

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02005300351			
Ragione Sociale*	E4 COMPUTER ENGINEERING SPA			
Sede Legale	Comune*	SCANDIANO	Cap*	42019
	Indirizzo*	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66		
	E-mail	rossano.spagni@careca.com		
	PEC	amministrazione@pec.e4company.com		
	Telefono	0522991707		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	54	Di cui femmine*	14
Attività economica esercitata*	26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	0	30	8	5	0	39	8	1	0
Assunzioni	0	0	1	0	22	5	2	1	25	6	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	9	0	1	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	0	43	13	6	1	54	14	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	5	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
		Impiegati	43	13	2	1	22	5
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		21	8	0	0	16	5
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		16	3	1	0	4	0

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	1	1	1	2	0
Operai			6	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			54	14	2	1	25	6
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	0	41	11	6	1	52	12	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	24	7	0	0	29	7	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	0	43	13	6	1	54	14	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	24	7	0	0	29	7	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	7547	0	60732	19677	10130	1033	78409	20710	2888	1033
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	93	16	210	0	303	16	7	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	9	0	1	0	10	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	46	13	5	0	54	13	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	30	0	220	85	35	0	285	85	45	36

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 224.456,00	€ 0,00
Impiegati	€ 884.671,00	€ 211.047,00
Operai	€ 118.555,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 39.984,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 305.674,00	€ 0,00	€ 55.979,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 244.035,00	€ 0,00	€ 50.074,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 61.639,00	€ 0,00	€ 5.904,81	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.415.856,00	€ 364.613,00	€ 164.169,00	€ 20.763,24
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 32.284,00	€ 32.284,00	€ 295,20	€ 295,20
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 447.064,00	€ 197.506,00	€ 42.093,82	€ 17.096,16
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 743.579,00	€ 116.529,00	€ 106.438,35	€ 3.071,88
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 114.538,00	€ 0,00	€ 13.702,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 78.391,00	€ 18.294,00	€ 1.638,70	€ 300,00
		Operai	€ 143.243,00	€ 10.944,00	€ 7.041,92	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 21.777,00	€ 0,00	€ 560,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 27.145,00	€ 0,00	€ 379,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 83.377,00	€ 0,00	€ 5.908,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 10.944,00	€ 10.944,00	€ 192,95	€ 192,95
		di cui Disabili e cat. protette	€ 60.297,00	€ 10.944,00	€ 6.198,50	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 10.944,00	€ 10.944,00	€ 192,95	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 49.353,00	€ 0,00	€ 6.005,55	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.059,93	€ 393,12	€ 2.597,33	€ 0,00	€ 4.657,26	€ 393,12	€ 139,24	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.372,23	€ 0,00	€ 132.396,01	€ 20.070,12	€ 4.444,59	€ 192,95	€ 182.212,83	€ 20.263,07	€ 4.271,86	€ 192,95
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.607,57	€ 0,00	€ 29.713,06	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.320,63	€ 300,00	€ 1.787,40	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI UNA TANTUM E FRINGE BENEFIT