

**OGGETTO: GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO CON UNICO OPERATORE ECONOMICO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO – CIG: 80672590BB**

**Nota di chiarimento n. 1 dd. 07/11/2019**

A seguito di richiesta di chiarimenti formulata dai concorrenti interessati a partecipare alla gara in oggetto si precisa quanto segue:

**Quesito 1**

Rispetto ai profili indicati dalla documentazione di gara, si chiede cortesemente di poter indicare l’associazione della mansione al livello esatto di inquadramento rispetto al CCPL che la Fondazione pubblica sul proprio sito.

**Risposta**

Si precisa che, come indicato dall’art. 11 del Capitolato, il Contratto di riferimento è il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il Personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 stipulato il 30 luglio 2018 e l’accordo integrativo per la corresponsione dell’IVC sottoscritto il 2 luglio 2019, visionabili ai seguenti link:

<https://trasparenza.fbk.eu/Personale/Contrattazione-collettiva/Rinnovo-CCPL-delle-Fondazioni>

<https://trasparenza.fbk.eu/Personale/Contrattazione-collettiva/Accordo-integrativo-CCPL-Fondazioni-Corresponsione-IVC>

Il fabbisogno stimato di personale di 11 unità equivalenti annue fa riferimento al numero totale dei profili elencati nell’art. 8 del capitolato (8.2). Si precisa che i profili professionali elencati all’art. 8 rappresentano una stima relativa ai fabbisogni previsti in sede di redazione del bando, suscettibile di variazioni in funzione di nuovi bisogni produttivi.

Relativamente all’individuazione dei livelli di inquadramento in relazione ai profili professionali, elenchiamo di seguito la stima percentuale per i livelli contrattuali sul totale dei profili indicati:

Fino al 40% del totale dei profili professionali: AMMINISTRATIVO 4 LIVELLO (L4) – AMMINISTRATIVO 3 LIVELLO (L3)

Fino al 20% del totale dei profili professionali: TECNOLOGO 4 LIVELLO (T4) – AMMINISTRATIVO 2 LIVELLO (L2)

Fino al 40% del totale dei profili professionali: TECNOLOGO 3 LIVELLO (T3) – AMMINISTRATIVO 2 LIVELLO (L2)

Di seguito riportiamo la retribuzione annua lorda prevista per i livelli sopra indicati.

**LORDO CCPL FBK DA LUGLIO 2019**

	Retribuzione lorda su 14 mensilità	IVC LUGLIO IN POI	RAL su 14 mensilità con IVC
TECNOLOGO 3 LIVELLO	€ 39.303,49	€ 235,82	€ 39.539,31
TECNOLOGO 4 LIVELLO	€ 34.357,86	€ 206,15	€ 34.564,01
AMMINISTRATIVO 2 LIVELLO	€ 38.514,13	€ 231,08	€ 38.745,21
AMMINISTRATIVO 3 LIVELLO	€ 31.074,50	€ 186,45	€ 31.260,95
AMMINISTRATIVO 4 LIVELLO	€ 26.368,59	€ 158,21	€ 26.526,80

## **Quesito 2**

Relativamente al requisito di capacità tecnica e professionale di cui all'art. 7.3 del disciplinare di gara, chiediamo di specificare se per "11 unità equivalenti di personale" si debba fare riferimento agli 11 profili professionali elencati all'art. 8 del capitolato. A tal proposito, al fine di formulare un'adeguata offerta economica, si chiede di specificare il Ccnl di riferimento e i livelli richiesti.

### **Risposta**

Con riferimento al requisito di capacità tecnica e professionale di cui all'art. 7.3 del disciplinare di gara, si precisa che ai fini dell'assolvimento del suddetto requisito è necessario aver eseguito almeno un servizio di somministrazione per un numero NON inferiore a 11 unità equivalenti di personale, anche se non corrispondenti ai profili indicati all'art. 8 del capitolato.

Con riferimento al CCNL di riferimento, si veda la risposta al quesito 1.

## **Quesito 3**

Relativamente a quanto riportato all'art. 8 del capitolato, secondo cui "Gli importi così determinati non tengono conto di eventuali miglioramenti e incrementi stipendiali derivanti da future applicazioni contrattuali", si chiede di confermare che non rientrano in questa previsione gli aumenti derivanti da rinnovi Ccnl, dal momento che, in caso di rinnovo, l'aumento dei minimi retributivi determinerà un aumento del costo del lavoro, che verrà automaticamente girato all'utilizzatore.

### **Risposta**

Si conferma.

## **Quesito 4**

Per quanto concerne l'art. 2.7 del capitolato speciale, si chiede di confermare che l'azienda aggiudicatrice potrà far fronte alla responsabilità risarcitoria inerente allo svolgimento delle attività oggetto del presente capitolato per i danni cagionati da staff interno, e non dal personale somministrato, posto che il potere direttivo e di controllo è in capo alla stazione appaltante, così come disciplinato all'art. 35, comma 7, del D.lgs. 81/2015 secondo cui "L'utilizzatore risponde nei confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni".

### **Risposta**

Si conferma.

- Paola Angeli -

Responsabile del procedimento per la fase di scelta del contraente  
Responsabile Servizio Appalti e Contratti

(doc. firmato digitalmente)