

**ACCORDO DECENTRATO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE  
DI CUI ALLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA  
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER  
L'ANNO 2022**

Tra

la Fondazione Bruno Kessler rappresentata dal Responsabile del Servizio Risorse Umane,  
dott. Alessandro Dalla Torre;

e

i delegati sindacali:

dott. Alberto Lavelli rappresentante interno CGIL;  
sign. Michele Fedrizzi rappresentante interno CISL;  
dott. Francesco Rocca rappresentante interno UIL.

Premesso che

- l'accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Pat e dei suoi enti strumentali sottoscritto in data 1 ottobre 2018, disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG);
- il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la "quota obiettivi generali", e la "quota obiettivi specifici", entrambe previste e disciplinate dall'accordo sopra richiamato;
- la quota obiettivi specifici per il 2022 risulta finanziata, in €7.569,43

Tutto ciò premesso e considerato, convengono e sottoscrivono il seguente accordo.

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

1. Il presente accordo decentrato ha validità per l'anno 2022 e si applica al personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – dipendente dell'ente Provincia e messo a disposizione della Fondazione Bruno Kessler (FBK).

**Art. 2**

### Definizione delle risorse

1. Le parti firmatarie del presente accordo decentrato prendono atto che le risorse a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. per l’anno 2022 per il personale dipendente dall’ente Provincia messo a disposizione di FBK sono pari ad Euro 7.569,43 così come risultante dai conteggi effettuati ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente;
2. Gli importi assegnati alle singole strutture della Fondazione sono quelli predisposti dal servizio Risorse Umane e qui sotto riportati.

Unità/Servizi	Organico Pat	Fondo di competenza
Strategia di Marketing e sviluppo business	omissis	omissis
DH Lab	omissis	omissis
TeV	omissis	omissis
Staff supporto direzioni	omissis	omissis
MNF	omissis	omissis
Microsystems - MST	omissis	omissis
I&QO	omissis	omissis
IFN	omissis	omissis
ECT* Direzione	omissis	omissis
Amministrazione	omissis	omissis
Personale	omissis	omissis
Patrimonio	omissis	omissis
Segreteria Generale	omissis	omissis
Biblioteca	omissis	omissis
Appalti e contratti	omissis	omissis

### Art. 3

#### Criteria di ripartizione della quota “obiettivi specifici”

1. Nella distribuzione della premialità di cui all’articolo 2 punto a) si terrà conto della valutazione assegnata dal responsabile al personale afferente la propria struttura. L’erogazione al singolo avverrà secondo la seguente equazione

$$D_n = F_{stn} / P_{stn} * PD_n$$

dove:

$D_n$  è il dipendente ennesimo

$F_{stn}$  è il Fondo assegnato alla struttura ennesima

$P_{stn}$  è la somma dei punteggi assegnati ai dipendenti della struttura ennesima

PDn è il punteggio totale acquisito da dipendente ennesimo, somma dei punteggi acquisiti per il contributo all'andamento del team e per il raggiungimento degli obiettivi individuali. Qualora nella struttura vi sia un unico dipendente l'assegnazione del Fondo avverrà in maniera proporzionale al punteggio conseguito.

Eventuali somme residuali del Fondo saranno distribuite in maniera egualitaria fra il personale.

2. Eventuali risorse di cui all'articolo 2 comma 1a) non erogate al termine del processo di cui sopra saranno distribuite in maniera egualitaria fra il personale.

3. Qualora il Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari Generali della PAT autorizzasse l'integrazione di 3.000,00 euro della quota obiettivi specifici pari importo sarà impiegato da parte dell'amministrazione al fine di far fronte agli impegni presi da parte di fbk nei confronti del personale messo a disposizione.

Trento, 14 aprile 2023

Per la Fondazione Bruno Kessler

dott. Alessandro Dalla Torre                      FIRMATO IN ORIGINALE

i delegati aziendali delle Organizzazioni Sindacali:

dott. Alberto Lavelli C.G.I.L.                      FIRMATO IN ORIGINALE

sign. Michele Fedrizzi C.I.S.L.                      FIRMATO IN ORIGINALE

dott. Francesco Rocca U.I.L.                      FIRMATO IN ORIGINALE