

Logiche Organizzative del Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca

Documento approvato con delibera n. 19/19 del Consiglio di Amministrazione del 13 dicembre 2019

1 Premessa

La Fondazione Bruno Kessler (FBK) è da sempre impegnata nella promozione del trasferimento della conoscenza scientifica e dei risultati della propria ricerca di eccellenza affinché la generalità delle proprie iniziative abbia ricadute positive sulla collettività, con particolare riguardo a quella locale, favorendo sviluppo, formazione e occupazione.

Questo processo virtuoso dell'“economia circolare della conoscenza” trasforma la conoscenza avanzata in uno strumento efficace di progresso economico e sociale del territorio provinciale in primis, ma anche della collettività nazionale e internazionale.

La Fondazione continua inoltre a distinguersi nell'ambito dell'eccellenza scientifica:

- impegnandosi nel rafforzamento di collaborazioni strategiche con le Università più importanti a livello mondiale tramite lo strumento del *double appointment*;
- rafforzando il nuovo percorso di eccellenza per la formazione di studenti di dottorato “*FBK International PhD Program*”;
- realizzando *Co-Innovation Labs* che mettono a fattor comune competenze e personale, allo scopo di accorciare la filiera tra ricerca, innovazione e sviluppo.

È in questo contesto dinamico, agile e di transizione da comunità di ricercatori verso una nuova comunità di ricercatori e di innovatori che, in attuazione degli indirizzi di razionalizzazione ed efficientamento delle risorse impartiti dalla PAT, FBK declina le logiche organizzative del Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca (CASSR) le quali trovano la loro sintesi nei termini di efficienza, efficacia, trasparenza, semplificazione, innovazione, concertazione.

2 Principi di base

Rimangono quindi confermati i principi base che guidano le attività del CASSR. In armonia con le esigenze delle attività di ricerca, essi hanno come fine ultimo il contenimento della spesa amministrativa attraverso la semplificazione di regolamenti, processi e procedure, e al contempo, rispondono in pieno alle esigenze amministrativo contabili. Tali criteri sono riassumibili come segue:

- *Orientamento alla ricerca*: le azioni del CASSR mirano a collimare le esigenze di un comparto Ricerca in continuo movimento, intraprendente e vivace, alle esigenze amministrativo contabile della Fondazione dettate dalla normativa italiana ed europea. Tale processo avviene nel rispetto reciproco dei ruoli e si estrinseca in una collaborazione attiva tra tutte le unità siano esse di ricerca o amministrative.
- *Concertazione*: conseguentemente all'orientamento alla ricerca, le azioni, i processi e le procedure vengono ragionati, attuati e testati coinvolgendo il personale ricercatore. Partendo da una mappatura dei bisogni dei Centri di ricerca, processi e procedure vengono strutturati in modo tale da ridurre al massimo l'impatto burocratico degli stessi sulle attività di ricerca e nel rispetto della normativa vigente.
- *Collaborazione e coesione tra i servizi*: ogni iniziativa e soluzione a problematiche nuove viene individuata in modo trasversale all'organizzazione, sfruttando tutte le sinergie e le competenze che possono derivare dal contributo delle diverse Unità.
- *Autonomia*: i processi e le procedure interne sono determinati autonomamente da chi ha la responsabilità di una struttura (di ricerca o amministrativa), nel rispetto delle regole FBK e della normativa vigente.
- *Responsabilità*: i responsabili delle strutture hanno la piena responsabilità degli obiettivi da raggiungere e dei mezzi necessari per raggiungerli, nonché della loro realizzazione nei tempi previsti. Condizione essenziale è una chiara definizione delle deleghe ad ogni livello. In questo modo è possibile bilanciare la libertà della ricerca con la sostenibilità amministrativa della Fondazione.
- *Semplificazione e trasparenza*: procedure e regolamenti devono risultare facilmente comprensibili e applicabili.

3 La Nuova Organizzazione del CASSR

Di seguito viene descritta l'organizzazione del CASSR, accompagnata da una sintetica illustrazione delle funzioni e attività delle sue articolazioni interne.

Tale descrizione non vuole né non può essere esaustiva, prendendo in considerazione le attività generali dei Servizi, delle Unità e delle Aree. Partendo dal presente documento, i Responsabili dei Servizi e delle Unità afferenti alla Presidenza e alla Segreteria generale potranno poi declinare e dettagliare le attività e le competenze del personale afferente alla struttura e, sentito il Segretario generale, potranno altresì integrare o modificare quanto previsto nel documento al fine di ottimizzare le attività a loro riferite.

3.1 Segreteria di Presidenza

Funzioni

La Segreteria di Presidenza ha il compito di:

- assicurare il supporto amministrativo agli Organi della Fondazione, in particolare curando gli adempimenti necessari per il regolare svolgimento delle sedute degli organi medesimi;
- sovrintendere alla formazione degli atti e documenti degli Organi della Fondazione curandone la loro gestione e conservazione;
- supportare le attività del Presidente coordinando iniziative, attività e documenti facenti capo al medesimo;
- supportare l'Ufficio Legale nella preparazione dei documenti delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- verbalizzare le sedute del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Fondatori e dei Sostenitori;
- curare le attività di collegamento tra i Servizi della Fondazione e la Presidenza nonché supportare il Presidente nel coordinamento, insieme alla Segreteria Generale, delle Unità afferenti alla Presidenza e alla Segreteria Generale;
- curare, col supporto dell'Unità Digital Communication e Grandi Eventi, l'organizzazione degli eventi istituzionali;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte dalla Presidenza e dalla Segreteria Generale mediante il regolare aggiornamento della pagina "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale della Fondazione.

3.2 Segreteria Generale

Funzioni

- sovrintendere alla gestione della Fondazione garantendo l'attuazione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione e degli indirizzi e dei programmi da esso deliberati;
- dirigere le attività amministrative e di supporto alla ricerca;
- vigilare sui processi aziendali e sulla scelta degli strumenti per il raggiungimento degli obiettivi di gestione, assicurando che i responsabili dei Servizi amministrativi e di supporto alla ricerca ottengano un livello adeguato di efficienza;
- impartire ai Responsabili dei Servizi direttive "correttive" dell'andamento di gestione;
- monitorare stabilmente l'andamento delle attività della Fondazione mediante gli aggiornamenti costanti in merito a tutte le attività e i feedback informativi che tutte le componenti dell'organizzazione devono fornirgli;
- coordinare la redazione dei Piani e delle rendicontazioni (*documenti istituzionali*) delle attività della Fondazione anche nel rispetto degli accordi programmatici (*con la Provincia autonoma di Trento*);
- verificare i risultati della gestione delle attività amministrative e di supporto alla ricerca, rispondendone al Consiglio di Amministrazione;
- coordinare i Responsabili dei Servizi;
- vigilare sul rispetto generale delle Direttive PAT da parte della Fondazione in fase di bilancio di previsione, di bilancio consuntivo e in corso di attuazione, sulla base delle verifiche effettuate dai responsabili dei Servizi e Unità cui sono demandati per settore di competenza i controlli e azioni da porre in essere;

- vigilare sul personale del Comparto Amministrativo e di Supporto alla Ricerca della Fondazione con poteri di indirizzo e direttiva generale sui Servizi e sull'organizzazione degli uffici;
- elaborare *policy* da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- disporre incarichi di alta o specifica professionalità di costo superiore a Euro 20.000, oneri fiscali esclusi, motivati dal richiedente;
- autorizzare le spese in economia per l'acquisizione di beni e servizi;
- coordinare e favorire l'interazione tra il Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca ed i Centri di Ricerca;
- stimolare la collaborazione e coesione tra i Servizi;
- in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi il Segretario generale si sostituisce ad essi nello svolgimento delle rispettive attività al fine di portarle a compimento;
- dirigere e coordinare insieme al Presidente le Unità afferenti alla Presidenza e alla Segreteria Generale;
- promuovere e curare la conclusione di accordi quadro di collaborazione scientifica ed industriale tra la Fondazione e Enti italiani e/o internazionali, ivi compresi gli accordi di finanziamento di borse di dottorato, a valere su più Centri di ricerca, nonché le convenzioni per l'organizzazione e lo svolgimento di master o di corsi di alta formazione;
- promuovere e curare la partecipazione a bandi di gara per il finanziamento di progetti di ricerca a valere su più Centri e i relativi contratti;
- promuovere e curare la partecipazione a bandi di gara per il finanziamento di progetti di ricerca - ove non riconducibili ad un Centro – afferenti ai Progetti Speciali o altre attività e laboratori congiunti affidati alla responsabilità del Segretario generale su indicazione del Consiglio di Amministrazione, e la conclusione dei relativi contratti;
- promuovere e curare le offerte per attività di ricerca e sviluppo a valenza commerciale commissionate da soggetti terzi - sia ove siano coinvolti più Centri, sia per i Progetti Speciali o altre attività e laboratori congiunti affidati alla responsabilità del Segretario Generale da parte dell'indicazione del Consiglio di Amministrazione - e la conclusione dei successivi contratti;
- curare l'instaurazione di collaborazioni scientifico-tecnologiche a valenza non commerciale con soggetti terzi, ove siano coinvolti più Centri, e i successivi contratti;
- promuovere e curare la conclusione di accordi di collaborazione tecnologica e di condivisione risorse con enti esterni;
- curare le collaborazioni da attivare con terzi a valle di progetti finanziati che coinvolgano più centri di ricerca o relativi a Progetti Speciali o altre attività e laboratori congiunti affidati alla responsabilità del Segretario Generale su indicazione del Consiglio di Amministrazione;
- curare la conclusione di accordi quadro e di collaborazione con i Soci, anche a valenza onerosa;
- curare l'acquisto, d'intesa con i direttori di centro, anche tramite licenze, di diritti di proprietà industriale, marchi, disegni e modelli;
- prendere visione delle proposte relative alla partecipazione a bandi di gara per il finanziamento di progetti di ricerca, delle offerte per attività di ricerca e sviluppo a valenza commerciale commissionate da soggetti terzi, delle proposte di collaborazione scientifico-tecnologica a valenza non commerciale con soggetti terzi, delle collaborazioni da attivare con terzi a valle di progetti finanziati e "vista" i relativi contratti ove il costo complessivo per FBK sia superiore ad Euro 100.000;
- espletare tutte le ulteriori attività previste dai Regolamenti di FBK.

3.3 Unità afferenti alla Presidenza e alla Segreteria Generale

Per i loro ambiti trasversali, l'organizzazione presenta:

- cinque Unità con un rapporto diretto con la Presidenza e la Segreteria generale: 3.3.1.Valutazione della Ricerca; 3.3.2 Digital Communication e Grandi Eventi; 3.3.3 Ufficio Legale; 3.3.4 Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e

Privacy che - lavorando in stretta collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e con la Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD) e mettendo a loro disposizione le risorse economiche e umane necessarie - mantiene per questo tramite anche un rapporto diretto con il Consiglio di Amministrazione; 3.3.5 Sicurezza e Prevenzione che – lavorando in stretta collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione e il relativo responsabile (RSPP) e mettendo a disposizione dello stesso le risorse economiche e umane necessarie - mantiene per questo tramite anche un rapporto diretto con il Consiglio di Amministrazione, Datore di Lavoro di FBK;

- due Unità con un rapporto diretto con la Segreteria generale: 3.3.6 Data Office; 3.3.7 Ricerca e Innovazione per la Scuola.

Di seguito si riportano le descrizioni delle funzioni e delle attività di ciascuna Unità.

3.3.1 Valutazione della Ricerca

Gestire le attività di valutazione della ricerca, supportando i processi decisionali della Fondazione nella duplice scansione del controllo di qualità della produzione scientifica e della valorizzazione del capitale umano

Funzioni

L'Unità Valutazione della Ricerca ha un rapporto diretto con la Presidenza e la Segreteria generale e ha il compito di:

- fornire i dati per indirizzare la Fondazione verso i propri obiettivi strategici di eccellenza scientifica e di impatto applicativo;
- assistere gli organi di governo della Fondazione in ogni decisione nella quale sia rilevante la valutazione di valori scientifici, contribuendo anche all'innovazione, allo sviluppo ed alla realizzazione di processi finalizzati alla valorizzazione della ricerca e del capitale umano;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui l'Unità è identificataa Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

L'Unità, coordinata dal Responsabile, è tenuta in particolare a:

- raccogliere, organizzare e mantenere i dati riguardanti i prodotti della ricerca della Fondazione curandone l'aggiornamento e l'accessibilità;
- mettere a disposizione della comunità della Fondazione rappresentazioni a base quantitativa dei risultati della ricerca, e del posizionamento della Fondazione nel panorama della ricerca internazionale;
- seguire l'evoluzione dei metodi, dei modelli e degli strumenti per la valutazione della ricerca, sperimentandone l'applicabilità all'interno della Fondazione;
- coordinare la partecipazione della Fondazione e dei suoi centri agli esercizi di valutazione nazionali;
- raccordarsi col sistema provinciale di valutazione della ricerca e dell'innovazione;
- comunicare i meriti ed i valori della valutazione della ricerca, favorendo l'acquisizione di consapevolezza nei confronti delle sue implicazioni etiche;
- contribuire al discorso pubblico, rafforzando le connessioni della valutazione con altre dimensioni della ricerca;

3.3.2 Digital Communication e Grandi Eventi

Affermare e sviluppare l'immagine di FBK presso gli stakeholders della Fondazione a livello locale, nazionale e internazionale attraverso la gestione integrata di tutte le leve della comunicazione.

Funzioni

L'Unità Digital Communication e Grandi Eventi ha un rapporto diretto con la Presidenza e la Segreteria generale e ha il compito di:

- Coordinare le strategie di comunicazione della Fondazione e le principali leve sulla base degli indirizzi della Presidenza e della Segreteria Generale;
- Gestire le relazioni interne ed esterne inerenti gli ambiti di comunicazione con particolare riguardo a quelli con il Sistema Trentino;
- Gestire il portale fbk.eu, i social network e curare la reputazione online di FBK;
- Elaborare e diffondere contenuti di comunicazione interna ed esterna, multimediale e digitale, necessari all'implementazione del piano di comunicazione;
- Programmare e gestire i grandi eventi promossi dalla Fondazione;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui l'Unità è identificata Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

● **Coordinamento**

- Implementazione rendiconto degli indirizzi strategici al Presidente e al Segretario generale;
- Programmazione, gestione, controllo del piano editoriale generale della comunicazione;
- Pianificazione di macro-azioni sui media;
- Gestione del Comitato editoriale e implementazione degli indirizzi;
- Gestione delle relazioni esterne con il Sistema Trentino:
 - a) Tavolo per la Divulgazione scientifica (PaT, FBK, FEM, Muse, Unitn)
 - b) Tavolo della Comunicazione PaT
- Coordinamento progetti speciali;
- Gestione patrocini FBK;
- Gestione del personale e adempimenti connessi.

● **Web, Social Media Management & Digital PR**

- Creazione nuovi siti e monitoraggio SEO e analytics e riordino universo web FBK;
- Riprogettazione sito web istituzionale e mantenimento;
- Policies uso social/strumenti web e relative linee guida;
- Audience development program e digital PR;
- Implementazione piano editoriale e gestione social media.

● **Content Management & Production**

- Elaborazione e diffusione di contenuti per la comunicazione interna ed esterna, multimediale e digitale, necessari all'implementazione del piano di comunicazione e successivi documenti e direttive attuative
 - a) progettazione testi, audio/video

- b) realizzazione contenuti multimediali per i nuovi media e produzioni video
 - c) realizzazione coperture fotografiche e mini-video in diretta
 - d) comunicazione anche verso la stampa di progetti di ricerca (es. social media release, ...)
 - e) corporate / presentazioni istituzionali, brochure e flyer
- Creazione dei contenuti per il web, aggiornamento e monitoraggio (come ad esempio per il portale fbk.eu, social network, ecc.)
 - a) piano editoriale home fbk.eu;
 - b) creazione contenuti FBK (sito istituzionale + sito news ed eventi);
 - c) verifica e ottimizzazione contributi diffusi da parte degli esperti interni (ricercatori FBK, ma non solo) ed esterni per il nuovo sito news FBK;
 - d) verifica ed ottimizzazione dei contenuti per le newsletters;
 - e) progettazione e contenuti storytelling;
 - f) comunicazioni interne;
 - g) infografiche e grafica in generale.
 - Copertura eventi (fotografie, realizzazione video, raccolta contributi, ...);
 - Organizzazione eventi, conferenze stampa e visite con i media;
 - Realizzazione e pubblicazione della rassegna stampa quotidiana;
 - Spoke persons.
- **Event management**
 - Programmazione eventi;
 - Gestione eventi istituzionali;
 - Progettazione e gestione Notte dei ricercatori;
 - Gestione conferenze e eventi scientifici:
 - a) contratti in collaborazione con Unità Finanziamenti alla Ricerca;
 - b) budget preventivo e consuntivo, fornitori, procedure amministrative interne in collaborazione con il Servizio Amministrazione;
 - c) registrazione partecipazione partecipanti;
 - d) logistica, servizi, segreteria on-site in collaborazione con il Servizio Patrimonio.
 - Gestione fiere ed eventi espositivi.

- **Progetto “CISA”**

Il progetto triennale “Cittadini per la scienza”, partito nell’agosto 2017, punta a potenziare le attività di divulgazione di FBK verso il pubblico e a creare un contatto diretto tra la cittadinanza e i ricercatori della Fondazione.

Attività previste:

- Formazione: partecipazione a corsi, scuole, convegni (gennaio-luglio);
- Organizzazione di attività di comunicazione e divulgazione;
- Partecipazione all’organizzazione di eventi condivisi con gli altri enti del Sistema Trentino (caffè scientifici, Notte dei ricercatori).

3.3.3 Ufficio Legale

Assicurare il supporto tecnico-legale alla governance e alle articolazioni organizzative presidiando la dimensione ordinamentale dell'ente.

Funzioni

L'Unità Ufficio Legale ha un rapporto diretto con la Presidenza e la Segreteria generale e, avvalendosi ove necessario di specialisti esterni e secondo le priorità definite dal Presidente e dal Segretario generale, ha il compito di:

- assicurare il supporto legale durante le sedute del Consiglio di Amministrazione, nonché il supporto consulenziale alla Presidenza, alla Segreteria Generale e agli altri responsabili interni;
- assicurare la tutela degli interessi della Fondazione;
- curare la tenuta complessiva dei documenti ordinamentali e regolamentari della Fondazione;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui l'Unità è identificata Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

- assicurare il supporto consulenziale alla Presidenza, al Segretario Generale e agli altri responsabili interni;
- assicurare l'attività di analisi e valutazione degli aspetti giuridici connessi alle attività;
- assicurare il supporto per lo sviluppo degli ambiti di innovazione normativa;
- promuovere e coordinare l'attività di elaborazione dell'apparato regolamentare e normativo, del sistema delle procure e deleghe di funzioni del Datore di Lavoro;
- congiuntamente a legali esterni, seguire il contenzioso della Fondazione.

3.3.4 Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Privacy

Pianificare, implementare e monitorare le politiche in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e protezione dei dati personali.

Funzioni

L'Unità Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Privacy ha un rapporto diretto con la Presidenza e la Segreteria generale e ha il compito di:

- assicurare l'attuazione della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e protezione dei dati personali garantendone il presidio ed il supporto organizzativo-funzionale oltre che la diffusione della conoscenza e la formazione del personale;
- assicurare l'osservanza delle norme in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi;
- controllare ed assicurare l'attuazione del principio di trasparenza e la regolare gestione di tutte le forme di accesso alle informazioni.

Attività

- Curare l'aggiornamento annuale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, verificando l'efficace attuazione e la sua idoneità attraverso la pianificazione, il monitoraggio e la gestione del sistema dei controlli delle misure di prevenzione della corruzione;
- gestire e monitorare le segnalazioni relative a situazioni che possono configurare o concretizzare illeciti o circostanze pericolose o rischi tale che possa arrecare danni a terzi;

- monitorare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate attivandosi, in caso di mancato o ritardato adempimento;
- gestire le richieste di accesso civico semplice, generalizzato e le richieste di accesso agli atti in generale, nel coordinamento con le articolazioni organizzative interessate;
- verificare puntualmente la sussistenza delle condizioni previste dalla disciplina in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi dando riscontro agli organismi interessati;
- curare gli aspetti giuridici ed amministrativi riguardanti il trattamento dei dati personali, predisponendo ed aggiornando i relativi atti normativi e amministrativi;
- coordinare le articolazioni organizzative coinvolte nel sistema di gestione privacy (registro dei trattamenti, valutazione dei rischi, valutazione d'impatto dei trattamenti, attività di formazione, ecc.).

3.3.5 Sicurezza e Prevenzione

Adottare e assicurare il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e curare la qualità della vita sul posto di lavoro.

Funzioni

L'Unità Sicurezza e Prevenzione ha un rapporto diretto con la Presidenza e la Segreteria generale e ha il compito di:

- adempiere agli obblighi stabiliti nella specifica delega di funzioni (D.lgs. 81/08);
- individuare e promuovere l'adozione delle misure di sicurezza necessarie per tutelare l'integrità dei luoghi di lavoro, garantendo ai lavoratori adeguata sicurezza, salute, benessere e salubrità ambientale;
- garantire ai lavoratori adeguata formazione e informazione, i controlli sanitari, la corretta gestione delle attrezzature e degli agenti pericolosi;
- garantire la predisposizione della documentazione e degli atti previsti dalle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- svolgere con il personale afferente all'Unità le funzioni e le attività del Servizio di Prevenzione e Protezione (D. Lgs. n. 81/08).
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui l'Unità è identificata Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

- individuare le misure di sicurezza da intraprendere promuovendone l'adozione specie negli ambienti della ricerca;
- promuovere le azioni utili a soddisfare gli standard di sicurezza, sia quelli stabiliti nei documenti emanati dal Datore di lavoro: "dichiarazione di politica della sicurezza" e nel "regolamento del sistema di gestione per la sicurezza"; sia nell'adozione dei sistemi organizzativi esimenti dalla responsabilità amministrativa (art. 30 D.lgs. n. 81/08);
- garantire la sicurezza del lavoratore, specie se opera nei laboratori di ricerca o in attività con rischi, utilizzando gli strumenti obbligatori (D.lgs. n. 81/08) dell'informazione, della formazione, della gestione dell'emergenza, del controllo sanitario e degli accessi, delle procedure lavorative e della ricerca ovvero di quanto altro serve per garantire al lavoratore uno "stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità";
- garantire la corretta gestione delle attrezzature e degli agenti pericolosi secondo normativa (D.lgs. n. 81/08), anche al fine di assicurare la salubrità ambientale, considerando inoltre le attività svolte da altri datori di lavoro;
- considerare quanto previsto dalle norme di sicurezza (D.lgs. n. 81/08) nelle attività svolte dalle aziende associate;
- predisporre la documentazione stabilita dalle norme di sicurezza (D.lgs. n. 81/08); aggiornare il DVR (documento di valutazione dei rischi);

- garantire l'attività del Medico competente e degli esperti qualificati; mantenere il rapporto con gli enti esterni preposti alla sicurezza, mantenere il rapporto con i rappresentanti dei lavoratori;
- garantire l'adozione della procedura di sicurezza (DUVRI) nei contratti d'opera e negli appalti;
- garantire la corretta gestione dei rifiuti pericolosi e sanitari nonché le comunicazioni e registrazioni secondo legge;
- gestire gli infortuni, dalla denuncia agli enti competenti, ai rapporti con l'infortunato, alla registrazione;
- controllare e proporre le deleghe di funzioni, nel quadro delle attività di ricerca e dei servizi di supporto alla ricerca, e conseguentemente revisionare i regolamenti e le procedure di sicurezza;
- perseguire per quanto possibile la semplificazione negli atti e nelle procedure;
- implementare il sistema gestionale per la sicurezza nei luoghi di lavoro considerando le attrezzature, gli agenti pericolosi e i processi di lavoro e di ricerca coinvolgendo i responsabili delegati, i dirigenti, i preposti e i lavoratori;
- regolarizzare gli *audit* della sicurezza, sia verso i dirigenti e i preposti, sia verso i lavoratori.

3.3.6 Data Office

Fornire innovativi strumenti di gestione ed analisi dati

promuovendo l'evoluzione di FBK in un'organizzazione "data driven"

Garantire funzionamento e continua innovazione del sistema informativo aziendale per supportare l'efficienza dei processi direzionali e di supporto alla ricerca

Funzioni

L'unità Data Office ha un rapporto diretto con la Segreteria generale e ha il compito di:

- promuovere l'evoluzione della Fondazione in un'organizzazione "data driven";
- favorire, tramite l'adozione e la gestione di soluzioni informatiche appropriate, l'efficienza dei processi direzionali e di supporto alla ricerca;
- assicurare il corretto funzionamento e la costante innovazione del sistema informativo aziendale;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui l'Unità è identificata Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione".

Attività

- gestire la definizione dell'architettura, la progettazione e la realizzazione del sistema informativo aziendale;
- gestire l'evoluzione delle soluzioni verticali che costituiscono il sistema informativo aziendale, sia tramite acquisto di soluzioni di mercato (*buy*) che tramite sviluppo interno di software (*make*); gestire i rapporti con i fornitori delle soluzioni informatiche;
- garantire la disponibilità in esercizio del sistema informativo aziendale, la sua manutenzione correttiva e evolutiva, nonché il suo corretto dimensionamento in base alle esigenze attuali e future;
- fornire agli utenti un adeguato supporto tecnologico e formativo nell'utilizzo del sistema informativo aziendale;
- promuovere l'orientamento al dato, individuando e realizzando interventi tecnologici, procedurali e formativi per garantire la produzione di dati più accurati e un loro utilizzo più efficace nei processi decisionali; coordinare attività di revisione e aggiornamento dei processi di supporto alla ricerca con l'obiettivo di promuovere l'approccio "data-driven";
- supportare le attività di analisi di business e di controllo dei processi da parte della segreteria generale e dei servizi di supporto alla ricerca;
- collaborare alla progettazione, alla realizzazione e al supporto dei siti Web e Intranet e dei sistemi informatici.

3.3.7 Ricerca e Innovazione per la Scuola

Coordinare e progettare le attività di immersione e avvicinamento al mondo della ricerca e dell'innovazione, contribuendo alla formazione e all'orientamento dei giovani verso le scelte post-diploma e le professioni del futuro.

Funzioni

L'Unità Ricerca e Innovazione per la Scuola ha un rapporto diretto con la Segreteria generale e ha il compito di:

- Sostenere programmi di formazione per giovani profili emergenti;
- Promuovere e coordinare le attività di FBK con e per la Scuola, assicurando il collegamento con i centri e le Unità di ricerca della fondazione, sostenendo le fasi di progettazione, attivazione stages, organizzazione di riunioni di progetto ed eventi;
- Supportare il Dipartimento dell'Istruzione nella realizzazione di uno strumento di indirizzo e consulenza strategica per gli istituti scolastici;
- Promuovere contatti trasversali tra ambiti di ricerca della fondazione, scuole e partner del territorio;
- Garantire una buona valorizzazione della ricerca in tutte le attività che vedono coinvolta la FBK con le scuole e partner esterni;
- definire e sperimentare di modelli di innovazione di sistemi formativi (collaborazione con INDIRE), affrontando il tema dei curriculum scolastici e delle classi di concorso per identificare al meglio i bisogni della scuola per veicolarli verso profili professionali emergenti;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui l'Unità è identificata Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione".

Attività

- Offrire l'opportunità di svolgere tirocini individuali e di gruppo in FBK e gestirne il processo;
- Co-progettazione e promozione nelle scuole di progetti annuali che coinvolgono più istituti scolastici, partendo dal modello didattico DomoSens;
- Valorizzazione del modello DomoSens con una sperimentazione del progetto a livello nazionale;
- Organizzazione e coordinamento dei camp WebValley e PromCamp;
- Co-progettazione di Sperimentazioni didattiche (Progetto Speciale con Artigianelli e UniTN);
- Sostegno alle iniziative dedicate all'early education, nell'ambito dello Spazio 0-100 e con laboratori di coding e robotica destinati a scuole elementari e medie;
- Coordinamento delle docenze di Alta Formazione Professionale con le UdR che prestano servizio esterno;
- Sostenere programmi di innovazione (NASA Space Apps, Microsoft Education, EuroSciPy, ...) e partecipazione nell'organizzazione di eventi di divulgazione della scienza (Costruire il Futuro);
- Partecipazione al Comitato editoriale della collana Quaderni di Scuola;
- Coordinare in sinergia con l'unità Digital Communication e Grandi Eventi la parte di comunicazione e promozione relativa alle attività che vedono coinvolta la FBK con il mondo della scuola;
- Seguire le procedure di incoming degli studenti, contratti con le scuole e rendicontazioni dei progetti.

3.4 Servizi afferenti alla Segreteria Generale

I cinque Servizi afferenti alla Segreteria generale attraverso le rispettive articolazioni - in funzione delle diverse funzioni ed attività – svolgono:

- Attività amministrative che possono essere definite come “adempimenti” e che sono necessarie ad assicurare il rispetto, da parte della Fondazione, delle normative vigenti e delle direttive della PAT o di altri soggetti titolati. L'insieme di queste azioni comporta un onere non indifferente in termini di tempo e risorse, a causa di situazioni complesse quali la gestione di contratti collettivi di lavoro diversificati, la gestione dell'Accordo di Programma con la PAT che prevede regole di rendicontazione differenti rispetto ai progetti finanziati, la gestione delle “partecipate” in Accordo di Programma, il rispetto delle normative derivanti dall'inclusione negli elenchi delle Amministrazioni Pubbliche ed altre situazioni ancora.
- Attività di supporto alla ricerca, che ricoprono un ruolo strategico per sostenere quest'ultima nell'affrontare le nuove sfide, ovvero per valorizzarne i risultati; queste devono essere ridefinite tenendo come base le regole sopra esposte.

3.4.1 Servizio Risorse Umane

Assicurare la gestione delle Risorse Umane e lo sviluppo delle competenze, sostenere il cambiamento organizzativo, assicurare il clima positivo del contesto lavorativo, investire nella formazione e nella crescita del capitale umano ed intellettuale della Fondazione, gestire le relazioni sindacali.

Funzioni

Il Servizio Risorse Umane ha il compito di:

- assicurare i processi di gestione e sviluppo delle risorse umane;
- attivare e supportare il processo di dimensionamento degli organici, le attività di selezione, formazione, sviluppo e remunerazione, nonché le relative previsioni di spesa;
- assicurare un costante aggiornamento relativamente alle disposizioni legislative e contrattuali in materia di rapporto di lavoro concorrendo alla loro interpretazione e garantendone l'esatta applicazione;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte dal Servizio mediante aggiornamento costante della pagina “Amministrazione Trasparente” sul sito istituzionale della Fondazione;
- garantire la comunicazione delle proprie attività tramite il sito web interno - contenente la Carta dei Servizi, le Procedure, le Policy per la descrizione delle modalità di utilizzo dei servizi erogati - ed una newsletter periodica rivolta all'intera comunità della Fondazione;
- assicurare la gestione delle relazioni sindacali;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui il Servizio è identificato Struttura Responsabile per la pagina “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Fondazione”.

Attività

Nello svolgimento dei propri compiti del Servizio, **il Responsabile** – che è altresì procuratore della Fondazione Bruno Kessler – è tenuto ad assicurare la corretta gestione delle attività di amministrazione e di sviluppo delle risorse umane e in particolare a:

- curare l'elaborazione e gestione del proprio budget;
- coordinare le attività dell'area e delle unità interne al servizio;
- mantenere i contatti con enti, territoriali e non, nell'espletamento degli adempimenti di competenza del servizio;
- predisporre le policy e le procedure necessarie al funzionamento del Servizio;
- individuare e proporre le politiche di relazioni sindacali;
- assicurare la gestione delle controversie in materia di lavoro;

- verificare per la parte di propria competenza, in fase di bilancio di previsione, di bilancio consuntivo e in corso di attuazione, il rispetto delle Direttive della PaT, coordinandosi con gli altri destinatari delle stesse e con il Responsabile Servizio Amministrazione;
- implementare e gestire il programma "Laboratorio per Innovatori" adottando percorsi professionali specifici nella programmazione, reclutamento e formazione.

Il Servizio Risorse Umane si articola in un'Area di Staff e due Unità organizzative.

Attività Area di Staff HR

L'Area di Staff HR è deputata a:

- Curare le relazioni con le organizzazioni sindacali di categoria a livello provinciale e aziendale formulando le proposte contrattuali e predisponendo gli accordi relativi ai Contratti Collettivi per i quali è prevista una contrattazione di II livello;
- curare la gestione delle controversie con le organizzazioni sindacali;
- studiare i termini di attuazione dei Contratti collettivi vigenti e redigere circolari relative all'applicazione degli accordi e contratti decentrati;
- organizzare i lavori attinenti la contrattazione decentrata e curarne la verbalizzazione;
- monitorare e coordinare le attività trasversali e di miglioramento del servizio;
- gestire e coordinare il processo di valutazione interna del personale e la parte economica connessa della distribuzione delle premialità collettive;
- raccontare e valorizzare le attività ed i servizi offerti al personale - in termini di supporto amministrativo, sviluppo professionale, opportunità, welfare e work-life balance - tramite la realizzazione di una newsletter periodica e l'implementazione di un piano della comunicazione interna;
- raccogliere, elaborare, analizzare e rappresentare i dati al fine di fornire reportistiche relative ai processi ordinari e strategici del Servizio Risorse Umane ed alle principali dimensioni del personale.

Attività Unità Amministrazione delle Risorse Umane

L'Unità Amministrazione delle Risorse Umane è deputata a:

- svolgere tutte le funzioni connesse alla gestione dei diversi tipi di rapporti di lavoro (subordinato e parasubordinato), predisponendo i contratti, applicando la normativa contrattuale, fiscale, previdenziale ed assicurativa vigente, curandone gli adempimenti saltuari e periodici;
- gestire le attività connesse alla costituzione, gestione e cessazione del rapporto di lavoro, formalizzando gli accordi tra le parti e curando tutti gli adempimenti conseguenti;
- provvedere alla trattazione degli affari relativi all'assetto giuridico ed economico per i dipendenti PAT;
- implementare, coordinandosi con il Servizio Amministrazione, il budget per la parte relativa al costo del personale;
- gestire gli aspetti fiscali e previdenziali connessi ai rapporti di lavoro (convenzioni, "rientro cervelli", previdenza complementare, ecc.);
- gestione del rapporto con la società aggiudicataria del servizio paghe in outsourcing e relativo controllo qualitativo;
- gestire, unitamente alla società aggiudicataria del servizio paghe in outsourcing, tutti gli aspetti connessi al servizio di elaborazione dei cedolini paga, degli aspetti previdenziali e delle agevolazioni correlate alla parte stipendiale;
- gestire le richieste di entrata e uscita di incarichi esterni;

- predisporre mensilmente i flussi di alimentazione stipendiale (assunzioni / cessazioni / variazioni contrattuali / assenze / pagamento stage extracurricolari / gestione rimborsi spese / etc);
- gestire, unitamente alla società aggiudicataria del servizio paghe in outsourcing, gli adempimenti connessi al pubblico impiego per il personale optante e messo a disposizione dalla PAT;
- gestire la rilevazione delle presenze e gli adempimenti connessi;
- gestire e coordinare il processo relativo allo smart-working e al telelavoro;
- gestire la parte economica connessa della distribuzione delle premialità individuali;
- gestire e coordinare la convenzione con il patronato per la compilazione dei modelli 730 e ICEF;
- fornire i dati necessari alle rilevazioni statistiche (dimensioni personale e costi correlati in collaborazione con il Servizio Amministrazione).

Attività Unità Sviluppo delle Risorse Umane

L'Unità Sviluppo delle Risorse Umane è deputata a:

- gestire i processi di ricerca, selezione e inserimento del personale anche attraverso il servizio di welcome office;
- gestire il processo di certificazione HRS4R "*Human Resources Strategy for Researcher*" promosso dalla Commissione Europea secondo i principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per il Reclutamento;
- gestire e organizzare i processi di consolidamento tramite procedure di *tenure track*;
- gestire e organizzare i processi di valutazione delle progressioni di carriera orizzontale e verticale;
- gestire il programma FBK Academy: curare l'analisi dei fabbisogni formativi del personale e pianificare, programmare e organizzare corsi di formazione interna quali corsi in aula, workshop, seminari, e-learning e piani di sviluppo individuali al fine di migliorare e potenziare le competenze necessarie per svolgere una determinata attività lavorativa;
- assicurare l'autofinanziamento di una quota di formazione tramite la gestione di fondi interprofessionali;
- assicurare la definizione e la gestione dei percorsi professionali anche tramite la mappatura dei ruoli e la valorizzazione delle competenze
- individuare e proporre politiche di *diversity management* con particolare attenzione alle azioni legate all'*ageing*, gender e diversamente abili;
- sostenere la mobilità transnazionale del personale di ricerca e dei servizi tramite il *Mobility Programme*;
- gestire le traiettorie professionali tramite processi di riqualificazione, ricollocamento e mobilità inter-istituzionale;
- promuovere una cultura organizzativa orientata alla conciliazione vita lavoro e alla creazione di reti interne/esterne per avviare esperienze di welfare interaziendale innovative;
- gestire e mantenere le iniziative legate alla certificazione "*Family Audit*" e "Distretto Family Audit Trento".

3.4.2 Servizio Amministrazione

Assicurare la corretta gestione dei fatti amministrativi-contabili della Fondazione partecipando al sistema decisionale della stessa e supportando il ruolo superiore attraverso la fornitura di report periodici ed analisi ad hoc, nonché la loro interpretazione.

Funzioni

Il Servizio Amministrazione ha il compito di:

- assicurare un sistema di budget e di controllo di gestione coerente con gli obiettivi e gli indirizzi individuati dalla *Governance* rispondente alle specifiche esigenze delle singole unità e funzioni organizzative, attraverso l'impostazione dei criteri e delle metodologie di base;
- partecipare al processo di pianificazione di FBK relativamente agli aspetti contabili della gestione del personale, in particolar modo con riguardo alle previsioni di spesa, coerentemente con gli obiettivi di sviluppo della Fondazione;
- gestire i rapporti con la PAT per quanto riguarda tutti i fatti amministrativi;
- rilevare i fatti gestionali, cura l'impostazione e la definizione delle politiche e la preparazione dei bilanci della Fondazione, garantendo la valutazione dei fatti amministrativi di natura patrimoniale ed economica in coerenza con i principi contabili vigenti e mantenendo gli opportuni rapporti con gli enti interni ed esterni coinvolti;
- assicurare l'attuazione di tutti gli adempimenti connessi ai redditi, ai sostituti d'imposta, alle liquidazioni IVA etc., nell'ambito di una adeguata pianificazione fiscale;
- assicurare il supporto alla redazione dell'Accordo di Programma e del bilancio, la raccolta e la prima analisi delle problematiche segnalate dagli utenti, la prima interfaccia tecnica, la contabilizzazione dei flussi da pagare, la redazione del costo del personale consuntivo e del calcolo dell'overhead per i rendiconti;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui il Servizio è identificato Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

Nello svolgimento dei compiti del Servizio, **il Responsabile** - che è altresì procuratore della Fondazione Bruno Kessler - è tenuto ad assicurare la corretta gestione dei fatti contabili e gestionali della Fondazione ed in particolare a:

- curare l'elaborazione e gestione del proprio budget;
- coordinare le attività delle unità interne al servizio;
- mantenere i contatti con enti, territoriali e non, nell'espletamento degli adempimenti di competenza del servizio;
- fare dichiarazioni, presentare denunce e reclami, liquidare anche in via transattiva tasse, imposte, tributi ed esigerne i rimborsi;
- svolgere tutte le pratiche relative a qualsiasi tipo di tasse, imposte dirette e indirette, contributi ed oneri sottoscrivendo le relative dichiarazioni;
- concedere dilazioni per pagamenti da parte dei debitori per crediti inferiori a 50.000€;
- curare la rendicontazione di progetti e programmi di ricerca interfacciandosi con i competenti uffici locali, nazionali ed europei;
- coadiuvare il Segretario generale nella trattativa per definire la richiesta di finanziamento annuale e pluriennale in Accordo di Programma con la Provincia autonoma di Trento;
- verificare in fase di bilancio di previsione, di bilancio consuntivo e in corso di attuazione, il rispetto generale delle Direttive della PaT da parte della Fondazione, coordinandosi con i Responsabili dei Servizi interessati dalle stesse, ciascuno per le parti di propria competenza;
- gestire i rapporti con il Collegio Sindacale;
- gestire i rapporti con le Partecipate per gli aspetti contabili e finanziari.

Il Servizio Amministrazione si articola in tre Unità organizzative.

Attività Unità Contabilità e Finanza

L' Unità Contabilità e Finanza è deputata a:

- emettere fatture, note di credito e di debito ed estratti conto nonché concedere abbuoni, dilazioni e sconti nei limiti di competenza;

- esigere qualsiasi somma a qualunque titolo, tanto da privati che da società o enti pubblici e rilasciare la relativa quietanza;
- predisporre l'apertura, la modifica e l'estinzione di conti correnti presso qualsiasi banca o altro istituto di credito, in Italia o all'estero;
- effettuare versamenti sui conti correnti bancari della Fondazione; emettere assegni e ordini di pagamento sui conti correnti bancari della Fondazione nei limiti dei fidi concessi ed autorizzati;
- pagare i debiti regolarmente contabilizzati e autorizzare le spese in economia per l'acquisizione di beni e servizi e concludere i relativi contratti secondo quanto previsto dal regolamento per le spese in economia adottato in applicazione del D.Lgs. 163/2006;
- curare i crediti della Fondazione e la loro tempestiva riscossione, attivando procedure di recupero crediti e dichiarando i crediti a rischio di esigibilità;
- effettuare la riconciliazione attraverso la Definizione/Assicurazione dei crediti su AdP nei confronti della PAT e predisposizione di report al fine della redazione del bilancio consolidato provinciale;
- provvedere ai fabbisogni di cassa delle partecipate in AdP e gestirne la liquidazione; predisporre il Bilancio consuntivo e la stesura dei documenti obbligatori;
- gestire la fatturazione di FBK Press, in raccordo con l'Unità Supporto alla ricerca PSUS;
- fornire attività di consulenza preventiva nelle materie contabili/fiscali ai richiedenti nell'ottica di evitare eventuali contestazioni tributarie;
- sovrintendere alla regolarità dei procedimenti contabili e delle modalità di gestione delle risorse economiche nel rispetto delle norme di legge e del regolamento di contabilità;
- curare l'aspetto finanziario legato alla gestione del Piano Esecutivo di Gestione e delle problematiche legate al bilancio;
- assistere e fornire collaborazione al Collegio Sindacale nell'ambito delle riunioni e verifiche periodiche da questo effettuate;
- curare la tenuta e l'aggiornamento del registro dei beni ammortizzabili della fondazione, determinando gli ammortamenti dei cespiti e le quote soggette a contributo provinciale.

Attività Unità Controllo di Gestione

L'Unità Controllo di Gestione è deputata a:

- gestire la procedura per il monitoraggio dei costi, dei ricavi e dell'Accordo di Programma attraverso lo strumento denominato Stato Avanzamento Lavori (SAL);
- gestire la procedura di predisposizione del Bilancio Preventivo Annuale (Budget Planning) e del suo utilizzo durante l'esercizio;
- calcolare il costo consuntivo mensile del personale per la valorizzazione dei progetti di ricerca;
- gestire la procedura di apertura commesse e monitoraggio della stessa;
- gestire la rendicontazione dei progetti, diversi da quelli su bandi internazionali;
- gestire la procedura dei Time Sheet (MAP).

Attività Unità Gestione Finanziaria Progetti su Bandi Internazionali

L'Unità Gestione Finanziaria Progetti su Bandi Internazionali è deputata a:

- gestire la procedura per il monitoraggio dei costi, dei ricavi e dell'Accordo di Programma attraverso lo strumento denominato Stato Avanzamento Lavori (SAL);
- gestire la procedura di apertura commesse e monitoraggio delle stesse;
- gestire la rendicontazione dei progetti su bandi internazionali;

3.4.3 Servizio Appalti e Contratti

Assicurare l'approvvigionamento di beni, servizi e lavori, garantire l'affidamento di incarichi di consulenza, studio e ricerca e di collaborazione occasionale, gestire i viaggi di missione e la partecipazione a convegni.

Supportare la ricerca nelle attività di autofinanziamento della Fondazione, promuovendo e seguendo la partecipazione e la formalizzazione di progetti e accordi di ricerca e innovazione con istituzioni pubbliche e private.

Funzioni

Il Servizio Appalti e Contratti ha il compito di:

- assicurare l'approvvigionamento di beni, servizi e lavori per il funzionamento della Fondazione nel rispetto degli obiettivi di qualità, efficienza e di tempistica richiesti;
- curare le relative procedure di affidamento nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Amministrativo FBK ed in applicazione della normativa provinciale in materia e del Codice dei contratti pubblici;
- assicurare il conferimento degli incarichi professionali esterni per consulenza, studio e ricerca e di lavoro autonomo occasionale, curando la procedura di affidamento nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Amministrativo FBK e della normativa provinciale in materia;
- gestire le richieste di affiliazione e le pratiche di accesso di stagisti, tesisti, borsisti, internship;
- assicurare la gestione dei viaggi di missione e la partecipazione dei dipendenti e collaboratori FBK a convegni nell'ambito della ricerca di interesse;
- diffondere presso la comunità dei ricercatori le opportunità di finanziamento;
- garantire il supporto necessario per partecipare a bandi di finanziamento per progetti di ricerca e ai bandi di gara per servizi di ricerca e sviluppo;
- negoziare e formalizzare contratti commerciali e accordi istituzionali;
- stipulare contratti per la gestione della proprietà intellettuale;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui il Servizio è identificato Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

Nello svolgimento dei compiti del Servizio, **il Responsabile** è tenuto in particolare a:

- curare l'elaborazione e gestione del proprio budget;
- coordinare le attività delle unità interne al servizio;
- mantenere i contatti con enti, territoriali e non, nell'espletamento degli adempimenti di competenza del servizio;
- in qualità di responsabile del procedimento per la fase di affidamento, curare la predisposizione di tutti gli atti relativi alle procedure di approvvigionamento di lavori, beni e servizi, sottoscrivendoli fino a Euro 20.000 oneri esclusi;
- curare la predisposizione dei contratti di alta o specifica professionalità per la Fondazione sottoscrivendo quelli di propria competenza fino a Euro 20.000 oneri esclusi;
- predisporre le convenzioni di servizi relative alla compartecipazione di personale a valere sulla L.P. 32/1990;
- verificare per la parte di propria competenza, in fase di bilancio di previsione, di bilancio consuntivo e in corso di attuazione, il rispetto delle Direttive della PAT, coordinandosi con gli altri destinatari delle stesse e con il Responsabile Servizio Amministrazione;
- garantire la comunicazione delle proprie attività tramite un sito web contenente Regolamenti, Linee Guida, Procedure e Policy per la descrizione delle modalità di utilizzo dei servizi erogati.

Il Servizio Appalti e Contratti si articola in quattro Unità organizzative.

Attività Unità Gare e Contratti

L'Unità Gare e Contratti è deputata a:

- gestire le procedure di affidamento secondo la normativa applicabile e nel rispetto delle direttive emanate dalla Provincia Autonoma di Trento dalla predisposizione degli atti di gara alla stipulazione dei contratti di appalto e degli accordi quadro;
- procedere alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alle gare presso i competenti uffici;
- assicurare la gestione dei portali GUUE, MIT, ANAC, Osservatorio Provinciale, Amministrazione Trasparente per l'attivazione ed esecuzione dei contratti di appalto;
- garantire la pubblicazione di avvisi per manifestazione di interesse per la partecipazione alle procedure negoziate o per la formazione di elenchi fornitori;
- in caso di partecipazione di FBK a procedure di gara indette da altri enti: predisporre la documentazione amministrativa e curare l'inoltro delle offerte; richiedere eventuali garanzie fideiussorie provvisorie e definitive; elaborare gli accordi per Raggruppamenti temporanei di imprese o Associazioni Temporanee di scopo; redigere contratti d'appalto, contratti di subappalto e avvalimento;
- gestire la procedura di affidamento di incarichi professionali esterni per consulenza, studio e ricerca;
- garantire il supporto giuridico per la stipulazione, sia con soggetti privati che pubblici, degli accordi istituzionali e dei contratti commerciali;
- predisporre e negoziare a livello nazionale ed internazionale, con soggetti pubblici e privati, accordi e contratti secondo la corretta applicazione della tipologia individuata e definita nelle linee guida della Fondazione;
- supportare la ricerca nella tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale, sia tramite licenze che nella costituzione di spin-off;
- supportare le Unità di ricerca e i Servizi della Fondazione per la contrattualistica;
- garantire la pubblicazione sul sito FBK nella sezione "Amministrazione trasparente" dei dati relativi agli appalti, contratti e consulenze anche in funzione del rispetto della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza.

Attività Unità Acquisti

L'Unità Acquisti è deputata a:

- gestire le richieste di acquisto di beni, servizi e lavori fino alla soglia dell'affidamento diretto, attivando la procedura di volta in volta applicabile secondo le linee guida adottate dalla Fondazione;
- procedere all'emissione dei singoli ordinativi discendenti da contratto aperto o accordo quadro;
- verificare la regolarità del DURC ai fini della stipula del contratto e dei pagamenti e, a campione secondo le regole stabilite nelle linee guida FBK, il possesso dei requisiti generali e di capacità tecnica dei fornitori;
- garantire l'acquisizione della documentazione necessaria alla tracciabilità dei pagamenti e alla rendicontazione dei progetti;
- ricevere le fatture, assicurare la predisposizione della verifica di conformità e procedere alla registrazione;
- gestire il portale delle fatture elettroniche e le notifiche di esito verso i fornitori;
- mantenere aggiornata l'anagrafica dei fornitori (autocertificazione requisiti di ordine generale, conto dedicato, regime iva);
- gestire gli avvisi pubblici per gli elenchi fornitori da utilizzare per gli affidamenti diretti o per le richieste d'offerta in applicazione del regolamento;

- tracciare le quote associative di FBK e dei singoli dipendenti
- assicurare, a richiesta, la traduzione di documenti istituzionali e la revisione dei testi per la ricerca;
- gestire il magazzino per ricevimento, spedizione e inventariazione beni, gestione delle giacenze di magazzino alla chiusura dell'esercizio e schede di movimentazione in corso di esercizio;
- gestire i Regolamenti, le Linee Guida e le Procedure di pertinenza dell'Unità.

Attività Unità Incoming & Travel

L'Unità Incoming & Travel è deputata a:

- assicurare la necessaria assistenza per i viaggi di missione e le trasferte del personale: dall'acquisto della biglietteria di viaggio al pagamento di hotel e delle quote di iscrizione ai convegni fino alla gestione delle procedure di rimborso;
- gestire la contabilità dei viaggi;
- provvedere alla prenotazione di coffee break e ristorazione, sia interna che esterna;
- gestire le richieste di lavoro autonomo occasionale, garantire l'acquisizione della documentazione necessaria e assolvere agli adempimenti in materia di Trasparenza;
- gestire le richieste di affiliazione a FBK, garantire l'acquisizione della documentazione necessaria;
- istruire le pratiche per l'accesso di stagisti, tesisti, borsisti, internship e ne supporta l'assistenza;
- gestire i Regolamenti, le Linee Guida e le Procedure di pertinenza dell'Unità.

Attività Unità Finanziamenti su Bandi di Ricerca

L'Unità Finanziamenti su Bandi di Ricerca alla ricerca è deputata a:

- monitorare le opportunità di finanziamento delle attività di ricerca e analizzare i bandi di finanziamento dal punto di vista dell'ambito disciplinare, dei criteri di partecipazione, dell'eleggibilità di FBK;
- dare visibilità interna alle opportunità di finanziamento, pubblicando a beneficio dei ricercatori una sintesi del bando e notificando le unità di ricerca interessate;
- gestire le attività finalizzate alla sottomissione di tutte le proposte di progetti istituzionali "a rendicontazione" a livello provinciale, nazionale e europeo;
- valutare la conformità degli aspetti amministrativi di eleggibilità della Fondazione rispetto ai requisiti di natura amministrativa e contrattuale dello specifico programma e bando di riferimento;
- predisporre la parte amministrativa e le parti generali della proposta di progetto, raccordandosi con la ricerca, i partner e le agenzie finanziatrici;
- esaminare la congruità e supportare il responsabile del progetto nella stesura del budget sulla base delle regole e vincoli interni ed esterni in materia amministrativa e contabile;
- redigere/revisionare gli accordi di progetto/grant agreement e gestire eventuali emendamenti di progetto;
- redigere e gestire la contrattazione dei Consortium Agreement, predisponendo e aggiornando i modelli contrattuali di pertinenza;
- fornire i dati aggregati delle proposte di progetto presentate e finanziate;
- gestire i Regolamenti, le Linee Guida e le Procedure di pertinenza dell'Unità.

3.4.4 Servizio IT, Infrastrutture e Patrimonio

Garantire la costante innovazione dei sistemi informatici e tecnologici, nonché la loro progettazione, implementazione e manutenzione e assicurare la gestione dei beni patrimoniali della Fondazione.

Funzioni

Il Servizio IT, Infrastrutture e patrimonio ha il compito di:

- garantire la costante innovazione dei sistemi informatici e tecnologici, nonché la loro progettazione, implementazione e manutenzione;
- assicurare la definizione dell'architettura, la progettazione, la realizzazione e la gestione delle reti di comunicazione necessarie a garantire il corretto funzionamento dei sistemi informativi e tecnologici,
- garantire la disponibilità dei sistemi in esercizio, nonché il loro corretto dimensionamento in base alle esigenze attuali e future;
- assicurare il soddisfacimento delle esigenze dell'organizzazione in materia di elaborazione e salvataggio dati garantendone la disponibilità e l'accesso controllato;
- fornire agli utenti un adeguato supporto tecnologico e formativo aiutandoli anche nell'individuazione e nella valutazione di procedure e prodotti software;
- assicurare la gestione dei beni patrimoniali della Fondazione sulla base delle esigenze delle diverse funzioni;
- definire e proporre gli standard di servizio tecnico alla Fondazione, in coerenza con le politiche e i piani operativi e di sviluppo elaborati ed i budget di investimento e di spesa relativi;
- garantire la disponibilità di sedi e di spazi adeguati agli standard, alle necessità organizzative ed alle norme di igiene e sicurezza, nonché ai principi di sostenibilità energetica e di cura dell'ambiente,
- provvedere alla programmazione ed al coordinamento della realizzazione delle opere di manutenzione ordinaria e straordinaria delle sedi e degli impianti connessi;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui il Servizio è identificato Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione".

Attività

Nello svolgimento dei compiti del Servizio, **il Responsabile** è tenuto in particolare a:

- curare l'elaborazione e gestione del proprio budget;
- coordinare le attività delle unità interne al servizio;
- mantenere i contatti con enti, territoriali e non, nell'espletamento degli adempimenti di competenza del servizio;
- garantire la gestione logistica della Fondazione;
- determinare l'aggiudicazione definitiva e concludere i contratti per l'approvvigionamento di beni e servizi per importi inferiori alla soglia comunitaria, nel rispetto degli atti di programmazione approvati dal Consiglio di Amministrazione;
- concludere i contratti per l'approvvigionamento di lavori, comprese le manutenzioni ordinarie e straordinarie, secondo quanto previsto dalla L.P. 26/1993 fino a 500.000 euro o alla diversa soglia definita dalla medesima legge provinciale;
- svolgere ogni operazione finalizzata ad assicurare le condizioni di sicurezza e di conformità alle normative vigenti degli edifici e degli impianti delle sedi di FBK;
- curare, nell'ambito delle direttive del Consiglio di Amministrazione, la programmazione edilizia e i piani di fattibilità e curare la relativa progettazione, affidando incarichi professionali a terzi;
- garantire l'effettuazione degli adempimenti necessari per le procedure di collaudo e abitabilità delle opere realizzate;
- curare la predisposizione dei contratti di alta o specifica professionalità fino a € 20.000,00;

- provvedere alla tenuta dei registri contabili ossia registro della gestione inventariale patrimoniale;
- provvedere alla definizione, sottoscrizione e gestione dei contratti assicurativi al fine di garantire il patrimonio immobiliare e mobiliare della Fondazione;
- verificare per la parte di propria competenza, in fase di bilancio di previsione, di bilancio consuntivo e in corso di attuazione, il rispetto delle Direttive della PAT, coordinandosi con gli altri destinatari delle stesse e con il Responsabile Servizio Amministrazione;
- assicurare la trasparenza e la condivisione dei servizi mediante il mantenimento di un sito web contenente la descrizione dei servizi erogati, la documentazione delle procedure di accesso ai servizi e, un servizio di news che avverte gli utenti di eventuali novità, modifiche o interruzioni ai servizi;

Il Servizio IT, Infrastrutture e Patrimonio si articola in quattro Unità organizzative.

Attività Unità Supporto

L'Unità Supporto è deputata a:

- fornire supporto agli utenti nell'uso quotidiano dei sistemi IT;
- supportare l'Unità Acquisti e i gruppi di ricerca nel confronto, nella certificazione e nella scelta dei prodotti IT;
- realizzare seminari formativi e informativi.

Attività Unità Infrastrutture

L'unità Infrastrutture è deputata:

- progettare e realizzare i sistemi e le infrastrutture informatiche di FBK e effettuarne la manutenzione in modo da assicurarne il funzionamento e l'aggiornamento nel tempo;
- supportare l'Unità Acquisti e i gruppi di ricerca nel confronto, nella certificazione e nella scelta dei prodotti IT;
- realizzare seminari formativi e informativi.

Attività Unità Patrimonio

L'Unità Patrimonio è deputata a:

- gestire le utenze (energia elettrica, combustibile, acqua; telefonia fissa e mobile) e i contratti relativi ai servizi generali (portierato, pulizie, ristorazione, rifiuti, ecc);
- gestire l'attività di *Energy Manager e Mobility Manager* con le relative incentivazioni;
- gestire l'attività di manutenzione straordinaria e ordinaria di impiantistica civile (su edifici e impianti tecnici) e speciale (a supporto dei laboratori) in collaborazione con l'unità Service;
- compiere gli adempimenti autorizzativi e le verifiche periodiche per la manutenzione preventiva degli impianti;
- eseguire le attività inerenti all'edilizia: programmazione e piani di fattibilità; redazione, anche attraverso incarichi esterni, della progettazione; direzione lavori e attività connesse, curare gli adempimenti inerenti alle procedure di collaudo e abitabilità delle opere realizzate;
- gestire locazioni, comodati, acquisti di beni immobili e eseguire la rendicontazione delle spese di funzionamento;
- gestire il parco automezzi e mobilità;
- eseguire la manutenzione di sale e aule;
- verificare il fabbisogno di arredamenti, traslochi, allestimenti e a svolgere supporto logistico all'attività convegnoistica;
- coordinare le attività di posta;
- gestire i contratti di assicurazione;
- gestire i beni patrimoniali e l'inventario.

Attività Unità Service

L'Unità Service è deputata a:

- gestire l'attività di manutenzione ordinaria speciale (a supporto dei laboratori) e di impiantistica civile (su edifici e impianti tecnici) in collaborazione con l'unità Patrimonio;
- compiere gli adempimenti autorizzativi e le verifiche periodiche per la manutenzione preventiva degli impianti;
- gestire il service meccanico.

3.4.5 Servizio Biblioteca, Editoria e Supporto alla ricerca PSUS

Gestire il patrimonio librario e bibliografico della Fondazione, valorizzare i risultati della ricerca attraverso la realizzazione di libri e nuovi media, garantire il supporto organizzativo e gestionale alle attività di ricerca del PSUS.

Funzioni

Il Servizio Biblioteca, Editoria e Supporto alla ricerca PSUS ha il compito di:

- garantire servizi di supporto organizzativo e gestionale ai Centri del PSUS (IRVAPP, ISIG e ISR);
- valorizzare il patrimonio bibliografico e librario della Fondazione e incrementarlo in una logica di sistema integrato con altri attori del sistema bibliotecario locale e nazionale;
- erogare servizi bibliotecari e bibliografici all'utenza interna e esterna;
- realizzare le pubblicazioni promosse dalla Fondazione o di interesse della stessa, curandone tutte le fasi di lavorazione;
- provvedere a traduzioni e revisioni linguistiche di testi scientifici;
- curare la gestione degli spazi della sede S. Croce;
- assicurare la trasparenza delle attività svolte mediante il regolare aggiornamento delle sezioni di cui il Servizio è identificato Struttura Responsabile per la pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione"

Attività

Nello svolgimento dei compiti del Servizio, **il Responsabile** è tenuto in particolare a:

- curare l'elaborazione e la gestione del proprio budget;
- coordinare le attività delle Unità interne al Servizio;
- gestire i rapporti con enti, territoriali e non, nell'espletamento delle funzioni di competenza del Servizio;
- formulare pareri e proposte in materia di gestione del patrimonio bibliotecario e di valorizzazione dei risultati della ricerca;
- partecipare alla definizione di piani e progetti editoriali nei Comitati editoriali in qualità di responsabile editoriale;
- assicurare la trasparenza e la condivisione dei servizi attraverso la Carta dei Servizi, Regolamenti e procedure, nonché attraverso la periodica attivazione di un sistema di valutazione di *customer satisfaction*;
- garantire la comunicazione delle attività presidiate tramite un sito web interno e, là dove richiesto, anche tramite un sito web esterno, contenente la Carta dei Servizi, le Procedure, le Policy per la descrizione delle modalità di utilizzo dei servizi erogati.

Riportando direttamente al Segretario generale inoltre è tenuto a:

- Svolgere il ruolo di figura di riferimento e di coordinamento organizzativo per i Centri del PSUS e per il Centro ECT*, assicurando in particolare funzioni di collegamento con la governance e le articolazioni della Fondazione;
- sostenere la Segreteria generale nel collegamento con i Direttori;

- supportare i Direttori nel reperimento delle informazioni necessarie per la predisposizione della reportistica da inviare alla *Governance* e ai soggetti interessati all'interno di FBK;
- identificare e proporre ai Direttori possibili sinergie e azioni da effettuare in modo coordinato o congiunto con altre realtà del Polo;
- rapportarsi con soggetti esterni con cui la Fondazione collabora;
- interagire con le articolazioni organizzative della Fondazione che forniscono servizi ai Centri del PSUS e al Centro ECT*.

Il Servizio Biblioteca, Editoria e Supporto alla ricerca PSUS si articola in tre Unità organizzative.

Attività Unità Biblioteca

L'Unità Biblioteca è deputata a:

- supportare i gruppi di ricerca nella selezione e nel reperimento di strumenti bibliografici;
- curare l'incremento del patrimonio della Biblioteca tramite acquisto, dono, scambio o abbonamento;
- gestire i processi di inventariazione, catalogazione e collocazione delle nuove acquisizioni;
- promuovere, d'intesa con la ricerca, iniziative di valorizzazione del patrimonio della Biblioteca;
- raccordarsi con altri attori del sistema bibliotecario locale e nazionale in merito all'adozione di strumenti informatici interoperabili, alle politiche di acquisto, alla condivisione di risorse bibliografiche digitali e alla gestione di database e dati ad accesso aperto;
- fornire servizi di consulenza bibliografica e bibliotecaria;
- fornire servizi di *document delivery* e prestito interbibliotecario provinciale, nazionale e internazionale;
- curare, anche in raccordo con l'Unità Editoria, scambi di nuove pubblicazioni e proposte di recensioni con i *book review editors* di riviste specialistiche, rendendo successivamente disponibili online le recensioni reperite;
- curare il costante aggiornamento e l'implementazione delle informazioni relative a risorse bibliografiche, database e documenti full text consultabili attraverso il sito web della Biblioteca;
- gestire i servizi per gli utenti delle sale di consultazione aperte al pubblico;
- gestire i depositi mediante rilevazione annuale della consistenza del patrimonio librario, delle esigenze di conservazione, con particolare riguardo a fondi speciali e alla collezione di libri antichi;
- garantire l'osservanza degli adempimenti previsti per la Biblioteca in quanto struttura specialistica pubblica inserita nel Sistema Bibliotecario Trentino, ai sensi della LP 15/2007 e successive modifiche e integrazioni, e del relativo Regolamento attuativo.
- Gestire, in raccordo con l'Unità Supporto alla ricerca, la concessione delle Aule grande / piccola della sede a soggetti esterni, tenendo conto delle esigenze dell'utenza interna e, coerentemente con le finalità e le modalità previste.

Attività Unità Editoria

L'Unità Editoria è deputata a:

- gestire le proposte di nuove pubblicazioni per la loro sottomissione ai Comitati Editoriali e alla procedura di *peer-review*;
- predisporre preventivi di spesa e piani esecutivi di progetti editoriali, in accordo con il responsabile editoriale;
- istruire accordi contrattuali con editori, stampatori e distributori, nonché contratti di alta o specifica professionalità, in accordo con il responsabile editoriale;
- realizzare le pubblicazioni della Fondazione, curandone tutte le fasi di lavorazione;

- fornire servizi di traduzione e/o revisione linguistica di testi scientifici per la Fondazione;
- assicurare supporto alla ricerca in materia di elaborazioni grafiche e ricerche iconografiche;
- gestire le procedure per la cessione dei diritti d'autore, diritti di traduzione, di ristampa e riproduzione di immagini;
- promuovere le pubblicazioni della Fondazione attraverso il sito FBK Press, incontri pubblici e partecipazione a eventi;
- curare la redazione della documentazione e della reportistica istituzionale della Fondazione.

Attività Unità Supporto alla ricerca PSUS

L'Unità Supporto alla ricerca PSUS è deputata a:

- supportare le direzioni dei Centri PSUS, in particolare nella gestione del budget e dei finanziamenti esterni;
- supportare l'attività convegnistica e seminariale dei Centri del PSUS sotto il profilo organizzativo e della comunicazione interna ed esterna;
- assicurare la necessaria assistenza per i viaggi di missione e le trasferte del personale afferente al PSUS;
- istruire le pratiche per servizi di traduzione e/o revisione linguistica;
- realizzare materiale informativo e divulgativo per i Centri del PSUS e per le articolazioni interne che lo richiedano, anche in collaborazione con l'Unità Digital Communication e Grandi Eventi;
- curare, in raccordo con l'Unità Biblioteca, la distribuzione istituzionale delle pubblicazioni
- gestire la commercializzazione di FBK Press e, in raccordo con l'Unità Contabilità e Finanza, la relativa rendicontazione;
- svolgere attività di segreteria di redazione;
- gestire l'utilizzo degli spazi comuni della sede S. Croce, tenendo conto delle esigenze dell'utenza interna e, compatibilmente con queste, delle richieste di realtà partecipate ed esterne;
- attivare interventi tecnici e strumentali funzionali alle esigenze logistiche della sede;
- contribuire al mantenimento e al costante aggiornamento dei siti web dei Centri;
- istruire le richieste di ospitalità e affidamenti incarichi (collaboratori e p. IVA);
- istruire le pratiche di Incoming People per le seguenti categorie: affiliated fellow, visiting fellow, PhD student, scholar.
- gestire l'Archivio CSSR e i relativi adempimenti normativi;