

***Accordo decentrato in materia di premio di partecipazione e di risultato  
art 70.2 sub b CCPL per il personale delle Fondazioni***

Tra

La Fondazione Bruno Kessler rappresentata da Alessandro Dalla Torre

e

i delegati sindacali Michele Fedrizzi (CISL), Alberto Lavelli (CGIL) e Francesco Rocca (UIL)

Premesso che

- il comma 2 dell'art. 70 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 (CCPL) prevede che *“il premio di partecipazione ed il premio di risultato sono riconosciuti con delibera del Consiglio di Amministrazione secondo una duplice modalità:*
  - a) su proposta della Commissione di cui al comma 4 relativamente ad un ammontare di risorse corrispondente su base annua ai due terzi dell'importo di cui al comma 1, previa verifica del rispetto dei criteri generali di carattere economico individuati ai sensi del comma 1; in caso di mancato accordo della Commissione di cui al comma 4, le risorse non utilizzate si aggiungono a quelle disponibili per il medesimo titolo nell'anno successivo a quello di riferimento;*
  - b) mediante contrattazione decentrata per un ammontare corrispondente su base annua ad un terzo dell'importo di cui al comma 1”;*
- il gruppo di lavoro tecnico bilaterale ha individuato l'importo complessivamente destinato all'erogazione dei premi aziendali (di cui all'art 70.1) con l'accordo del 9 settembre 2008;
- la commissione costituita ai sensi dell'art 70.4 ha deliberato le modalità di erogazione dell'anno 2013 per la quota parte dei premi di sua competenza con gli accordi del 22 novembre 2012 e 21 gennaio 2014;
- sussiste la necessità di individuare con accordo decentrato i criteri per l'assegnazione della parte b) di cui al comma 2 dell'articolo 70 per l'anno 2013;

Le parti

concordano

che per l'anno 2013, la quota parte di cui al punto b) comma 2 dell'articolo 70 venga assegnata secondo la seguente modalità:

a. una volta definito l'ammontare di competenza, sarà scorporata una quota corrispondente al 10% destinata al **premio di partecipazione** riservato ai soli ricercatori e tecnologi assegnati alle Unità Operative. Tale quota sarà attribuita alle strutture organizzative di ogni genere e livello in proporzione al monte salari 2013 del personale assegnato avente titolo al conferimento e suddivisa da parte di ogni Responsabile di Unità in proporzione al numero e alla qualità dei Progetti a cui i singoli ricercatori e tecnologi collaborano (CCPL, art 68).

b. il restante montante (**premio di risultato**) sarà attribuito nelle modalità così come di seguito riportate:

Personale ricercatore e tecnologo

- il 50% sarà distribuito a tutti, inclusi i responsabili, secondo le modalità di cui all'allegato 1 al verbale di delibera della Commissione costituita ai sensi dell'articolo 70 CCPL Fondazioni sottoscritta in data 22 novembre 2012;

- il 50% sarà distribuito da parte di ogni Responsabile di Unità a seguito del seguente processo di formazione della quota spettante:

+ Il 30% sarà distribuito alle Unità in base ad una graduatoria a punti predisposta da parte del Direttore di Centro, accompagnata da una valutazione scritta per ogni Unità.

+ Il 20% sarà attribuito alle Unità in proporzione al monte salari dei componenti.

Per quanto riguarda il premio da attribuire ai Responsabili, le corrispondenti quote del premio di partecipazione e del 50% del premio di risultato verranno distribuite affidando ai Direttori/Dirigenti la valutazione (motivazione scritta).

Personale amministrativo e tecnico

- il 50% sarà distribuito al personale in proporzione alle retribuzioni lorde fisse del 2013 secondo le prassi vigenti;

- il 50% da parte di ogni Responsabile di Unità/Servizio a seguito del seguente processo di formazione della quota spettante:

+ Il 30% sarà distribuito alle Unità/Servizi in base ad una graduatoria a punti predisposta da parte del Direttore di Centro/Segretario Generale, accompagnata da una valutazione scritta per ogni Unità/Servizio.

+ Il 20% sarà attribuito alle Unità/Servizi in proporzione al monte salari dei componenti.

I Responsabili predisporranno una valutazione scritta per ogni persona. La relativa scheda dovrà essere prodotta in duplice copia. Una sarà consegnata direttamente all'interessato e l'altra, sottoscritta dal dipendente, consegnata al Servizio Risorse Umane.

F.TO IN ORIGINALE

Sarà inoltre cura del responsabile predisporre una scheda introduttiva nella quale dovranno essere esplicitati i criteri seguiti per la distribuzione delle premialità e i modi individuati per assicurare condivisione e trasparenza.

L'intera documentazione, redatta secondo le modalità concordate, costituirà elemento indispensabile per l'erogazione del premio da parte del Servizio Risorse Umane.

Trento, 29 gennaio 2014

Fondazione Bruno Kessler

CGIL

CISL

UIL

F.TO IN ORIGINALE