

Aggiornamenti al Piano Programma del Personale 2019-2021

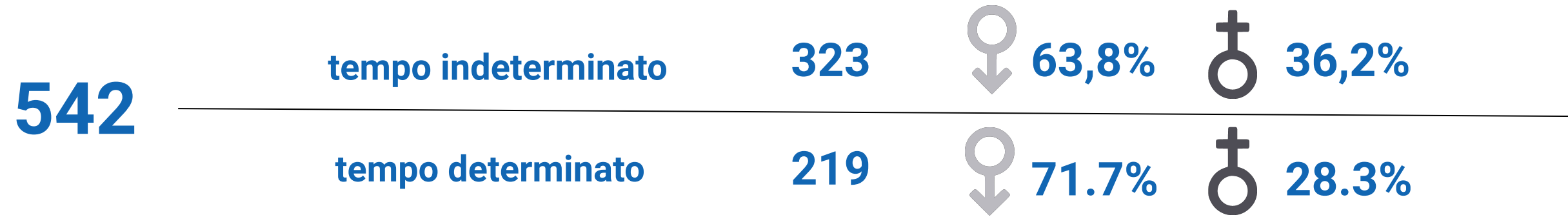
CdA 19 luglio 2019



Servizio Risorse Umane

Capitale umano 2019 – primo semestre

Personale in
forza al
30.06.2019



113

Dottorandi



323

Personale
scientifico



151

Personale di supporto
alla ricerca

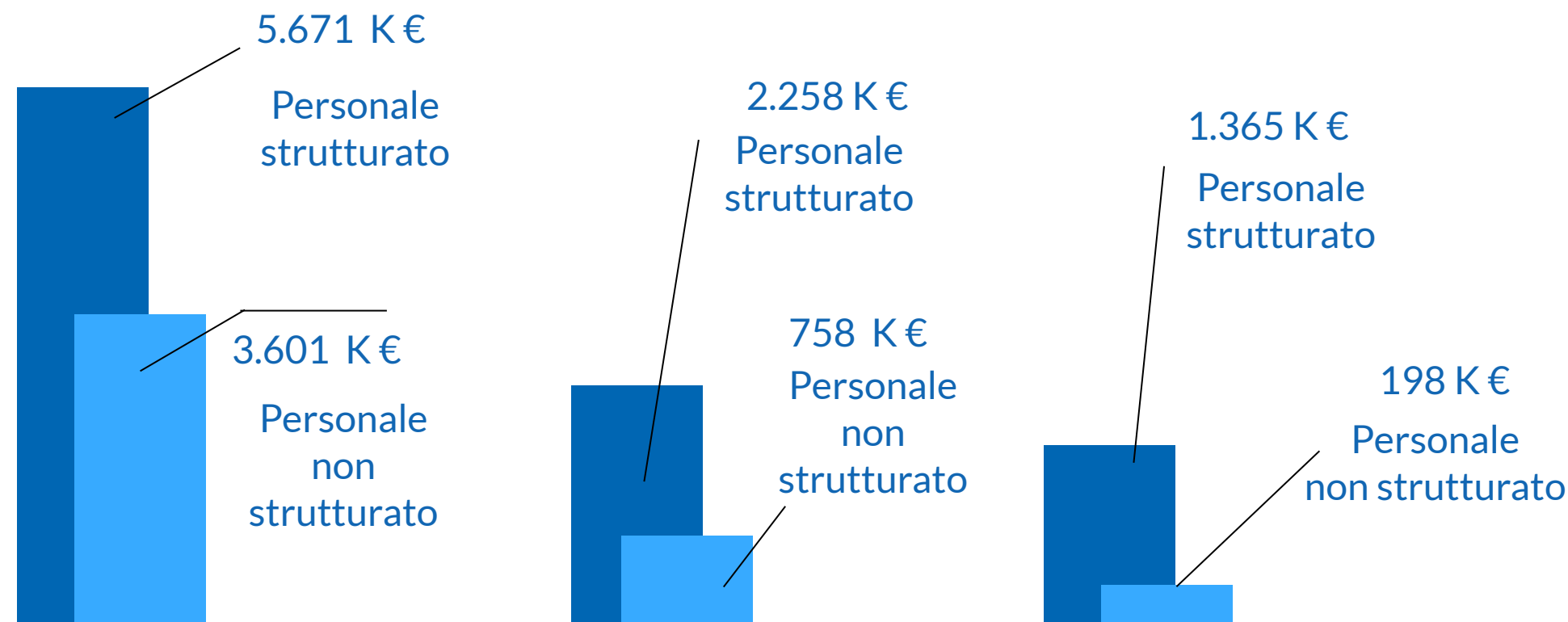


68

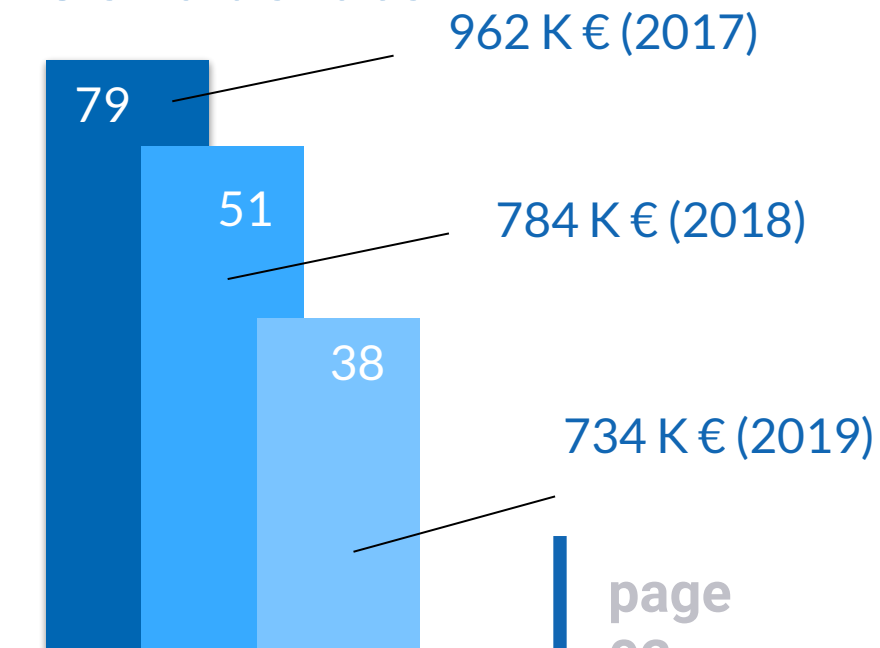
Personale
amministrativo

Costo consuntivo 2019 del personale dipendente (al 1° semestre)

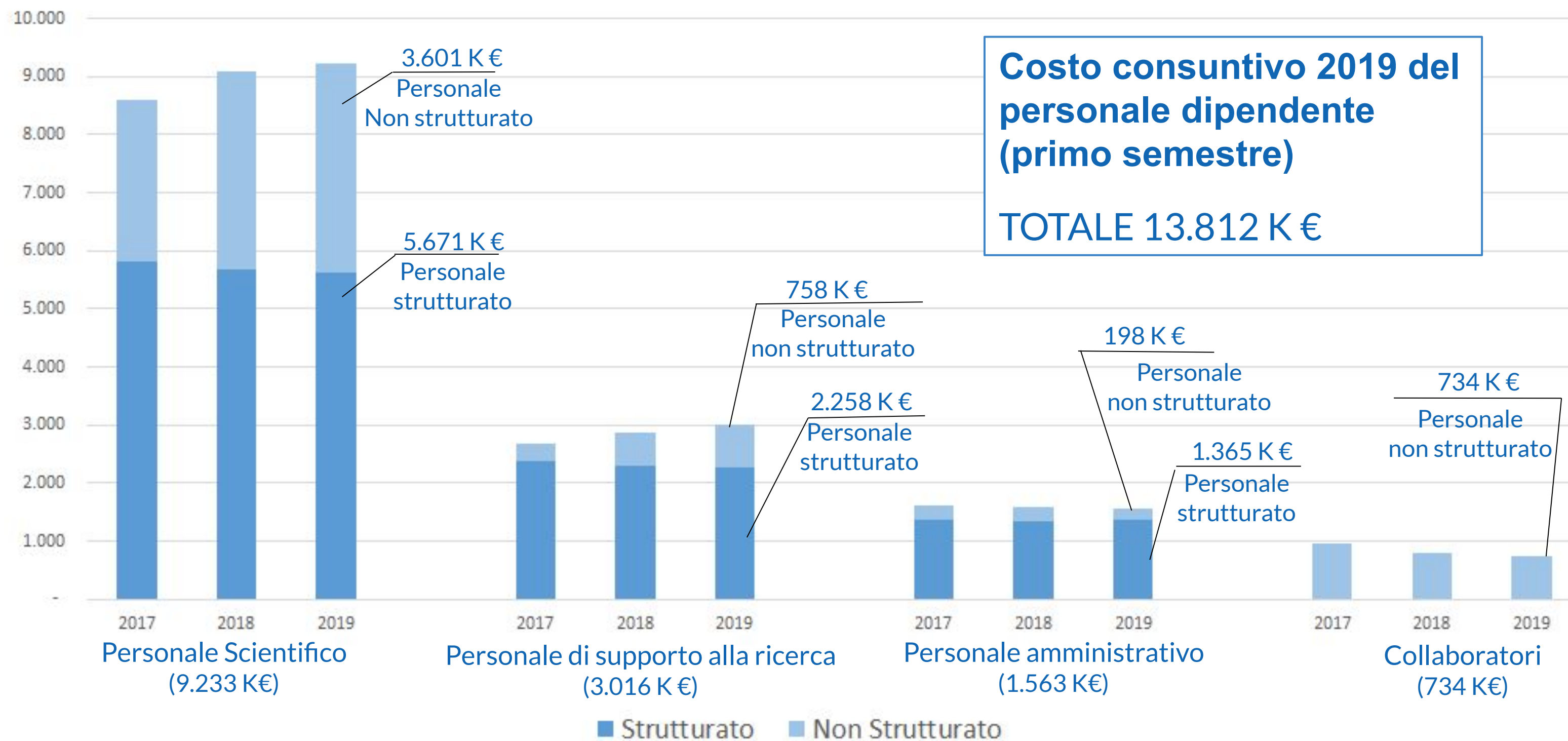
TOTALE 13.812 K € (Costi
2019 stimati)



Collaboratori



Capitale umano 2019 – costi primo semestre dipendenti e collaboratori




Modello di Gestione del Personale: aggiornamenti



Piano POE Standard

 Costo del personale a tempo indeterminato <75% dell'Accordo di Programma

 Puntii POE 2019 - 21 a disposizione: **12.5**

	Tenure Track	Double Appointment	Progressioni	Modifica orario	TOTALE
Obiettivi Strategici	1,6		1,4		3,0
Competenza	3,0	0,5	1,0	0,1	4,6
CASSR (Amministrativi)	0,4		0,4		0,8
Supporto alla Ricerca	1,5		0,2		1,7
TOTALE	6,5	0,5	3,0	0,1	10,1

	Tenure Tracks	Double Appointments	Progressioni	Modifica orario	TOTAL
2019	2,3	-0,2	1,5	0,1	3,7
2020	2,2	0,5	0,9		3,6
2021	2,0	0,2	0,6		2,8
TOTAL	6,5	0,5	3,0	0,1	10,1



Piano POE Autofinanziamento



Costo del personale a tempo indeterminato <10% della media del **finanziamento NON AdP** (ultimo triennio)



Punti POE 2019-21 a disposizione: **11.8**

	Tenure Tracks	Double Appointments	TOTAL
Strategic Objectives	5,0		5,0
Competency	1,9	0,5	2,4
CASSR (Administration)	0,8		0,8
Research Support	1,1		1,1
TOTAL	8,8	0,5	9,3

	Tenure Tracks	Double Appointments	TOTAL
2019	2,2		2,2
2020	3,7		3,7
2021	2,9	0,5	3,4
TOTAL	8,8	0,5	9,3

Tenure Tracks 2019

Piano POE Autofinanziamento

	Call1	Call 2	Call 3	Call 4	TOTALE
Unità	eHealth	eHealth	ARES	OpenIOT	
Livello	T2+	T3+	T3	R2+	
Percorso	ICT-Sviluppo Tecnologico	ICT-Sviluppo Tecnologico	CMM-Sviluppo Tecnologico	CN-Ricerca	
Ruolo	CTO	Architetto Software	Tecnologo	Ricercatore	
Attività	Progettazione, sviluppo e mantenimento piattaforma TreC	Progettazione, sviluppo e mantenimento piattaforma Virtual Coaching	Ricerca applicativa su sistemi energetici integrati	Ricerca e sviluppo in ambito IOT & Embedded Intelligence	
POE	0,6	0,5	0,4	0,7	2,2

Variazione Accordo di Previsione

	POE disponibili	POE pianificati
<i>Dic 2018: AdP 2019 - 2021</i> € 30.500 K	+ 12,5 POE a disposizione	+ 10,1 POE
<i>Feb 2019: Legge 1/2019 (Variazione bilancio di previsione)</i> AdP da assestamento bilancio PAT su 2020 e 2021 = € 28.500 K	- 10,9	
	= 1,6 POE a disposizione	
<i>Mag 2019: Delibera 747/2019 PAT</i> Autofinanziamento 10% = € 1.633 K	+ 11,8 POE a disposizione	+ 9,3 POE pianificati
<i>Totale</i>	= 24,3 (13,4)	= 19,4

Piani POE: Standard e Autofinanziamento

Piano Standard

	Tenure Tracks	Double Appointments	Progressioni	Modifica orario	TOTAL
2019	2,3	-0,2	1,5	0,1	3,7
2020	2,2	0,5	1,1		3,8
2021	2,0	0,2	0,6		2,8
TOTAL	2,3	-0,2	1,5	0,1	3,7

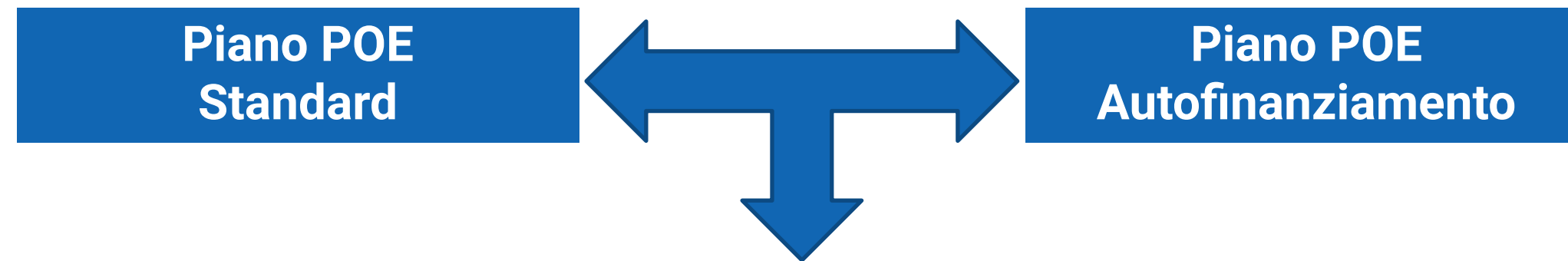
Piano Autofinanziamento

	Tenure Tracks	Double Appointments	TOTAL
2019	2,2		2,2
2020	3,7		3,7
2021	2,9	0,5	3,4
TOTAL	8,8	0,5	9,3

Impegno 2019 = 5,9 POE

Disponibilità = 13,4

Pianificazione del Personale: Razionale



- ✓ **Coordinare** i due strumenti di pianificazione
- ✓ **Assicurare** la **sostenibilità economica complessiva**
- ✓ **Indirizzare** le esigenze di **progressioni di carriera** e gli investimenti a favore del **riequilibrio di genere**

Attuazione del piano

- ✓ Conferma dell'investimento complessivo dei **5,9 POE** pianificati per il 2019

	Tenure Tracks	Double Appointments	Progressioni	Modifica orario	TOTAL
Anno 2019	4,5	-0,2	1,5	0,1	5,9

- ✓ Prevedere un **aggiornamento del piano POE** complessivo a valle dell'approvazione del prossimo bilancio provinciale



Q&A.

