

PRECISION FLUID CONTROLS S.P.A.

Sede Legale: Via Tantardini 15 - 20136 Milano (MI)

Sede Operativa: Via G. Watt 37 - 20143 Milano (MI)

C.F. 02705290282

P.IVA 02705290282

Milano, 10 settembre 2025

Oggetto: relazione art.47 comma 3, D.L. n.77 del 31 maggio 2021

Il sottoscritto Ferrario Maurizio, [REDACTED]
[REDACTED] in qualità di legale
rappresentante della PRECISION FLUID CONTROLS S.P.A.

attesta

- a) che la relazione di genere fotografa la situazione del personale occupato nel biennio 2022/2023;
- b) che i dati inseriti sono stati estrapolati sulla base degli elementi presenti nel rapporto biennale sulle pari opportunità (ultimo biennio oggetto del rapporto è appunto quello 2022/23);
- c) che la società PRECISION FLUID CONTROLS S.P.A.. non è soggetta all'invio del prospetto indicato al punto b in quanto il personale occupato è inferiore alle 50 unità;
- d) che i dati inseriti sono così strutturati:

SEZIONE 1

- informazioni generali dell'impresa (attività esercitata - CCNL applicato ed eventuali accordi aziendali/territoriali);

SEZIONE 2.1

- sono riportati i dati occupazionali suddivisi per categorie (dirigenti/quadri/impiegati/operai) con dettaglio della composizione femminile di tali categorie nonché esposizione del dato riferito ai soggetti disabili/categorie protette.

I dati occupazionali si riferiscono alla situazione al 31/12/2022 e, in considerazione delle entrate/uscite avvenute nel corso del 2023, attesta la situazione al 31/12/23;

SEZIONE 2.2

- sono rilevati i dati al 31/12/2023 per categoria professionale con dettaglio della composizione femminile di tali.

E' inoltre evidenziato il dettaglio del livello di appartenenza per categoria professionale nonché il dettaglio di promozioni e assunzioni;

SEZIONE 2.3

- sono rilevati i dati al 31/12/2023 per categoria professionale con dettaglio della composizione femminile di tali categorie nonché esposizione del dato riferito ai soggetti disabili/categorie protette.

E' inoltre evidenziata e dettagliata la tipologia contrattuale (contratto a tempo indeterminato/determinato/part time/intermittente/apprendistato) nonché la tipologia di assenza (Cassa integrazione / Cassa integrazione a zero ore / congedi parentali / aspettative / congedo di maternità e paternità).

E' riportato anche il dato sui lavoratori in somministrazione nonché il dettaglio delle ore lavorate e delle ore di straordinario;

SEZIONE 2.4

- sono rilevati i dati al 31/12/2023 con specifica rilevanza per i lavoratori in entrata (nuove assunzioni e passaggi di categoria), in uscita (con indicazione della causale, ovvero dimissioni/tipologia di licenziamento/risoluzione consensuale/prepensionamento/scadenza contratto) e le trasformazioni contrattuali (tempo determinato - indeterminato e part time/full time);

SEZIONE 2.5

- sono riportati i dati relativi alle ore di formazione svolte nel corso del 2023 con suddivisione per categorie (dirigenti/quadri/impiegati/operai), con dettaglio della composizione femminile di tali categorie nonché esposizione del dato riferito ai soggetti disabili/categorie protette;

SEZIONE 2.6

- sono riportate le informazioni relative ai processi/strumenti di selezione del personale nonché le misure relative alla conciliazione/inclusività e criteri di progressione;

SEZIONE 2.7

- sono rilevati i dati retributivi al 31/12/2022 per categoria professionale con dettaglio della composizione femminile di tali categorie nonché esposizione del dato riferito ai soggetti disabili/categorie protette;

SEZIONE 2.8

- sono rilevati i dati retributivi al 31/12/2023 per categoria professionale con dettaglio della composizione femminile di tali categorie.

Per ogni categoria è indicata la presenza di componenti accessorie del salario;

SEZIONE 2.8.1

- è esposto il dettaglio delle componenti accessorie (premi/straordinari/superminimi) per categoria professionale con dettaglio della composizione femminile di tali categorie nonché esposizione del dato riferito ai soggetti disabili/categorie protette;

SEZIONE 3.1

- è esposto il dettaglio per unità produttive per categoria professionale con dettaglio della composizione femminile di tali categorie nonché esposizione del dato riferito ai soggetti disabili/categorie protette.

Distinti saluti
Ferrario Maurizio



Step 1 - Informazioni generali sull'azienda			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			
	Numero complessivo	di cui femmine	
	35	10	
Attività economica esercitata*		46.69.99 Commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria, il commercio e la navigazione nca	
Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro			
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*		0780 - Commercio - COMMERCIO - Confcommercio	
Sezione 1.1.1 Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)			
Altri contratti applicati			
Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati (0..n)			
Aziendale			
Territoriale			
Sezione 1.2 Anagrafica unità produttive			
Numero unità produttive			
Note			

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):														
		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)			0	0	7	0	19	8	3	0	29	8	0	0
		Assunzioni	0	0	2	1	9	3	1	0	12	4	0	0
		Cessazioni	0	0	1	0	5	2	0	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)			0	0	8	1	23	9	4	0	35	10	0	0

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.3 Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato		0	0	8	1	20	7	3	0	31	8	1	0
	di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
	di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato		0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
	di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
	di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato		0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Altro		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti		0	0	8	1	23	9	4	0	35	10	1	0
	di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	1	0	3	2	0	0
	di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)		0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
	di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
	di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE		0	0	12256	1498	35082	13249	5741	0	53079	14747	0	0
	di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1039	880	262	0	1301	880	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati Tabella 2.5 Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Numero partecipanti	0	0	0	0	16	0	0	0	16	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	16	0	0	0	16	0	0	0

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati			
Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale			
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *		Si/No	
	Programmi di reclutamento tramite scuola o università	No	
	Fiere del lavoro	Si	
	Social Network	Si	
	Valutazione di c.v.	Si	
	Intervista/colloquio	Si	
	Concorso o altra procedura selettiva pubblica	No	
	Prove attitudinali o di abilità	No	
	Altro		Specificare
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *		Si/No	
	Anzianità di servizio	No	
	Colloquio motivazionale	Si	
	Titoli acquisiti	No	
	Specifica competenza acquisita	No	
	Valutazione della performance	No	
	Esami o concorsi interni	No	
		Altro	
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *		Si/No	
	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori	No	
	Flessibilità oraria in entrata e uscita	Si	
	Banca delle ore	No	
	Smart working o altre forme di lavoro da remoto	Si	
	Bonus nascita	No	
	Contributi o convenzioni per asili nido	No	
	Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti	No	
	Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)	No	
	Facilitazioni al trasferimento di sede	No	
	Altro		Specificare
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *		Si/No	
	Mensa aziendale	No	
	Maggiordomo aziendale	No	
	Servizi di navetta	No	
	Mobility manager	No	
	Diversity manager	No	
	Disability manager	No	
	Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia	No	
	Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi	No	
	Attività ricreative e culturali extra lavorative	No	
	Sportelli di ascolto/supporto psicologico	No	
		Altro	
Criteri adottati per le progressioni di carriera *		Si/No	
	Anzianità di servizio	Si	
	Titoli acquisiti	Si	
	Formazione specifica	No	
	Valutazione delle performance	No	
	Esami e concorsi interni	No	
		Altro	

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.7 Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

CATEGORIA	Monte Retributivo Lordo Annuo	
	M+F*	F*
Dirigenti	0,00	0,00
Quadri	630.924,00	0,00
Impiegati	802.002,00	311.874,00
Operai	76.236,00	0,00
di cui Disabili e Cat. Protette	84.146,00	0,00

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.8 Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
 Tabella 2.8.1 Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	20.677,00	16.921,00	363,00	0,00	21.040,00 €	16.921,00 €	0,00	0,00
Superminimi individuali	0,00	0,00	251.522,00	24.596,00	365.070,00	79.519,00	8.238,00	0,00	624.830,00 €	104.115,00 €	26.842,00	0,00
Premi di produttività	0,00	0,00	158.574,00	16.170,00	101.055,00	14.491,00	4.700,00	0,00	264.329,00 €	30.661,00 €	35.264,00	0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €	0,00	0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale
Tabella 3.1 – Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0...n)

[illegible]