

Piano POE 2023-2025

Approvato dal Consiglio di Amministrazione FBK
nella seduta del 24 giugno 2022

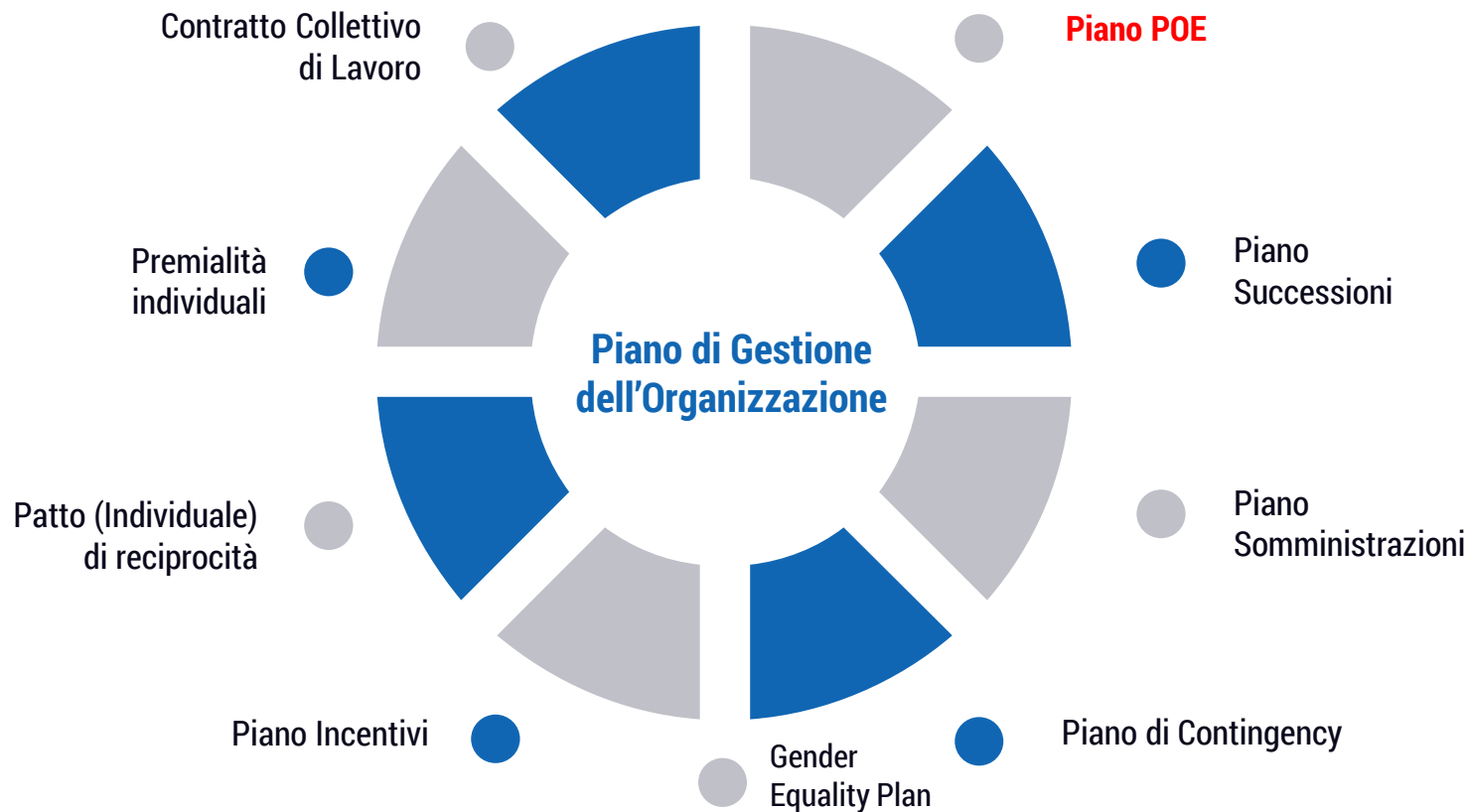
Strumenti di supporto alla strategia

Piano di Gestione dell'Organizzazione

Sfide	Soluzioni
Capacità di attrarre talenti	Riconoscimento economico «aumentato» in incentivi, welfare formazione personalizzata
Motivare il personale durante il percorso professionale	Crescita professionale «su misura» e percorsi di carriera trasparenti e legati al merito
Capacità di contrastare la fuga di cervelli	Modello organizzativo innovativo e patto individuale di reciprocità
Capacità di gestione di grandi programmi europei e nazionali	Acquisizione di nuove competenze in termini di gestione di grandi programmi

Strumenti di supporto alla strategia

Piano di Gestione dell'Organizzazione



Programmazione POE

Lo strumento



FBK verifica il rispetto dei limiti (vincoli) derivanti dalle direttive PAT



FBK stabilisce il numero massimo di POE utilizzabili per operazioni sul personale nei 3 anni successivi (POE residui)



Rispettando il massimale dei POE residui, FBK definisce una programmazione sul triennio.

Grande attenzione al tema Diversity & Inclusion



Delibera PAT nr. 239/2022

VINCOLO SU ACCORDO DI PROGRAMMA (POE standard)

Il costo per il personale a tempo indeterminato iscritto nel bilancio della Fondazione deve essere pari al **massimo all'80%** della somma dello stanziamento sul bilancio provinciale per l'Accordo di programma per l'anno di riferimento e di una **quota massima del 20% dei residui/avanzi "liberi"** su Accordo di Programma utilizzati dalla Fondazione nel medesimo anno di riferimento.

VINCOLO SU ENTRATE PROPRIE (POE autofinanziamento)

le Fondazioni possono inoltre procedere ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato o tenure track o ad effettuare progressioni di carriera o double affiliation, nella misura del **10% della media del triennio 2019/2021 delle entrate proprie** non derivanti da finanziamento provinciale.

Un POE = Euro 139.000,00

Piano POE 2021-2022 (approvato nel 2021)

Processi residui attualmente in gestione

	Progressioni	Double Appointments	Tenure Tracks	TOTAL
Amministrazione	0,18			0,18
Centro CS	0,19	1,00	0,85	2,04
Centro DHWB	0,29		0,42	0,71
Centro DI	0,50		2,12	2,62
Centro DIGIS	1,13		1,80	2,94
Centro HE	0,11		0,89	1,00
Centro SD	0,74		1,34	2,08
Centro SE	0,32			0,32
Disponibilità Presidente/SG			0,85	0,85
IRVAPP	0,06			0,06
ISIG	0,06			0,06
Supporto ricerca	0,17		0,48	0,65
Totale complessivo	3,75	1,00	8,75	13,50

86% progr. Gestite
0,55 POE in gestione,
di cui

- 0,26 impegnati per TT in corso
- 0,29 impegnati per progressioni programmate

100% call gestite

Piano POE 2023-2025

Disponibilità su Direttive PAT 2022 e POE da turnover 2021-22

DISPONIBILITA' TEORICA TOTALE POE PER ANNO E MINIMA TRIENNALE AL 18.03.2022 (Delibera nr. 239 del 25.02.2022)	
dati al 18.03.2022	2022
DISPONIBILITA POE STANDARD	25,30
ALTRI RESIDUI POE STANDARD (USCITE PROGRAMMATE)	1,25
DISPONIBILITA' POE AUTOFINANZIAMENTO	0,29
TOTALE	26,85

	POE a disposizione da uscite 2021-2022
Centro CS	0,00
Centro DHWB	0,00
Centro DI	1,84
Centro DIGIS	2,22
Centro HE	0,00
Centro SD	2,95
Centro SE	0,00
ECT*	0,00
IRVAPP	0,39
ISIG	0,00
ISR	0,00
TOTALE Ricerca	7,40

CASSR e SUPPORTO ALLA RICERCA	
POE a disposizione da uscite 2021-2022	4,23

Delibera PAT nr. 239/2022

Al netto dei residui della precedente pianificazione (2021-2022), disponibilità per il 2022 (bilancio di previsione) di 25,59 POE, più ulteriori 1,25 POE derivanti da pensionamenti perfezionati nei primi mesi del 2022 (**Totale 26,85 POE**).

Uscite Anni 2021 e 2022

- I centri di Ricerca hanno avuto uscite di personale strutturato per **7,40 POE** (pensionamenti, dimissioni);
- I servizi a supporto e il CASSR hanno avuto uscite di personale strutturato per **4,23 POE** (pensionamenti, dimissioni).

Piano POE 2023-2025

Totale impegni

Sulla base della disponibilità massima derivante dalle Direttive e dei POE relativi alle uscite di personale strutturato 2021-2022, è stata definita la pianificazione 2023-2025, **in parte anticipata al secondo semestre del 2022**:

	POE PROGRAMMATI	NOTE
CENTRI DI RICERCA	18,13	di cui 2,78 POE vincolati a riequilibrio genere
SERVIZI A SUPPORTO E CASSR	3,44	su 4,23 POE persi nel 2021-2022
TOTALE	21,57	

Ulteriori POE saranno programmati all'interno di appositi **PIANI DI SUCCESSIONE**, in funzione dei POE derivanti dal turnover in uscita (pensionamenti programmati) e nel rispetto dei massimali derivanti dalle Direttive provinciali. Nello specifico:

- **RICERCA**: i POE che si liberano per pensionamenti o altro rimangono nella **disponibilità di ogni centro**;
- **SERVIZI**: i POE persi che non afferiscono a centri di ricerca **sono a disposizione di Presidente e SG** (piani di successione e investimenti strategici);

Inoltre, Presidente e SG hanno a disposizione fino a un massimo di ulteriori **3 POE** nella disponibilità complessiva per investimenti strategici.

Piano POE 2023-2025

Calcolo dei totali a disposizione dei Centri di ricerca

Centro	POE a disposizione da uscite 2021-2022	POE AGGIUNTIVI da pianificare	Totale POE disponibili	di cui POE vincolati per riequilibrio di genere	% nr dip ind. su totale t. ind.	% costo POE su totale	% POE PIANIFICATI su totale	% POE usciti 21-22 su totale
Centro CS	0,00	1,06	1,06	0,44	5%	6%	6%	0%
Centro DHWB	0,00	2,23	2,23	0,44	15%	16%	12%	0%
Centro DI	1,84	2,07	3,91	0,60	15%	16%	22%	25%
Centro DIGIS	2,22	1,54	3,76	0,42	19%	19%	21%	30%
Centro HE	0,00	0,63	0,63	0,12	1%	1%	3%	0%
Centro SD	2,95	1,08	4,02	0,42	30%	29%	22%	40%
Centro SE	0,00	1,12	1,12	0,10	4%	4%	6%	0%
ECT*	0,00	0,13	0,13	0,08	4%	4%	1%	0%
IRVAPP	0,39	0,56	0,95	0,06	2%	1%	5%	5%
ISIG	0,00	0,18	0,18	0,05	3%	3%	1%	0%
ISR	0,00	0,12	0,12	0,05	2%	2%	1%	0%
Totale	7,40	10,72	18,13	2,78	100,00%	100%	100%	100%



D&I: monitoraggio da parte del Servizio HR del rispetto della programmazione POE rispetto alla dimensione di genere (POE vincolati).

Piano POE 2023-2025

Pianificazione ricerca per tipologia

Centro	TT	PROGRESSIONI	Double Affiliation	ALTRO	Totale
Centro CS	0,94	0,11			1,06
Centro DHWB	1,66	0,58			2,23
Centro DI	3,18	0,74			3,92
Centro DIGIS	2,60	0,99		0,17	3,76
Centro HE	0,44	0,19			0,63
Centro SD	2,52	1,50			4,02
Centro SE	0,83	0,29			1,12
ECT*		0,13			0,13
IRVAPP	0,82	0,13			0,95
ISIG		0,18			0,18
ISR		0,12			0,12
Totale	12,99	4,97	0,00	0,17	18,13

NOTE:

- **Tenure Tracks:** 50% call interne, 50% call esterne;
- Parte dei POE vincolati con riguardo a **dimensione D&I**.



Ulteriori POE saranno programmati all'interno di appositi **PIANI DI SUCCESSIONE**, in funzione dei POE derivanti dal turnover in uscita (pensionamenti programmati) e nel rispetto dei massimali derivanti dalle Direttive provinciali.

Piano POE 2023-2025

Pianificazione ricerca per anno

Centro	2022	2023	2024	2025	Totale
Centro CS	0,00	1,06	0,00	0,00	1,06
Centro DHWB	0,10	1,61	0,52	0,00	2,23
Centro DI	0,00	0,88	1,47	1,58	3,92
Centro DIGIS	1,71	1,09	0,83	0,14	3,76
Centro HE	0,00	0,00	0,63	0,00	0,63
Centro SD	1,59	1,35	0,87	0,21	4,02
Centro SE	0,87	0,00	0,00	0,26	1,12
ECT*	0,05	0,00	0,00	0,08	0,13
IRVAPP	0,54	0,41	0,00	0,00	0,95
ISIG	0,18	0,00	0,00	0,00	0,18
ISR	0,12	0,00	0,00	0,00	0,12
Totale	5,17	6,39	4,32	2,26	18,13

Centro	Conteggio progressioni	Conteggio TT
Centro CS	1	2
Centro DHWB	9	4
Centro DI	15	8
Centro DIGIS	25	6
Centro HE	2	1
Centro SD	27	6
Centro SE	2	2
ECT*	2	-
IRVAPP	2	2
ISIG	3	-
ISR	4	-
Totale	92	31

Piano POE 2023-2025

Pianificazione dei Servizi a Supporto / CASSR

Calcolo dei POE a disposizione

Servizi di supporto e CASSR	POE
POE a disposizione da uscite 2021-2022	4,23
POE AGGIUNTIVI da pianificare	0
Totale POE disponibili	4,23
Totale POE impegnati	3,44
Balance	0,79

POE programmati

Centro	STABILIZZAZIONI	PROGRESSIONI	Totale
CASSR+SUPP RICERCA	2,03	1,42	3,44

**28 PROGRESSIONI
6 STABILIZZAZIONI**



Ulteriori POE saranno programmati all'interno di appositi **PIANI DI SUCCESSIONE**, in funzione dei POE derivanti dal turnover in uscita (pensionamenti programmati) e nel rispetto dei massimali derivanti dalle Direttive provinciali.

Impatti pianificazione su personale strutturato

RICERCATORI & TECNOLOGI – per livello

PIRAMIDE LIVELLI: Stato attuale vs simulazione a programmazione completata 2025

Livello	Conteggio attuale	CONTEGGIO TOTALE DOPO piano POE	% prima POE	% DOPO POE	% Variazione
1	17	22	10%	11%	1%
2	55	73	34%	37%	3%
3	83	93	51%	47%	-4%
4	9	10	5%	5%	0%
TOTALE	164	198	100%	100%	



per la stima, sono state considerate le progressioni inserite, le TT previste (con stima su % attuali di divisione M(76%)-F(24%)), mentre non sono state considerate le uscite per pensionamenti ipotetiche

Dimensioni del personale strutturato

RICERCATORI & TECNOLOGI – per livello

simulazione attuale vs a programmazione completata 2025 – conteggi Uomo e Donna per livelli

Livello	Donna	Uomo	Totale
1	2	15	17
2	9	46	55
3	26	57	83
4	2	7	9
Totale	39	125	164



Livello	Conteggio D dopo POE completo (stima)	Conteggio U dopo POE completo (stima)	TOTALE
1	3	19	22
2	14	59	73
3	29	61	90
4	1	9	10
TOTALE	47	148	195

simulazione attuale vs a programmazione completata 2025 – variazione % piramide per genere

Livello	Donna	Donna dopo POE	Variazione % D	Uomo	Uomo dopo POE	Variazione % U
1	5%	6%	+1%	12%	13%	+1%
2	23%	30%	+7%	37%	40%	+3%
3	67%	62%	-5%	46%	41%	-5%
4	5%	2%	-3%	6%	6%	0%

Dimensioni del personale strutturato

RICERCATORI & TECNOLOGI – per livello

Simulazione situazione attuale vs a programmazione completata 2025 – % Uomo e Donna per livello

Livello	Donna	Donna dopo POE	Variazione % D	Uomo	Uomo dopo POE	Variazione % U
1	12%	14%	+2%	88%	86%	-2%
2	16%	19%	+3%	84%	81%	-3%
3	31%	31%	0%	69%	69%	0%
4	22%	10%	-12%	78%	90%	12%

Dimensioni del personale strutturato

Tecnici e amministrativi – per livello

Simulazione attuale vs a programmazione completata 2025 – conteggi Uomo e Donna per livelli

Livello	Donna	Uomo	Totale
Dir/Quadro	7	12	19
L2	8	8	16
L3	40	8	48
L4	6	6	12
L5	0	1	1
TOTALE	61	35	96



Livello	Conteggio D dopo POE completo (stima)	Conteggio U dopo POE completo	TOTALE
Dir/Quadro	7	13	20
L2	12	11	23
L3	42	8	50
L4	5	3	8
L5	0	1	1
TOTALE	66	37	102

Di cui 43 afferenti ai Servizi

Simulazione attuale vs a programmazione completata 2025 – variazione % piramide per genere

Livello	Donna	Donna dopo POE	Variazione % D	Uomo	Uomo dopo POE	Variazione % U
Dir/Quadro	11%	11%	0%	34%	35%	+1%
L2	13%	18%	+5%	23%	30%	+7%
L3	66%	64%	-2%	23%	22%	-1%
L4	10%	8%	-2%	17%	11%	-6%
L5	0%	0%	0%	3%	3%	0%
TOTALE	100%	100%		100%	100%	