

Relazione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023

Il sottoscritto, Steven Lynum, C.F., residente a in qualità di Amministratore e Legale Rappresentante della società EPREDIA ITALY s.r.l., con sede legale c/o Ascensia Diabetes Care Italy Srl in Via Varesina 162 – 20156 MILANO - ITALIA, P.I./C.F. e Registro Imprese 10778460963 in data 15/04/2019 – REA MI-2556748 del 15/04/2019, in nome e per conto della suddetta Società, sotto la propria responsabilità, dichiaro che il suddetto documento in relazione alla situazione del personale maschile e femminile è accurato e vero.

In fede,
Steven Lynum

Descrizione generale EPREDIA ITALY s.r.l.

Da luglio 2019, a seguito dell'acquisizione della Divisione Anatomia Patologica di Thermo Fisher Scientific da parte di PHC Group (Panasonic Healthcare Corporation), è nata EPREDIA. I marchi storici, che hanno contribuito negli anni allo sviluppo del settore dell'anatomia patologica, come Shandon Diagnostics, Microm, Menzel Glaser e Richard-Allan Scientific, sono ora parte integrante del Gruppo Epredia.

A far data dal 01/07/2021 Epredia Italy srl ha quindi formalmente iniziato la commercializzazione diretta dei propri prodotti sul territorio Nazionale.

PHC Group è particolarmente attento a tematiche sociali ed ambientali, nonché di inclusione ed integrazione, e pertanto li ha posti alla base dei Core-Values Aziendali.

Epredia Italy srl ha pertanto adottato il Codice di Condotta del Gruppo, in cui è promosso e supportato il valore della diversità e della collaborazione, con una specifica sezione dedicata al "Trattamento equo e rispettoso", al fine di prevenire qualunque forma di discriminazione, pregiudizi, trattamenti diversi (consapevoli od inconsapevoli) basati su razza, nazionalità, sesso, età, caratteristiche fisiche, origine sociale, disabilità, appartenenza a un sindacato, religione, stato di famiglia, gravidanza, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, o qualsiasi altra caratteristica personale.

Sezione 1 – Informazioni generali sull'Azienda

Codice Fiscale: 10778460963

Ragione Sociale: EPREDIA ITALY SRL

Sede Legale:

Comune: Milano

CAP 20156

Indirizzo: Via Varesina 162

e-mail: ep-info_italy@epredia.com

PEC: apex@pec.it

Telefono: 02/37921288

Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio):

Numero Complessivo: Di cui femmine:

Attività economica esercitata: Commercio all'ingrosso di prodotti per uso diagnostico e relativa strumentazione

Sezione 1.1 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

CCNL applicato ai propri lavoratori: Chimico-farmaceutico

CNEL: B011

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

- Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022	1	1	8	4	6	2	0	0	15	7	0	0
Entrate	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0		
Uscite	-1	-1	-3	-2	-1	-1	0	0	-5	-4		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	7	2	7	1	0	0	14	3	0	0

- Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

MF: 01

F: 01

Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CATEGORIA PROF.			OCCUPAZIONE 31-12-2023		PROMOZ.		ASSUNZ.	
	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI	063	DDIR	0	0	0	0	0	0
QUADRI	113	QA1	2	1	0	0	0	0
QUADRI	113	QA3	5	1	0	0	2	0
IMPIEGATI	113	IB1	5	1	0	0	1	0
IMPIEGATI	113	IB2	1	0	0	0	0	0
IMPIEGATI	113	IC2	1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
TIPOLOGIA CONTRATTO	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratto a Tempo Indeterminato	0	0	7	2	7	1	0	0	14	3	0	0
- di cui a Tempo Parziale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in telelavoro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Contratto a Tempo Determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui a Tempo Parziale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in telelavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Contratto di Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratto di Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratto di Lavoratori in somministrazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIG 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui A Rotazione 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIG no 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui A Rotazione no 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aspettativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui Maternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui Congedo Parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	983	0	7343	3494	7634	1613	0	0	15960	5107	0	0
- di cui ore di straordinario	0	0	0	0	40	40	0	0	40	40	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

ENTRATE:

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
ENTRATE	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova assunzione	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0

USCITE:

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
USCITE	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto di lavoro di cui:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giusta causa periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giustif. motivo per. di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Risoluzione consensuale	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
- Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Dimissioni	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0
-- di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamenti per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Morte, invalidità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determ. a tempo indetermin.	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da part time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a part time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del biennio 2022-2023 per categoria professionale

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
FORMAZIONE	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	0	0	8	4	7	1	0	0	15	5	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	72	39	58	22	0	0	130	61	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: reclutamento tramite agenzia del lavoro
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: spot award - riconoscimento assegnato ai dipendenti per talento dimostrato o supporto straordinario offerto.

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CATEGORIA PROF.			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO	
	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI	063	DDIR		
QUADRI	113	QA1	128.500	
QUADRI	113	QA2	100.000	
QUADRI	113	QA3	492.293	246.146
IMPIEGATI	113	IB1	55.000	
IMPIEGATI	113	IB2	119.448	61.194
IMPIEGATI	113	IC1	67.914	67.914

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CATEGORIA PROF.			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO	
	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI	063	DDIR	216.826	216.826
QUADRI	113	QA1	197.373	98.686
QUADRI	113	QA3	592.120	197.373
IMPIEGATI	113	IB1	241.905	61.069
IMPIEGATI	113	IB2	53.998	
IMPIEGATI	113	IC2	24.338	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DETTAGLIO COMPONENTI ACCESSORIE DEL SALARIO	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	970,83	970,83	0,00	0,00	970,83	970,83	0,00	0,00
Superminimi individuali	0,00	0,00	92.181,72	45.732,94	93.751,40	20.357,40	0,00	0,00	185.933,12	66.090,34	0,00	0,00
Premi di produttività	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00