

DELIBERA

ORGANO	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Data seduta	27 gennaio 2022
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane
N. ordine del giorno	06
N. delibera	02/22
Oggetto	Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP) FBK 2022-2024
Documentazione allegata	Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP) FBK 2022-2024

Sono presenti alla deliberazione:

PROFUMO Francesco	Presidente	AG
BERTI Gian Nicola	Vicepresidente	P (vc)
BATTISTON Roberto	Consigliere	AG
CARLI Alberto	Consigliere	P (vc)
DEFLORIAN Flavio	Consigliere	P (vc)
DELLA MARINA Roberto	Consigliere	AG
FALCIANO Speranza	Consigliere	P (vc)
FERRARIO Lorenza	Consigliere	P (vc)
FRANZINELLI Eliana	Consigliere	P (vc)

*P=presente; P (vc)= presente in videoconferenza; AG= assente giustificato; A= assente
È presente il Segretario verbalizzante, ing. Andrea Simoni*

CONSIDERATO che nel 2021 la Commissione Europea ha introdotto un nuovo criterio di ammissibilità per l'accesso a finanziamenti di ricerca, sia derivanti dalla partecipazione ai bandi Horizon Europe sia a quelli legati al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, consistente nell'adozione da parte dell'ente proponente di un Piano per l'Uguaglianza di Genere (denominato anche Gender Equality Plan, GEP);

CONSIDERATO che il GEP, come riportato nelle linee guida della Commissione Europea, definisce le aree di intervento, gli obiettivi e le azioni che gli enti interessati dovranno implementare per promuovere della parità di genere all'interno della propria organizzazione;

CONSIDERATO che le sopra citate linee guida prevedono che il Piano sia approvato dall'organo apicale dell'ente e che venga poi pubblicato sul sito web istituzionale;

CONSIDERATO che l'adozione del GEP diventa quindi condizione pregiudiziale di ammissibilità per qualunque ente intenda accedere a fondi pubblici da destinare al finanziamento di attività di ricerca nonché criterio determinante anche in relazione alle proposte di progetto presentate nel 2021;

VISTA E VALUTATA POSITIVAMENTE la documentazione relativa al Piano per L'Uguaglianza di Genere FBK 2022-2024 predisposta dalle strutture competenti (Servizio Risorse Umane) in seno alla Fondazione;

con voto unanime

Delibera

1) di adottare il Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP) FBK 2022-2024 richiamato in premessa quale parte integrante e sostanziale della presente delibera;

2) di disporre la pubblicazione del GEP nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale;

3) di incaricare il Servizio Risorse Umane dell'implementazione e del monitoraggio delle azioni del Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP) FBK 2022-2024.

IL VICE PRESIDENTE
dott. Gian Nicola Berti

IL SEGRETARIO
ing. Andrea Simoni