

COVID-19 - isolamento e quarantena: le ultime indicazioni ministeriali

Alla luce della pubblicazione del recente DPCM 13 ottobre 2020 e della recente prassi amministrativa pubblicata dall'INPS e dal Ministero della Salute, comunichiamo quanto segue.

Isolamento e quarantena e loro implicazioni in ambito lavorativo

Con la [circolare n. 32850 di data 12 ottobre 2020](#), il Ministero della Salute ha chiarito alcuni concetti utili in merito all'emergenza epidemiologica derivante da COVID (SARS SARS-CoV-2):

- **isolamento:** separazione delle **persone infette** dal resto della comunità per la durata del periodo di contagiosità, in ambiente e condizioni tali da prevenire la trasmissione dell'infezione;
- **quarantena:** restrizione dei movimenti di **persone sane** che potrebbero essere state esposte ad un agente infettivo o ad una malattia contagiosa per la durata del periodo di incubazione, ma, con l'obiettivo di monitorare l'eventuale comparsa di sintomi e identificare tempestivamente nuovi casi.

Le persone **asintomatiche risultate positive** alla ricerca di SARS-CoV-2 possono rientrare in comunità dopo un **periodo di isolamento di almeno 10 giorni** dalla comparsa della positività, al termine del quale risulti eseguito un **test molecolare con risultato negativo (10 giorni + test)**.

Le persone **sintomatiche risultate positive** alla ricerca di SARS-CoV-2 possono rientrare in comunità dopo un **periodo di isolamento di almeno 10 giorni** dalla comparsa dei sintomi accompagnato da un **test molecolare con riscontro negativo eseguito dopo almeno 3 giorni senza sintomi (10 giorni, di cui almeno 3 giorni senza sintomi + test)**.

Le persone che, **pur non presentando più sintomi, continuano a risultare positive** al test molecolare per SARS-CoV-2, **in caso di assenza di sintomatologia da almeno una settimana, potranno interrompere l'isolamento dopo 21 giorni dalla comparsa dei sintomi**. Questo criterio potrà essere modulato dalle autorità sanitarie d'intesa con esperti clinici e microbiologi/virologi, tenendo conto dello stato immunitario delle persone interessate (nei pazienti immunodepressi il periodo di contagiosità può essere prolungato).

I **contatti stretti di casi con infezione da SARS-CoV-2** confermati e identificati dalle autorità sanitarie, devono osservare un **periodo di quarantena di 14 giorni** dall'ultima esposizione al caso oppure un **periodo di quarantena di 10 giorni** dall'ultima esposizione con un **test antigenico o molecolare negativo** effettuato il decimo giorno.

A tal proposito, l'INPS, con il [messaggio n. 3653 del 9 ottobre 2020](#) ha previsto che la quarantena e **la sorveglianza precauzionale per i soggetti fragili non configurano un'incapacità temporanea al lavoro tale da impedire lo svolgimento dell'attività lavorativa** (presupposto per il riconoscimento della tutela previdenziale della malattia comune), ma semplicemente situazioni di rischio per il lavoratore e per la collettività.

Conseguentemente, **il lavoratore potrà a svolgere**, sulla base degli accordi con il proprio datore di lavoro, **l'attività lavorativa presso il proprio domicilio in regime di smart working o di telelavoro**.

In caso di **malattia conclamata**, invece, il lavoratore sarà temporaneamente incapace al lavoro e dovrà richiedere l'emissione del certificato di malattia.

Il dipendente **recatosi all'estero** e lì sia stato **colpito da un provvedimento di quarantena emesso dalle autorità del Paese straniero non sarà considerato in malattia**.

Congedo Covid-19 per quarantena dei figli fino al 31 dicembre 2020

Per **tutto o parte del periodo** corrispondente alla durata della **quarantena del figlio convivente, minore di 14 anni**, disposta dal Dipartimento di Prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, **il genitore lavoratore dipendente potrà svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile**.

La stessa possibilità è stata concessa anche nel caso in cui il contatto sia avvenuto all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche o nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati.

Qualora non sia possibile adottare la modalità di lavoro agile, sarà possibile astenersi dal lavoro per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena attraverso la fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli.

Tale congedo può essere fruito da **uno solo dei genitori conviventi con il figlio oppure da entrambi ma non nei medesimi giorni**.

Per il periodo di congedo è riconosciuta una **indennità pari al 50% della retribuzione**, con contribuzione figurativa.

La domanda di congedo per quarantena scolastica va presentata all'INPS esclusivamente in modalità telematica, direttamente o tramite patronato.

Figli con disabilità

Fino al **30 giugno 2021**, i genitori lavoratori dipendenti privati che hanno almeno un figlio in condizioni di disabilità grave riconosciuta ai sensi della legge n. 104/92, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica.

Rientro dall'estero

Le persone che hanno soggiornato o transitato, nei 14 giorni antecedenti all'ingresso in Italia, nei seguenti Stati o territori, anche se asintomatiche, sono obbligate a comunicare immediatamente il proprio ingresso nel territorio nazionale al Dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria competente per territorio:

Belgio, Francia, Paesi Bassi, Repubblica Ceca, Spagna, Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del nord. Australia, Canada, Georgia, Giappone, Nuova Zelanda, Ruanda, Repubblica di Corea, Tailandia, Tunisia, Uruguay, Armenia, Bahrein, Bangladesh, Bosnia Erzegovina, Brasile, Cile, Kuwait, Macedonia del nord, Moldova, Oman, Panama, Perù, Repubblica dominicana, Kosovo, Montenegro e Colombia.

COVID-19 - isolation and quarantine: the latest ministerial indications

In light of the publication of the recent Prime Minister Decree of October 13, 2020 and the recent Administrative Practice document published by INPS and by the Ministry of Health, please be informed as follows:

Isolation and quarantine and their implications in the workplace

With [circular letter no. 32850 of October 12, 2020](#), the Ministry of Health has provided some useful clarifications on the COVID (SARS-CoV-2) emergency:

- **isolation:** separation of **infected individuals** from the community for the duration of contagiousness, in an environment and under conditions that prevent the transmission of the infection;
- **quarantine:** movement restriction of **healthy people who** may have been exposed to an infectious agent or a contagious disease for the duration of the incubation period, with the aim of monitoring the possible onset of symptoms and promptly identifying new cases.

Asymptomatic individuals **who have tested positive** for SARS-CoV-2 can go back to the community after a **10-day isolation period starting from the positive test results, at the end of which a molecular test is repeated and comes back negative (10 days + test)**.

Symptomatic individuals who **have tested positive** for SARS-CoV-2 can return to the community after an **isolation period of at least 10 days** from the onset of symptoms and **negative results to molecular test performed after at least 3 days without symptoms (10 days, of which at least 3 days without symptoms + test)**.

Individuals who, **even though they no longer have symptoms, keep testing positive for the molecular test for SARS-CoV-2, will be able to end isolation after 21 days from the onset of symptoms if they have not shown symptoms for at least one week**. This criterion can be modulated by the health authorities in agreement with clinical experts and microbiologists/virologists, taking into account the immune status of the individual concerned (in immunosuppressed patients the period of contagiousness can be longer).

Close contacts of SARS-CoV-2 cases confirmed and identified by health authorities must observe a **14-day quarantine** starting from the last exposure to the case or a **10-day**

quarantine from the last exposure, with a **negative antigen or molecular test** performed on the tenth day.

In this regard, INPS, as per INPS [notice no. 3653 of October 9, 2020](#), quarantine and self-observation in **fragile workers do not constitute a temporary inability to work preventing the performance of their duties** (prerequisite for the recognition of social security protection of the common disease), but simply risk situations for the worker and the community.

Consequently, **workers will be able to perform** their duties under **smart working or telework schemes, as per their agreement with the** employer.

In the event of **overt illness**, however, the worker will be temporarily unable to work and will have to request the issuance of the certificate of sickness.

Employees **who have traveled abroad** and have **been quarantined by the authorities of the foreign country will not be considered ill**.

COVID-19 leave due to children's quarantine until December 31, 2020

Working **parents are allowed to work under agile working scheme for all or part of the quarantine period of the cohabiting child under the age of 14 ordered by the competent local ASL Department of Prevention following exposure within the** school property.

The above applies also in the event that exposure has taken place in places regularly attended by the child to follow music and language courses, or to practice basic sports activities, physical exercise in places such as public or private gyms, swimming pools, sports centers, sports clubs.

Workers who cannot work remotely may abstain from work for all or part of the quarantine and use the COVID-19 leave due to school quarantine of children.

This leave can be used by **only one of the parents living with the child or by both but not for the same days**.

When using this leave, workers will be **paid 50% of their regular rate of pay**, with notional benefits.

The application for leave due to school quarantine must be submitted to INPS electronically, directly or through a tax assistance center.

Children with disabilities

Until **June 30, 2021**, working parents employed in the private sector who have at least one child with a serious disability pursuant to Act no. 104/92, have the right to work remotely under the agile working scheme even when no individual agreements have been signed provided that there is no stay-at-home parent in the household and that their duties do not require physical presence.

Return from foreign countries

Individuals who have stayed or transited, in the 14 days prior to entry into Italy, in the following states or territories, even if they are asymptomatic, are obliged to immediately report their entry into the national territory to the Prevention Department of the competent local health authority: Belgium, France, the Netherlands, the Czech Republic, Spain, the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland. Australia, Canada, Georgia, Japan, New Zealand, Rwanda, Republic of Korea, Thailand, Tunisia, Uruguay, Armenia, Bahrain, Bangladesh, Bosnia and Herzegovina, Brazil, Chile, Kuwait, North Macedonia, Moldova, Oman, Panama, Peru, Dominican Republic, Kosovo, Montenegro and Colombia.