

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione n.16 del 2021

- Oggetto:** proroga del periodo emergenziale e degli Accordi integrativi individuali in materia di "alternanza di lavoro in presenza e da remoto" (smart working/lavoro agile)
- Destinatari:** personale della Fondazione e personale della Provincia autonoma di Trento messo a disposizione.

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- con la determinazione n. 8/2020 in Fondazione si avviava la sperimentazione di un particolare regime di alternanza di lavoro in presenza e da remoto basato su Accordi individuali;
- la sperimentazione di cui sopra è stata via via prorogata in forza delle determinazioni n. 11/2020, n. 06/2021 e n. 12/2021;
- le motivazioni alla base delle determinazioni sopra richiamate risultano tuttora pertinenti e, tra l'altro, trovano un ulteriore fondamento nel Decreto con cui, in data 14 dicembre 2021, il Consiglio dei Ministri ha prorogato il vigente stato di emergenza sanitaria fino al 31 marzo 2022;
- la sperimentazione del regime di alternanza di lavoro in presenza e da remoto si conferma funzionale alle misure di gestione dell'attuale rischio sanitario e pare altresì corrispondere positivamente alla transizione organizzativa avviata dalla Fondazione nonché allo spirito dell'Accordo sindacale di prossimità per "un nuovo patto di reciprocità".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA

1. i vigenti Accordi integrativi individuali in materia di "alternanza di lavoro in presenza e da remoto" (smart working/lavoro agile) vengono prorogati fino al 30° giorno successivo alla conclusione del periodo emergenziale (conclusione per ora fissata dal Governo nazionale al 31 marzo 2022);
2. la proroga di cui sopra vale anche per le richieste di telelavoro del personale PAT messo a disposizione;
3. per ciascun dipendente è fatta salva la facoltà di optare per il regime di lavoro ordinario così come risulta dal Contratto Collettivo di Lavoro delle Fondazioni. Tale facoltà si perfezionerà con una comunicazione all'indirizzo hr.smartworking@fbk.eu;
4. le Linee guida "Lavoro agile: alternanza di lavoro in presenza e da remoto" adottate con la determinazione n. 12/2021 rimangono in vigore, mentre le istanze individuali relative alle eccezioni al regime di alternanza di lavoro contemplate da tali Linee guida, per avere validità nel corso del 2022, dovranno essere avanzate o rinnovate dal personale interessato in tempo utile.

Trento, 21 dicembre 2021

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

HUMAN RESOURCES SERVICE

Resolution No. 16/ 2021

- Reference:** extension of the state of emergency and of the individual supplementary agreements on "combined on-site and remote work scheme" (smart working/agile working)
- Recipients:** FBK staff and PAT staff assigned to FBK.

WHEREAS

- with Resolution No. 8 of 2020, a special experimentation of combined on-site work and remote work scheme based on individual agreements was launched;
- the experimentation referred to above was gradually extended with Resolutions No. 11/2020, No. 06/2021 and No. 12/2021;
- the reasons that prompted the aforementioned resolutions are still applicable and, among other things, find a further foundation in the Decree with which, on December 14, 2021, the Council of Ministers extended the current state of health emergency until March 31, 2022;
- the experimentation of the combined in-person and remote working scheme has proved functional to the current health risk management measures and also seems to meet the goals of the organizational transition initiated by the Foundation as well as the spirit of the organization-specific trade union agreement for "a new reciprocity pact".

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES SERVICE

RESOLVES

1. that the current individual supplementary agreements on "combined on-site and remote work" (smart working/agile working) shall be extended until the 30th day following the end of the state of emergency period (end date set by the national government is March 31, 2022 for the time being);
2. that the above extension shall also apply to the telework requests of PAT staff assigned to FBK;
3. that all employees shall have the right to opt for the standard employment scheme, as indicated in the Collective Labor Agreement for Foundations employees. This option shall be formalized with a note to hr.smartworking@fbk.eu;
4. that the Guidelines "Agile working: combined on-site work and remote work" adopted with resolution No. 12/2021 shall remain in force, while individual requests connected to the exceptions to the combined work scheme provided for by these Guidelines shall be submitted or renewed by the personnel concerned well in advance in order for them to be valid for 2022.

Trento, December 21, 2021

The Head of the Human Resources Service
- Alessandro Dalla Torre –
SIGNED IN ORIGINAL