previsti per la Provincia dall'articolo 4 bis commi 3, 4 della legge provinciale n. 27 del 2010 così come modificato dalla legge provinciale n. 16 del 2013, ferme restando le operazioni effettuate ai sensi della normativa provinciale che disciplina l'attività della Fondazione, previste da strumenti di programmazione o da altri atti che regolano i rapporti fra queste e la Provincia già approvati alla data del 14 agosto 2013 (entrata in vigore della legge provinciale n. 16 del 2013).

La Fondazione non ha ridotto la spesa per canoni di locazione in quanto non ha contratti attivi.

g. Spesa per l'acquisto di arredi e per l'acquisto o la sostituzione di autovetture

Nel 2022 la Fondazione, per la spesa di acquisto di arredi, diversi da quelli necessari all'allestimento di nuove strutture o di strutture rinnovate in quanto non più funzionali, e per la spesa di acquisto o sostituzione di autovetture unitamente considerata non ha superato il 50% della corrispondente spesa media sostenuta nel triennio 2010-2012.

Dal limite sono esclusi gli acquisti di arredi effettuati per la sostituzione di beni necessari all'attività core.

SPESA PER ACQ. DI ARREDI E ACQ. O SOST. DI AUTOVETTURE	Media 2010-2012	2020
Spesa Arredi	141.239	9.984
Spesa Autovetture	33.378	-
- Arredi su commesse Co-Finanziate		-
- Autocarro		-
Totale spesa Arredi e Autovetture	174.617	9.984
Limite: 50% della spesa media sostenuta nel triennio 2010-2012		87.308

h. Acquisto di beni e servizi

Relativamente all'affidamento di contratti di **lavori pubblici** la Fondazione nel corso del 2022:

- non ha espletato in autonomia le procedure di affidamento di lavori di valore inferiore alla soglia comunitaria fatto salvo quanto previsto dall'art. 18, comma 3 della l.p. n. 9 del 2013 e dall'art. 33.1 della l.p. n. 26 del 1993, nel rispetto della normativa vigente.

Per l'acquisizione di beni e servizi la Fondazione nel corso del 2022:

- non ha espletato procedure di gara di servizi e forniture di importo superiore alla soglia comunitaria facendo ricorso all'Agenzia provinciale per gli appalti e i contratti (APAC);
- ha ottenuto deroga comunicata da APAC per l'espletamento di procedure di gara servizi e forniture di importo superiore alla soglia comunitaria in relazione ad esigenze organizzative della stessa anche per gare riguardanti interventi finanziati dalla Provincia: Gara: 109910 CIG: 92872343F2, Gara: 107465 CIG:916304933E;
- non ha espletato procedure di gara di servizi e forniture di importo superiore alla soglia comunitaria;
- ha utilizzato le convenzioni messe a disposizione da APAC: portierato, energia elettrica;
- ha proceduto all'acquisizione utilizzando il MEPAT per le seguenti tipologie di beni/servizi: servizi di ristorazione, servizio sostitutivo di mensa, materiale informatico, cancelleria, software, servizi informatici, servizi generali, servizi di supporto alla p.a., DPI, attrezzature scientifiche, servizi di ricerca, stampati, servizi di formazione, servizi di manutenzione (vari), mezzi di trasporto, organizzazione eventi, arredi, servizi di certificazione, servizi assicurativi, noleggio mezzi con autista, prodotti editoriali e multimediali;
- ha utilizzato le convenzioni messe a disposizione di CONSIP per le seguenti tipologie di beni/servizi: gas naturale, telefonia fissa, telefonia mobile, apparecchi multifunzione in noleggio;
- ha provveduto all'acquisizione utilizzando il MEPA gestito da Consip per le seguenti tipologie di beni/servizi non disponibili sul MEPAT: prodotti chimici specifici per la ricerca, manutenzioni pompe da vuoto, vestiario per clean room, sorgenti radioattive, software di ricerca, strumentazione scientifica, server HPC.

i. Utilizzo strumenti di sistema

La Fondazione ha adottato le azioni necessarie per assicurare l'utilizzo degli strumenti di sistema con particolare riferimento a Trentino Digitale Spa e l'Agenzia per gli Appalti e i Contratti per acquisti su mercato elettronico e convenzioni.

Connettività con Trentino Digitale

Corsi formazione TSM

j. Operazioni di indebitamento

La Fondazione non ha fatto ricorso ad operazioni di indebitamento diverse dalle anticipazioni di cassa.

k. Trasparenza

- a) La Fondazione ha provveduto all'attuazione degli obblighi di trasparenza e alla trattazione delle domande di accesso ai sensi della L.P. 4/2014, in conformità alle direttive stabilite dalla Giunta provinciale con deliberazione 1033/2017 e ha pubblicato sul proprio sito istituzionale le direttive della Provincia.
- b) La Fondazione ha provveduto alla pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale - sezione Amministrazione trasparente - del bilancio di previsione/budget economico e bilancio di esercizio, ai sensi dell'art. 18 bis, comma 2 del D.Lgs. 118/2011.

l. Monitoraggio situazione finanziaria e rispetto direttive

La Fondazione ha verificato l'andamento della gestione ed il grado di progressivo realizzo del budget sotto il profilo economico e finanziario alla data del 30 giugno. Tale verifica è stata trasmessa, corredata da una relazione del collegio sindacale, alla Provincia – Ufficio per il controllo legale dei conti – in data 15/09/2022.

m. Comunicazione stato attuazione attività

La Fondazione ha provveduto a trasmettere in data 15/09/2022 alla struttura provinciale competente una sintetica relazione sullo stato di attuazione dell'accordo di programma alla data del 30 giugno.

2. DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE DELLE FONDAZIONI DELLA RICERCA DI CUI ALL'ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE 239/2022 PARTE II, LETTERA B

a. Costo del personale

Il 16 dicembre 2022 la Fondazione e le rappresentanze sindacali hanno siglato, previa verifica e nulla osta da parte del Dipartimento Organizzazione del Personale e Affari Generali, un accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2019/2021 per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 e per il riconoscimento di una copertura economica a titolo di anticipo dei benefici economici complessivi relativamente al triennio contrattuale 2022-2024, nelle stesse misure percentuali previste per il rinnovo dei contratti collettivi dei comparti di contrattazione enti locali e ricerca.

Nel 2022 la Fondazione ha mantenuto il costo per il personale a tempo indeterminato o tenure-track iscritto in bilancio, comprensivo del personale provinciale messo a disposizione, nel limite del 71% dello stanziamento sul Bilancio provinciale per l'Accordo di programma per l'anno, calcolato al netto delle quote destinate ad altri soggetti controllati dalla Fondazione, alla premialità della Fondazione e ad investimenti edilizi e di una quota massima del 20% dei residui/avanzi "liberi" su ADP utilizzati dalla Fondazione sempre nel 2022.

Con delibera PAT nr. 1854 del 14/10/2022 lo stanziamento per Accordo di Programma è stato integrato con la quota aggiuntiva assegnata integralmente per la copertura degli oneri derivanti dagli incrementi contrattuali concordati con A.P.Ra.N. del personale degli enti rientranti nei comparti di contrattazione collettiva provinciale. Per quanto concerne la Fondazione Bruno Kessler, tali risorse ammontano per il 2022 ad Euro 1.162.000,00.

Tale integrazione in AdP non è stata inserita nei calcoli per il presente report, coerentemente con quanto indicato nella Direttiva nr 239/2022, che prevede che, in caso di aumento delle risorse stanziate sul bilancio provinciale per l'Accordo di Programma rispetto a quelle autorizzate sul bilancio di previsione iniziale della Provincia, il volume massimo della spesa di personale non potrà comunque risultare superiore a quello calcolato applicando le predette percentuali agli stanziamenti previsti sul bilancio di previsione iniziale della Provincia. Il vincolo massimo di spesa è stato quindi calcolato sull'80% della somma dello stanziamento sul Bilancio provinciale per l'Accordo di programma per l'anno 2022, calcolato al netto delle quote destinate ad altri soggetti controllati dalla Fondazione, alla premialità della Fondazione e ad investimenti edilizi e di una quota massima del 20% dei residui/avanzi "liberi" su ADP utilizzati dalla Fondazione nel 2022.

Come da Direttiva, nella spesa per il personale e nello stanziamento per Accordo di Programma non sono stati considerati i costi relativi al rinnovo contrattuale del personale della Provincia messo a disposizione della Fondazione per gli importi coperti da specifici finanziamenti provinciali aggiuntivi.

Nella spesa di personale rientrano anche eventuali accantonamenti iscritti a bilancio per contenziosi sul lavoro.

INCIDENZA COSTO PERSONALE SU ACCORDO DI PROGRAMMA	2022
Stanziamiento iniziale sul bilancio provinciale per l'Accordo di programma per l'anno 2022	27.304.000,00 €
20% quota dei residui/avanzi "liberi" su Accordo di Programma utilizzati dalla Fondazione nel 2022	1.084.267,00 €
Stanziamiento netto per Accordo di programma 2022	28.388.267,00 €
Totale costo del personale dipendente a tempo indeterminato/tenure track	21.510.494,64 €
di cui: costo per personale a tempo indeterminato	20.466.210,74 €
di cui: costo per personale in Tenure Track	1.044.283,90 €
+ accantonamenti per contenziosi sul lavoro	- €
+ Double Appointment NON finanziati con entrate proprie	145.288,20 €
+ Altri costi (INAIL PAT)	12.000,00 €
- costo personale assunto con L68/99	634.798,09 €
- costo personale FBK finanziato con entrate proprie	999.254,47 €
Limite massimo Direttiva (80% somma tra Adp e quota 20% residui/avanzi)	22.710.613,60 €
Costo del personale per calcolo dell'incidenza	20.033.730,28 €
Incidenza costo del personale su Accordo di programma	71%
Residuo (Limite totale Direttiva-Totale costo)	2.676.883,32 €
Residuo in POE	19,26

(dati sull'anno di riferimento, al 31.03.2023)

NOTE INTERPRETATIVE

Il limite superiore (Vincolo) per il costo del personale strutturato previsto per l'anno 2022 corrisponde all'80% della somma dell'Accordo di Programma e di una quota del 20% dei residui/avanzi "liberi".

Per personale strutturato si intende tutto il personale dipendente a tempo indeterminato (incluso il personale provinciale messo a disposizione) e i vincitori/le vincitrici di posizioni di tenure track assumendo come certa la trasformazione a tempo indeterminato a conclusione della durata del percorso di Tenure Track individuato nel "Verbale della riunione della Commissione Istituzionale di Tenure Track" e nel relativo contratto a tempo determinato in modalità Tenure Track. Come da Direttiva, per il calcolo dell'incidenza, nel costo del personale vengono scorporati e considerati a parte i costi relativi al personale assunto ai sensi della Legge n. 68/1999 e il personale finanziato con entrate proprie (vedasi sezione successiva).

Il costo consuntivo del personale strutturato e in tenure track è calcolato per l'anno di riferimento in base ai dati a disposizione al 31 marzo 2023 e comprende tutte le voci di costo, inclusa la retribuzione contrattuale e individuale, indennità di vacanza contrattuale (IVC), indennità, premialità (standard, autofinanziamento e premialità individuali), dispositivo a bilancio del sistema incentivante, Sanifonds, riproporzionati in base alla percentuale di part time per i lavoratori a tempo parziale.

Per doppia affiliazione o "Double Affiliation" si intendono le figure di professori universitari – ordinari o associati – titolari di posizioni, in organico del sistema universitario, finanziate in tutto o in parte dalla Fondazione. In questi casi sono stati considerati in una voce a parte

i costi a consuntivo.

Per completezza di informazione si presenta di seguito un prospetto di sintesi del costo consuntivo totale del personale a bilancio per l'anno 2022, comprensivo anche del personale non strutturato, non sottoposto alle presenti Direttive, e delle altre voci:

n	categoria	costo 2022
1	Personale Dipendente Tempo Determinato	10.737.676,83 €
2	Personale Dipendente Tempo Indeterminato	20.466.210,74 €
3	Personale in Tenure Track	1.044.283,90 €
4	Lavoratori interinali	591.861,88 €
5	Double Affiliation assegnate NON finanziate con entrate proprie	145.288,20 €
6	Double Affiliation assegnate finanziate con entrate proprie	- €
7	Arretrati CCPL	189.327,94 €
8	Altri costi (INAIL PAT)	12.000,00 €
	TOTALE	33.186.649,49 €

Nel 2022 la Fondazione, tenuto conto della spesa conseguente a tenure track/progressioni disposte nel triennio 2019-2021 ai sensi della delibera 747/2019, ha provveduto ad effettuare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, tenure track o progressioni di carriera o *double affiliation*, determinando una spesa annua complessiva delle assunzioni su entrate proprie che ammonta a 999.254,47 €, pari al 5,8% della media del triennio 2019-2021 delle entrate proprie non derivanti da finanziamento provinciale.

SPESA DI PERSONALE FBK FINANZIATA CON ENTRATE PROPRIE	
Media entrate proprie non derivanti da finanziamento PAT nel triennio 2019-2021	17.235.483,67 €
Limite spesa autorizzata (10% della media)	1.723.548,37 €
Spesa complessiva personale su autofinanziamento - anno 2022	999.254,47 €
di cui per assunzioni a tempo indeterminato	- €
di cui per tenure track	976.433,23 €
di cui per progressioni di carriera	22.821,24 €
di cui per double affiliation	- €
% di spesa complessiva su vincolo media autofinanziamento (max 10%)	5,8%

* dato comprensivo anche della spesa 2019-2020-2021, a regime nel 2022

(dati sull'anno di riferimento, al 31.03.2023)

NOTE INTERPRETATIVE

La spesa sopra riportata è relativa al costo consuntivo per l'anno 2022 del personale strutturato finanziato con entrate proprie.

Le prime cinque Tenure Track finanziate con entrate proprie si sono perfezionate nel gennaio 2020 (spesa per l'anno 2019 pari a 0,00 €). Nel corso del 2020 sono state inoltre perfezionate tre progressioni finanziate con entrate proprie. Il CdA di FBK nella seduta del 25 marzo 2021 ha approvato la pianificazione POE 2021-2022 prevedendo un sostanziale azzeramento del margine disponibile sulle entrate proprie per il 2022. Conseguentemente, nel 2021 sono state assegnate sei Tenure Track finanziate con entrate proprie, mentre nel 2022 ne sono state assegnate ulteriori undici. In funzione dell'azzeramento pianificato di cui sopra, la successiva pianificazione POE 2023-2025, approvata dal CdA il 24 giugno 2022, è stata interamente imputata all' AdP integrato dal 20% dei residui/avanzi. Il margine ancora a disposizione ad oggi è determinato:

- dalla mancata attivazione di quattro delle posizioni di Tenure Track previste nella pianificazione 2021-2022 finanziate con entrate proprie (2 selezioni andate a vuoto, 2 posizioni non bandite);
- dall'avvio di due delle posizioni assegnate a partire dal 2023 (assenza di costi a consuntivo sul 2022, costo di 115.129,97 € stimato a regime dal 2023).

b. Equilibrio della pianta organica

La Fondazione ha mantenuto un sostanziale equilibrio nella pianta organica dei ricercatori garantendo il rispetto delle percentuali stabilite dalle direttive:

PIANTA ORGANICA RICERCATORI	NR. UNITA'	%	% A TENDERE
CATEGORIA R1/T1	18	10%	fino a 15%
CATEGORIA R2/T2	59	34%	fino a 30%
CATEGORIA R3/T3	90	51%	
CATEGORIA R4/T4	8	5%	almeno 55%
TOTALE	175		

(dati sull'anno di riferimento, al 31.03.2023)

Il parziale scostamento di una delle dimensioni monitorate dalla direttiva (CATEGORIA R2/T2) è riconducibile al fisiologico dinamismo negli indici di turnover in entrata e uscita della Fondazione e a politiche di gestione delle progressioni di carriera, soprattutto con riguardo alla fascia apicale, che devono tener conto dell'andamento demografico del personale.

c. Limiti al trattamento economico dei dirigenti

Nel 2022, la Fondazione non ha costituito nuove posizioni dirigenziali o non ha coperto posizioni dirigenziali vacanti.

Il limite massimo ai trattamenti economici dei dirigenti e figure equipollenti, stabilito con deliberazione della Giunta provinciale n. 787/2018 è stato rispettato, con l'unico punto di attenzione segnalato al Dipartimento Organizzazione del Personale e Affari Generali e al Dipartimento per lo Sviluppo Economico, Ricerca e Lavoro della PAT, con lettera di data 17 marzo 2023 prot. 7634 PD-a/HR.

La Fondazione ha garantito che nell'ambito delle procedure interne di valutazione della dirigenza sia adeguatamente valorizzato l'aspetto relativo alla verifica del rispetto delle direttive impartite dalla Giunta provinciale anche con riferimento agli obblighi dettati dalle norme sulla trasparenza e la prevenzione della corruzione, con conseguente significativo impatto sulla quantificazione della retribuzione variabile connessa ai risultati.

3. DISPOSIZIONI RELATIVE AL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIVERSO DA QUELLO RICERCATORE E TECNOLOGO DI CUI ALL'ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE 239/2022 PARTE II, LETTERA C.

La Fondazione ha rispettato le disposizioni sul reclutamento del personale diverso da quello di ricercatore e tecnologo secondo quanto stabilito dalla delibera della Giunta provinciale n. 239/2022, allegato (parte II, punto C.1 e C.2).

Trento, 14 aprile 2023

Per il Consiglio di Amministrazione

IL PRESIDENTE

Prof. Francesco Profumo

FIRMATO IN ORIGINALE