

Attività delle articolazioni di scopo
Area Strategia AI e Valorizzazione della ricerca
per l'anno 2025

Premessa

Il riassetto organizzativo di FBK si è concretizzato in linea con le modifiche allo Statuto e ai Regolamenti della Fondazione effettuate, su impulso del Consiglio di amministrazione, dopo dieci anni dall'ultimo restyling complessivo, in considerazione sia della frammentazione delle norme interne che della necessità di un adeguamento normativo. Con tali premesse, l'aggiornamento dello Statuto ha introdotto il concetto di "articolazione organizzativa" quale articolazione di "primo livello".

Attualmente, le articolazioni organizzative sono di ricerca e studio (i Centri di Ricerca), di amministrazione e a supporto della ricerca e studio (i Servizi amministrativi e le Unità di Staff), **di scopo (Direzioni inserite nell'Area Strategia AI e Valorizzazione della ricerca)**.

L'Area Strategia AI e Valorizzazione della ricerca svolgerà le proprie funzioni contribuendo all'elaborazione della proposta di strategie e obiettivi scientifici della Fondazione. L'approccio intrapreso per raggiungere tale macro-obiettivo verrà realizzato identificando un numero limitato di obiettivi strategici che, tramite investimento su filiere cruciali per il futuro, assicurino nel medio-lungo periodo il posizionamento scientifico ed incrementino l'impatto socioeconomico della Fondazione.

I Direttori delle articolazioni di scopo hanno responsabilità di budget e di personale e, in qualità di Referenti del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza delle Informazioni (R-SGQ&SI), supportano l'implementazione e l'aggiornamento degli obiettivi e delle opportunità di miglioramento in collaborazione con il Team Certificazioni e il Responsabile del Servizio Soluzioni Digitali e Infrastrutture IT. I Responsabili delle sotto-articolazioni hanno responsabilità di budget e di personale.

1. DIREZIONE PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Attività della Direzione Pianificazione Strategica (di seguito DPS):

La *Direzione Pianificazione Strategica* identifica e attua il *Piano Pianificazione Strategica (PS)* attraverso:

- a) le *Strategie*, che individuano, definiscono, stimolano e presidiano le attività con gli stakeholders di FBK quali enti pubblici, università, enti locali, agenzie di finanziamento inclusa la Comunità Europea, i loro bisogni e la loro domanda.
- b) La strategia globale di FBK relativa all'Intelligenza Artificiale (AI), il suo posizionamento distintivo, gli scenari futuri strategici per FBK (indicati col termine FBK 2050), incluse le progettualità riferite alla visione e agli scenari AI del futuro, tenendo conto delle risorse e competenze interne a FBK.

In particolare, per l'anno 2025, la Direzione Pianificazione Strategica (DPS) svolgerà le sue attività secondo le seguenti linee strategiche:

- **Filiera Ricerca – Sperimentazione – Mercato e Società**, ovvero la creazione di ecosistemi territoriali di innovazione nel settore pubblico, che coinvolgano la ricerca di FBK, i portatori di interesse (stakeholder) e le aziende private.
- **Filiera Territoriale – Nazionale – Internazionale**, ovvero la messa a fattor comune delle attività rivolte al territorio con le attività a livello nazionale e internazionale - soprattutto a livello Europeo.
- **Filiera Sostenibilità**, ovvero la pianificazione per una continuazione autosostenibile a valle del periodo di finanziamento limitato nel tempo di progettualità sia locali, che nazionali e internazionali.

- **Il Futuro Posizionamento Scientifico Tecnico di FBK**, in particolare relativamente ad una strategia che sia capace di individuare le tendenze di sviluppo della ricerca sull'AI e di favorire un posizionamento distintivo di FBK.

Queste attività si concentreranno su programmi strategici, tipicamente trasversali a diversi centri di ricerca, quali **l'Intelligenza Artificiale per l'Agricoltura, per la Pubblica Amministrazione, per la Salute e il Benessere e per l'Identità Digitale**.

Le attività di Pianificazione Strategica della Direzione integrano le strategie e obiettivi scientifici della Fondazione.

I responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca (quali i Centri di ricerca) implementano il Piano.

Con riferimento ai punti predetti, le attività della Direzione comprendono in particolare:

- il controllo e follow up continuo dei risultati delle attività, che permette di verificare la realizzazione delle attività verso l'esterno e la sostenibilità delle attività di ricerca, sviluppo e innovazione della Fondazione;
- la rappresentanza e interlocuzione verso l'esterno per FBK relativamente alle proprie attività, nonché all'interazione e raccordo con le realtà sopra identificate al fine di raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano DPS;
- la promozione di nuove opportunità di relazioni con le realtà sopra identificate (contratti, collaborazioni, proposte di progetto) attuabili tramite le attività nelle articolazioni organizzative.

Relazioni con il Presidente e il CdA

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo riceve procura dal Presidente in ordine alle attività ordinarie di gestione dell'articolazione organizzativa.

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo, insieme al Segretario generale, fungono da supporto del Presidente, ove richiesto, per confronti su tematiche di interesse "trasversale" della Fondazione.

Al fine di consentire al CdA la verifica dell'andamento di FBK, il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo riporta annualmente al CdA, l'andamento delle attività e delle relazioni verso l'esterno, anche in merito alla sostenibilità delle attività di ricerca e innovazione della Fondazione, presentando le attività svolte e i risultati raggiunti.

Relazioni con il Segretario generale

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo risponde nei confronti del/la Segretario/a generale dell'andamento delle attività di propria competenza e dello stato delle attività, anche mediante la predisposizione di report, almeno semestrali, destinati al/la Segretario/a generale che ne definisce le modalità redazionali.

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo supporta il Segretario generale nella definizione della proposta di allocazione delle risorse alle articolazioni organizzative della ricerca al fine di garantire la realizzabilità delle attività di pianificazione strategica. La proposta viene sottoposta dal Segretario generale al Presidente unitamente ad altri contenuti anche di altre articolazioni di Scopo in vista dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dei documenti programmatici.

Il *Direttore Pianificazione Strategica di FBK* riceve sub-procura dal Segretario generale sui temi indicati nella procura stessa del Segretario per le attività di interesse.

Relazione con i Responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo partecipa al Comitato Direzione e coordinamento, secondo le modalità individuate nel relativo Regolamento, al fine di coinvolgere i responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca e studio (quali i Direttori dei Centri) nelle attività di Pianificazione Strategica e loro attuazione al fine di verificare l'allineamento delle relazioni verso l'esterno di ogni centro con le strategie e

sviluppo di FBK.

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo concorda con i responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca (quali i Direttori dei Centri) l'attuazione delle attività di pianificazione strategica, specifiche per ogni articolazione organizzativa di ricerca e studio, al fine di allineare tra loro le attività di valenza strategica e le attività di ogni articolazione organizzativa di ricerca e studio con quelle della Fondazione.

2. DIREZIONE VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

Attività della Direzione Valorizzazione della ricerca (di seguito DVR):

La *Direzione Valorizzazione della ricerca*, sotto articolata in due unità, identifica e attua il *Piano VR* attraverso:

- c) L'Unità Corporate relationship office (CRO), che individua, raccorda e stimola gli stakeholders privati (grandi aziende italiane e internazionali) i loro bisogni, la loro domanda, il mercato di riferimento e i prodotti di mercato.
- d) L'Unità Trasferimento Tecnologico (TT), che – sulla base dello scouting interno e in sinergia con HIT secondo le rispettive competenze – i) individua, programma e progetta la nascita e vita delle start-up e spin off, ii) individua le opportunità di deposito di brevetti, il loro mantenimento e la dismissione, cogliendo le opportunità di mercato e tenendo conto delle risorse e competenze interne a FBK.

Le strategie della Direzione integrano le strategie e obiettivi scientifici della Fondazione.

I responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca (quali i Centri di ricerca) implementano il Piano;

Con riferimento ai punti predetti, le attività della Direzione comprendono in particolare:

- il controllo e follow up continuo dei risultati delle attività, che permette di verificare la realizzazione delle attività verso l'esterno e la sostenibilità delle stesse anche in relazione alle attività di ricerca, sviluppo e innovazione della Fondazione;
- la rappresentanza e interlocuzione verso l'esterno per FBK relativamente alle interazioni con l'esterno, al fine di raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano VR;
- la promozione di nuove opportunità di relazioni con l'esterno (contratti, collaborazioni, proposte di progetto) attuabili tramite le attività nelle articolazioni organizzative.

In particolare, per l'anno 2025, la Direzione Valorizzazione della Ricerca svolgerà le sue attività secondo le seguenti linee strategiche:

- Le unità della Direzione si relazioneranno con le altre articolazioni organizzative di FBK con un duplice obiettivo: far crescere la cultura imprenditoriale e di mercato dei ricercatori e fornire supporto alla realizzazione di specifiche attività fatte dalle altre strutture organizzative che vadano in questa direzione
- **Corporate Relationship Office**, si focalizzerà su relazioni con aziende di interesse di FBK per fatturato e/o strategicità, e/o capacità di fare innovazione nei settori specifici della mobilità, Manifatturiero, AgriTech per creare relazioni durature (con contratti che riguardino un orizzonte medio-lungo), ampie (che coinvolgano anche più centri di ricerca FBK, con attività diversificate) e profonde (che diano valore alle aziende e incidano sulle loro strategie)
- **Technology Transfer Office** si focalizzerà su 3 obiettivi:
 - Sviluppare programmi mirati a **valorizzare i risultati della ricerca FBK**, concentrandosi su iniziative che favoriscano la nascita di spin-off, il deposito di brevetti innovativi e il consolidamento di progetti nella fase cruciale di Proof of Concept.
 - Promuovere la **cultura dell'innovazione**, collaborando proattivamente con le altre strutture organizzative per ideare e realizzare eventi e attività formative, con l'obiettivo di diffondere competenze imprenditoriali e sull'IP management.
 - Rafforzare la presenza e il **ruolo di FBK nell'ecosistema dell'innovazione nazionale** attraverso la costruzione di partnership strategiche alla riuscita degli obiettivi precedenti.

Relazioni con il Presidente e il CdA

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo riceve procura dal Presidente in ordine alle attività ordinarie di gestione dell'articolazione organizzativa.

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo, insieme al Segretario generale, fungono da supporto del Presidente, ove richiesto, per confronti su tematiche di interesse “trasversale” della Fondazione.

Al fine di consentire al CdA la verifica dell'andamento di FBK, il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo riporta annualmente al Cda, l'andamento delle attività e delle relazioni verso l'esterno, anche in merito alla sostenibilità delle attività di ricerca e innovazione della Fondazione, presentando le attività svolte e i risultati raggiunti.

Relazioni con il Segretario generale

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo risponde nei confronti del/la Segretario/a generale dell'andamento delle attività di propria competenza e dello stato delle attività, anche mediante la predisposizione di report, almeno semestrali, destinati al/la Segretario/a generale che ne definisce le modalità redazionali.

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo supporta il Segretario generale nella definizione della proposta di allocazione delle risorse alle articolazioni organizzative della ricerca al fine di garantire la realizzabilità delle attività della valorizzazione della ricerca. La proposta viene sottoposta dal Segretario generale al Presidente unitamente ad altri contenuti anche di altre articolazioni di Scopo in vista dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dei documenti programmatici.

Relazione con i Responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo partecipa al Comitato Direzione e coordinamento, secondo le modalità individuate nel relativo Regolamento, al fine di coinvolgere i responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca e studio (quali i Direttori dei Centri) nella valorizzazione della ricerca e al fine di verificare l'allineamento delle relazioni verso l'esterno di ogni centro con le attività di valorizzazione della ricerca di FBK.

Il Direttore dell'articolazione organizzativa di Scopo concorda con i responsabili delle articolazioni organizzative di ricerca (quali i Direttori dei Centri) le attività di valorizzazione della ricerca verso l'esterno specifiche per ogni articolazione organizzativa di ricerca, al fine di allinearle tra loro e con le attività di valorizzazione della ricerca di ogni articolazione organizzativa di ricerca e studio con quelle della Fondazione.