

Comunicazione da Responsabile HR e RSPP

Fondazione Bruno Kessler - email - 9 novembre 2020 - 9:18 AM

From RSPP to fbk-all@fbk.eu

Gentili colleghe e colleghi,

anche alla luce dei recenti provvedimenti nazionali e locali in materia di tutela della salute pubblica, desideriamo richiamare la vostra attenzione sull'impatto dell'attuale situazione epidemiologica in FBK sottolineando le misure da questa adottate per assicurare un posto di lavoro gestito e sicuro.

Nell'ultima settimana due colleghi sono risultati positivi al Covid-19.

Per entrambi i casi, dopo aver appurato che i contagi con tutta probabilità sono avvenuti all'esterno della Fondazione, abbiamo verificato il rispetto delle misure di gestione del rischio in uso in FBK e abbiamo prudenzialmente attivato operazioni di tracciamento dei contatti all'interno di FBK.

I due casi in questione - che si sommano ad altri due registrati nel corso degli ultimi 20 giorni - se ricondotti alla situazione generale ci propongono una situazione sotto controllo ma ci ricordano di prestare la massima attenzione al rispetto delle misure di prevenzione del rischio e all'adozione di comportamenti funzionali alla limitazione delle possibilità di contagio.

In tutti i casi in parola siamo riusciti a tracciare i contatti avvenuti all'interno di FBK e conseguentemente a condividere l'opportunità di procedere con il test antigenico rapido (tampone rapido - [Disposizione 1](#)) presso l'ambulatorio del medico competente della Fondazione.

Le norme adottate da FBK, se applicate con rigore da ognuno di noi, riducono al minimo le probabilità che un eventuale positivo asintomatico possa trasmettere l'infezione. Tuttavia ribadiamo alcuni punti a cui **prestare particolare attenzione**:

- il rispetto del distanziamento **in mensa** e il rispetto delle prescrizioni relative al luogo dove si consuma il pasto;
- il distanziamento **presso i distributori automatici** dove va assolutamente evitata la sosta in gruppo;
- evitare la compresenza **nella stessa stanza** di persone senza mascherina.

Facciamo presente che se non riusciamo a contrastare la diffusione del virus al nostro interno, saremo costretti ad adottare misure drastiche; prospettiva quest'ultima che vogliamo e dobbiamo evitare.

L'unico modo per difendersi è che ciascuno faccia la propria parte, rispettando le [disposizioni](#) in vigore (a tal proposito comuniciamo che la [Disposizione 4](#) relativa alle modalità di ingresso in sede S.Croce è stata recentemente aggiornata).

Ricordiamo che **in caso di malattia o di sospetta positività** propria o delle persone conviventi è vietato recarsi in FBK, mentre è obbligatorio contattare il Responsabile Covid e il Servizio Risorse Umane (rspp@fbk.eu; hr.smartworking@fbk.eu) come riportato nelle disposizioni [Aggiornamenti sulle disposizioni anti-Covid in FBK](#). I giorni di lavoro da casa a causa di queste restrizioni non saranno conteggiati nel computo delle giornate da svolgere in sede.

Rileviamo, infine, che il regime di organizzazione del lavoro adottato in Fondazione è assolutamente coerente con le disposizioni nazionali e locali in materia di smart working. A questo proposito rimandiamo alle linee guida per il cosiddetto **lavoro agile in FBK** e alle disposizioni per il **personale** cosiddetto **non telelavorabile**. Di seguito i relativi link.

- [Linee guida generali](#) (NB. il riferimento alla percentuale di presenza in sede è ad ora aggiornato come da [comunicazione 18/10/2020](#))
- [Ulteriori disposizioni per i dipendenti con attività non telelavorabili \(ITA\)](#)

Da ultimo vi ricordiamo che utilizzare l'[app Immuni](#) alla lunga potrebbe diventare essenziale per tracciare le persone positive e contribuire a gestire al meglio la pandemia.

Confidando nel senso di responsabilità di tutti, il Servizio Risorse Umane e il Referente Covid in FBK restano a disposizione per ogni dubbio o necessità utile a gestire al meglio questa complicata fase della nostra vita.

Cordialmente,

Responsabile Risorse Umane - Alessandro Dalla Torre

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione - Michele Kirchner

Message from HR Manager and RSPP

Fondazione Bruno Kessler - email - 9 novembre 2020 - 9:18 AM

From RSPP to fbk-all@fbk.eu

Dear colleagues,

in the light of the recent national and local measures regarding the protection of public health, we wish to draw your attention to the impact of the current status of the epidemic on FBK by stressing the measures adopted to ensure a managed and safe workplace.

Last week, two colleagues tested positive for Covid-19.

For both cases, after having ascertained that the infections most likely occurred outside the Foundation, we checked compliance with the risk management measures in force at FBK and we activated preventive contact tracing operations within FBK.

These two cases - which follow two other recorded in the past 20 days - show us, if we look at the big picture, a situation under control but remind us that we should pay the utmost attention to compliance with risk prevention measures and the adoption of behaviors that will contain the chance of infection.

For all the above cases, we were able to trace the contacts that took place within FBK and consequently share the opportunity to proceed with the rapid antigen test (rapid swab testing - [Provision 1](#)) at the office of the Foundation's occupational health physician.

The rules adopted by FBK, if strictly followed by each of us, drastically reduce the chance that asymptomatic positive individuals can spread the infection. However, we would like to once again bring to your **attention** the following points:

- respect of distancing **in the cafeteria** and compliance with the provisions relating to the place where the meal is consumed;
- distancing **at the vending machines** where gatherings must be avoided at all times;
- avoid having individuals not wearing a mask **in the same room** at the same time.

Let us point out that if we fail to contain the spread of the virus within our premises, we will be forced to take extreme actions, which we wish to and must avoid.

The only defense response is for everyone to do their part, observing the [provisions](#) in force (to this regard, please be informed that [Provision 4](#) on access procedures for the S.Croce offices has recently been updated).

We would like to remind **you that in the event that you or your household members are sick or a suspected case**, you are not allowed to report to work at FBK, while it is mandatory to contact the Covid chief officer and the Human Resources Service (rspp@fbk.eu; hr.smartworking@fbk.eu) as set forth in the [provisions entitled Updated FBK anti-Covid provisions](#). Remote work days resulting from these restrictions will not be counted toward the required on-site work days.

Finally, we would like to point out that the work organization scheme adopted by the Foundation is fully consistent with national and local provisions on smart working. You may find further information on this in the so-called **FBK guidelines for agile working** and in the provisions for **workers with non-teleworkable duties**. Below are the related links.

- [General guidelines](#) (Note: The reference to the percentage of on-site attendance has been updated as per the [notice sent on 10/18/2020](#))
- [Additional provisions for employees with non-teleworkable duties \(ENG\)](#)

Finally, we remind you that using the [Immuni app](#) could become essential in the long run to trace positive individuals and help better manage the pandemic.

Trusting in everyone's sense of responsibility, we invite you to contact the Human Resources Service and the FBK Covid Chief Officer with any concerns or questions you may have to better manage this complicated phase of our lives.

Best regards,

Head of the Human Resources Service - Alessandro Dalla Torre

Head of the Prevention and Protection Service - Michele Kirchner