

Accordo decentrato per la definizione delle modalità di erogazione del premio di autofinanziamento al personale della Fondazione Bruno Kessler.

Tra

La Fondazione Bruno Kessler rappresentata da Alessandro dalla Torre

e

i delegati interni di CGIL, CISL, UIL Alberto Lavelli, Michele Fedrizzi e Francesco Rocca

ai sensi di quanto previsto dall'art. 70 del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 si conviene di sottoscrivere il presente Accordo per la definizione delle modalità di erogazione di un premio di autofinanziamento al personale della Fondazione Bruno Kessler.

Premesso che

- In data 30 luglio 2018, la Fondazione Bruno Kessler e la Fondazione Edmund Mach hanno sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali provinciali il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14.
- All'articolo 70 dell'accordo di cui sopra è esplicitamente previsto che *“A partire dal 2018, al personale viene erogato dalle Fondazioni un premio di autofinanziamento”* e che *“Le modalità di erogazione individuale sono collegate a criteri volti a valorizzare il contributo del personale al conseguimento di obiettivi generali delle Fondazioni. Tali valutazioni e determinazioni, a partire dalle vigenti intese, sono definite dalle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo d'intesa con le Fondazioni, in apposito accordo aziendale”*

Tenuto conto di quanto in premessa citato si conviene e stipula quanto segue

Modalità di liquidazione del premio Autofinanziamento

Ai fini dell'erogazione del Fondo Autofinanziamento costituito dal dodici per cento dei proventi per attività di ricerca registrati mediamente negli anni 2019-2020 e 2021, moltiplicati per il coefficiente ricavato dal rapporto fra costi e ricavi di competenza e verificatesi negli stessi anni, il medesimo viene diviso in due parti fra Personale afferente ai Centri di Ricerca (Ricercatori Tecnologi, Tecnici e Amministrativi) e il restante Personale, in proporzione al numero di

anni/uomo dei Dipendenti di Ricerca (N_{ric}) e dei Dipendenti delle Macroaree e Servizi (N_{as}) secondo la formula qui di seguito riportata:

Personale Amministrativo/Servizi: $\% = \frac{N_{as}}{N_{as} + 3 * N_{ric}}$
(esclusi tecnici e amministrativi afferenti ai Centri di ricerca)

Personale Centri di Ricerca $\% = \frac{3N_{ric}}{N_{as} + 3 * N_{ric}}$
(compresi tecnici e amministrativi afferenti ai Centri di ricerca)

2. Per l'anno di competenza 2021 l'intera quota riferita al personale non afferente ai Centri di Ricerca viene distribuita in relazione al grado di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi ordinari della struttura, tenuto conto della presenza in servizio.

3. Per l'anno di competenza 2021 l'intera quota riferita al personale afferente ai Centri di ricerca viene attribuita come segue:

a) il 30% della quota riservata al personale afferente ai centri di ricerca è distribuito a tutti i ricercatori, tecnologi, tecnici di ricerca e amministrativi in relazione al grado di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi ordinari della struttura, tenuto conto della presenza in servizio.

b) il 70% viene riparametrato solo fra i Centri di Ricerca che hanno contribuito alla determinazione della quota del fondo e distribuito ai singoli dipendenti di ciascun Centro in relazione al grado di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi ordinari della struttura, tenuto conto della presenza in servizio.

L'erogazione del premio è soggetta all'accertata disponibilità economica della Fondazione.

Povo, 31 marzo 2022

Fondazione Bruno Kessler FIRMATO

CGIL FIRMATO

CISL FIRMATO

UIL FIRMATO